

การศึกษาเรื่อง "ทัศนคติของพนักงานในสายงานบำรุงรักษาที่มีต่อนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงไฟฟ้าพระนครใต้ จังหวัดสมุทรปราการ" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของพนักงานในสายงานบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้าพระนครใต้ที่มีต่อนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาล และเพื่อเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานในสายงานบำรุงรักษาที่มีตัวแปรแตกต่างกัน

ผลจากการศึกษาพบว่า พนักงานในสายงานบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้าพระนครใต้ มีทัศนคติต่อนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในภาพรวมของด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นในแนวทางการแปรรูป ในด้านเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีลักษณะไปในทางปานกลาง พนักงานมีทัศนคติในบางข้อบางประเด็นที่เป็นไปในทางลบ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะยังมีความวิตกกังวลต่อความมั่นคงในการทำงาน วิตกกังวลในเรื่องของสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับว่าไม่ดีไปกว่าในปัจจุบันที่ไม่แปรรูป และอาจเป็นเพราะว่า มีการได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการแปรรูปไม่มากพอต่อการตัดสินใจเปลี่ยนทัศนคติ ดังจะเห็นได้จากการศึกษาพบว่าการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการแปรรูปอยู่ในระดับรับรู้ปานกลางไปจนถึงรับรู้น้อย พนักงานยังมีความเห็นเป็นส่วนใหญ่ในเรื่องของรูปแบบและแนวทางที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะนำมาใช้กับการแปรรูปคือให้คงสภาพ กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจดำเนินการโรงไฟฟ้าที่มีอยู่เดิมในส่วนที่มีการลงทุนสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ กฟผ. เป็นผู้สร้างและขายโรงไฟฟ้าให้กับบริษัทในเครือที่ตั้งขึ้น โดย กฟผ. เป็นผู้ถือหุ้นข้างน้อยดำเนินการแล้วจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบของ กฟผ.

จากผลการศึกษาจึงทำให้โรงไฟฟ้าพระนครใต้ต้องพิจารณาเพื่อเตรียมการรองรับการปรับเปลี่ยนขององค์การโดยทำความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับชั้นให้มีความรู้ เข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงวัตถุประสงค์และความจำเป็นที่ต้องมีการแปรรูปกิจการไฟฟ้าไปสู่การแข่งขันอย่างเสรี