

การศึกษาเรื่องการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานบริษัทโตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของบริษัทโตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด ในฝ่ายผลิตที่มีประสบการณ์ อายุ การศึกษา และหน่วยงานต่างกันและเพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานต่อการพิจารณาความดีความชอบของผู้บังคับบัญชาฝ่ายการผลิต บริษัทโตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาได้แก่ผู้บังคับบัญชาและพนักงานในฝ่ายผลิต ซึ่งมีจำนวนผู้บังคับบัญชาและพนักงานรวมทั้งสิ้น 1184 คน แบ่งเป็นผู้บังคับบัญชา 61 คน พนักงาน 1123 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีเจาะจง(purposive sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ตอน วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละและทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่าผู้บังคับบัญชาในฝ่ายการผลิตที่มีประสบการณ์ทำงาน อายุ ระดับการศึกษา และหน่วยงานที่แตกต่างกันมีแนวทางในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานไม่แตกต่างกันและระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการพิจารณาความดีความชอบของผู้บังคับบัญชาฝ่ายผลิตบริษัทโตโยต้ามอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด พบว่าพนักงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในหัวข้อการปฏิบัติงานมากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่บริษัทปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน