

การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation) คือกลไกกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลควบคู่ไปกับการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน และการรับรองจากองค์กรภายนอก จุดสำคัญ คือ การประเมินและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลให้ประสบผลสำเร็จนั้นจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย ความร่วมมือจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตั้งแต่กลางปี 2542 พบว่าบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพ แต่ในเรื่องความร่วมมือนั้นยังไม่ได้มีการศึกษาว่า มีความร่วมมือระดับใดและมีปัจจัยใดบ้างที่สนับสนุนบุคลากรในโรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล การศึกษาครั้งนี้ ใช้การสุ่มตัวอย่างบุคลากรของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 250 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดย หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าสถิติ T-test ค่าสถิติ ANOVA

ผลการศึกษา พบว่า ระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรม 5 ส. อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยคือ 2.48 ระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของทีมสหวิชาชีพอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยคือ 1.89 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามสมมติฐานที่ศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ได้แก่ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล ตำแหน่งงาน เวลาการทำงาน เป็นผลัดหรือตามเวลาราชการปกติ