

การศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรที่ศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษา(ภาคพิเศษ) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร 3. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อเสนอแนะแนวทางให้เหมาะสมกับองค์การท้องถิ่น และบริบทของสังคมไทย ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยทำการศึกษาในรูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ ในระดับมหภาค เพื่อนำมาวิเคราะห์ในระดับองค์การ

ผลการศึกษา พบว่า บุคลากรมีวัตถุประสงค์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้ ในด้านการพัฒนาความรู้ใหม่ๆ เพื่อที่จะบูรณาการและปรับใช้ในองค์การ อีกทั้งยังมีความต้องการในการนำวุฒิไปศึกษาในระดับสูง เพื่อเป็นเกียรติแก่วงศ์ตระกูล ซึ่งแสดงถึงค่านิยมของสังคมไทยที่ต้องการให้มีการศึกษาสูงขึ้นซึ่งจะเป็นผลดีต่อประเทศชาติที่จะมีมาตรฐานทางการศึกษาสูงขึ้น และอีกทั้งประชากรของประเทศมีแนวโน้มต่อการศึกษาในเชิงบวก และส่วนหนึ่งมีความต้องการนำวุฒิไปปรับตำแหน่ง และ เพื่อหางานใหม่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความต้องการของบุคลากรที่ต้องการความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งจากผลการศึกษาพบว่าเพศ อายุ สถานภาพสมรส สถาบันการศึกษาและสาขาวิชาที่ทำการศึกษา รายได้ พาหนะที่ใช้ในการเดินทาง รวมไปถึงระยะเวลาในการเดินทาง ไม่มีผลต่อการพัฒนาองค์ความรู้ แต่สิ่งที่มีผลต่อการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ได้แก่ อาชีพ แรงจูงใจจากองค์การ ความก้าวหน้าในองค์การ ซึ่งจะเป็นผลให้การบริหารค่อนโยบายการพัฒนานั้น องค์การต้องเปิดใจกว้างในการรับข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ ในการพัฒนาระบบงานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มาใช้ในการปรับปรุงงาน และพัฒนางานในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น