

การวิจัยครั้งนี้ ได้ทำการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณีของสถานประกอบการในเขตภาคตะวันออก ในการวิจัยได้ทำการศึกษาประชากรที่เป็นสถานประกอบการด้านการเจียรไนอัญมณีในเขตภาคตะวันออก จำนวน 1,125 สถานประกอบการ โดยทำการสุ่มตัวอย่าง จำนวน 286 สถานประกอบการ ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ของค่าเฉลี่ย วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นและระดับความต้องการสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณี ผลการศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณีของสถานประกอบการในเขตภาคตะวันออก พบว่าความคิดเห็นในปัญหาของสถานประกอบการเจียรไนอัญมณีมีความคิดเห็นในระดับมากคือ ปัญหาด้านแรงงาน โดยพิจารณาจาก การขาดแรงงานระดับช่างฝีมือการพัฒนาความรู้ของช่างเจียรไน ช่างชำนาญย้ายที่ทำงาน การขาดแรงงานที่มีการศึกษาเฉพาะทาง และ ความชำนาญของช่างเจียรไน และเมื่อเปรียบเทียบการศึกษาความต้องการสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณีของสถานประกอบการในเขตภาคตะวันออก โดยจำแนกตามองค์ประกอบ 3 ด้าน คือด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านเจตคติ พบว่าระดับความคิดเห็นและความต้องการที่มีต่อสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณีของสถานประกอบการ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้และระดับความคิดเห็นและระดับความต้องการที่มีต่อสมรรถนะช่างเจียรไนอัญมณีของสถานประกอบการในเขตภาคตะวันออกอยู่ในระดับมาก

This purpose of this research was to study problems and needs of competencies cutting gem in factory in the eastern region. Sample of 286 was randomly selected from 1,125 factories in the eastern region. Research tool used was questionnaire. Data was collected and analyzed by statistic methods such as percentile, mean and standard error of mean. In addition, the data were compared in terms of frequency of problems and needs that are anticipated in the factories. Results show that the problems and needs of cutting gem competencies in factory in the eastern region at high level were the problems of labor because there were only a few of skill labors working tin the factory. In addition, the knowledge development of worker is time consuming and they were often changed the work place. The experts in specific branch and cutting gem are still inadequate. When comparison of skill competencies by 3 aspects composed of knowledge, competencies, and attitudes, the results indicate that the needs of cutting gem were not significantly different at the .05 among factories. Finally, the results were match well to the assumption that the factory owners in the east region really need the skill cutting gem worker at the level.