

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง: ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ป่าไม้ที่มีต่องานที่ปฏิบัติของศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่า
สังกัดสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่

โดย: นายสรพงษ์ พิมสาร

ชื่อปริญญา: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการเกษตรและป่าไม้)

สาขาวิชา: บริหารการเกษตรและป่าไม้

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: 

(อาจารย์กิตติพงษ์ โตธิรกุล)

. ๒๕๖๑ . ๐๖ . ๐๑ . ๒๕๖๑

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อการศึกษา (1) สถานภาพส่วนบุคคล เศรษฐกิจ และสังคมของเจ้าหน้าที่ป่าไม้ (2) ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ป่าไม้ที่มีต่องานที่ปฏิบัติของศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่า สังกัดสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ (3) ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ป่าไม้ที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่า ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือ เจ้าหน้าที่ป่าไม้ที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่าและฝ่ายอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สังกัดสำนักงานป่าไม้เขตเชียงใหม่ รวมทั้งสิ้นจำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ป่าไม้ที่มีต่องานของศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่า ซึ่งข้อมูลที่ได้นำมาถอดรหัสและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (statistical package for the social sciences: SPSS/PC⁺)

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีอายุเฉลี่ย 38 ปี ประมาดสองในสามหรือร้อยละ 66.25 จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี และร้อยละ 83.75 เป็นผู้สมรสแล้ว สำหรับลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจพบว่าผู้ให้ข้อมูลเกือบครึ่งหนึ่งหรือร้อยละ 45.00 เป็นข้าราชการระดับ 5 มีอายุราชการเฉลี่ย 16 ปี และมีรายได้เฉลี่ย 14,521.38 บาทต่อเดือน

ในส่วนของความพึงพอใจต่องานในด้านการแจกจ่ายกล้าไม้ของศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่าอยู่ในระดับ "มาก" ผู้ให้ข้อมูลระบุทรรศนะในระดับ "ปานกลาง" คือ งานพัฒนาและฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม งานตรวจตราป้องกันและปราบปรามการทำลายป่า งานประชาสัมพันธ์และงานเพาะชำกล้าไม้

สำหรับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของศูนย์ส่งเสริมการปลูกป่าที่ผู้ให้ข้อมูลแสดงทรรศนะความพึงพอใจอยู่ในระดับ "น้อย" ได้แก่งานพัฒนาและฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม ในเรื่องงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และงานตรวจตราป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายป่า ในเรื่องความปลอดภัยในการออกปฏิบัติงาน วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ การจับกุมการกระทำผิดกฎหมายที่ไม่ได้ตัวผู้กระทำความผิด งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน