

การศึกษาเรื่อง ความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดกองอัตรากำลัง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความต้องการเปลี่ยนหน่วยงาน และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองอัตรากำลัง โดยใช้ทฤษฎีความพึงพอใจของ เฮิร์ชเบิร์ก ทฤษฎีจูงใจ ERG ของ เอลเดอร์เฟอร์ ทฤษฎีจูงใจของ บาร์นาร์ด ทฤษฎีความเสมอภาคหรือความเท่าเทียมกันของ สิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ และทฤษฎีความคาดหวังของ Vroom เป็นแนวทางในการศึกษา ประชากรในการศึกษาคั้งนี้เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดกองอัตรากำลัง จำนวน 117 คน เป็นการศึกษาประชากรทั้งหมด ไม่มีการสุ่มตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (pearson correlation)

ผลการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองอัตรากำลังมีความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานอยู่ในระดับสูง และเมื่อทำการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านผลประโยชน์ตอบแทน และด้านความพึงพอใจในการทำงาน พบว่า ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านผลประโยชน์ตอบแทน ไม่มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับความต้องการเปลี่ยนหน่วยงาน สำหรับด้านความพึงพอใจในการทำงานนั้น มีความสัมพันธ์ในเชิงลบอย่างมีนัยสำคัญกับความต้องการเปลี่ยนหน่วยงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ -0.295 ความหมายคือ ยิ่งมีความพึงพอใจในการทำงานมาก ยิ่งทำให้ความต้องการเปลี่ยนหน่วยงานลดลง เมื่อพิจารณาในภาพรวมของความสัมพันธ์ ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านผลประโยชน์ตอบแทน พบว่า ปัจจัยทั้ง 3 ด้าน มีความสัมพันธ์ในเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญกับความพึงพอใจในการทำงาน ณ ระดับนัยสำคัญ 0.05