

การประเมินผลโครงการจ้างบัณฑิตอาสา ได้ทำการศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำการศึกษาใน 4 ประการคือ 1. กระบวนการทำงานของบัณฑิตอาสา 2. ประเมินผลความสำเร็จของโครงการจ้างบัณฑิตอาสา 3. ปัญหาจากการดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตอาสา และ 4. ประโยชน์ของโครงการจ้างบัณฑิตอาสาที่มีต่อชุมชน และความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ การวิจัยได้ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ โดยข้อมูลจะมาจากการสัมภาษณ์ และจากเอกสารของหน่วยงานราชการ

ผลการศึกษาพบว่า กระบวนการทำงานของบัณฑิตอาสา มีทั้งหมด 7 ขั้นตอนคือ 1. การสร้างองค์ความรู้ให้แก่บัณฑิตอาสา 2. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 3. การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลที่ได้รับมอบหมาย 4. จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล และศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ประจำหมู่บ้าน(ศสพ.) 5. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม 6. การร่วมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ประจำหมู่บ้าน และ 7. การติดตาม และประเมินผลงาน

ในการประเมินความสำเร็จของโครงการพบว่า สิ่งที่บัณฑิตอาสาสามารถปฏิบัติบรรลุตามเป้าหมายคือ 1. การสำรวจจัดทำทะเบียนผู้ประสบปัญหาด้านแรงงาน และสวัสดิการสังคม 2. การช่วยเหลือการทำงานของ อบต. และศสพ. (ยกเว้นงานด้านเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับ ศสพ และ อบต.) 3. ความสามารถในการเผยแพร่งานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และ 4. การให้ความรู้กับชุมชน ในเรื่องประชาธิปไตย และการเลือกตั้ง ความรู้เกี่ยวกับโครงการต่างๆ ของรัฐ อีกทั้งบัณฑิตอาสายังมีส่วนช่วยให้ศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ประจำหมู่บ้านสามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและบรรลุตามเป้าหมาย

สำหรับปัญหาจากการปฏิบัติสามารถแยกได้เป็น 2 จำพวกด้วยกันคือ ปัญหาจากตัวโครงการ และ ปัญหาจากตัวบัณฑิตอาสา

นอกจากนี้แล้วประชาชนเห็นว่าบัณฑิตอาสา มีผลงานที่ดี และต้องการให้มีการจ้างบัณฑิตอาสาต่อไป ส่วนผู้วิจัยได้เสนอแนะ โดยรัฐบาลควรที่จะเปลี่ยนสภาพการจ้างจากชั่วคราวเป็นแบบถาวร ให้เป็นข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่ง "บัณฑิตพัฒนาชุมชน"