

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์ เพื่อศึกษาผลกระทบของการนำนโยบายการปฏิรูประบบประมาณที่มีต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ในทัศนะของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติ : ศึกษาจากความคิดเห็นของข้าราชการสำนักงานขนส่งจังหวัด เขต 2 จำนวน 9 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ตราก นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว เพื่อศึกษาผลกระทบและปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยใช้ตัวแบบยึดหลักเหตุผล ของอาจารย์วรเดช จันทพร ในการศึกษา ซึ่งมีปัจจัยสำคัญคือ วัตถุประสงค์ของนโยบาย การกำหนดภารกิจและการมอบหมายงาน มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ระบบการวัดผล และมาตรฐานในการให้คุณให้โทษ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window ในการหาค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบระดับความคิดเห็นของประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าเมื่อนำนโยบายการปฏิรูประบบประมาณมาปฏิบัติ จะมีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ในระดับปานกลาง แต่เมื่อพิจารณารายได้ก็จะพบว่าด้านการให้คุณให้โทษ จะมีประสิทธิภาพสูงสุด ส่วนด้านที่เหลือจะมีประสิทธิผลในระดับปานกลาง คือ ด้านมาตรฐานในการปฏิบัติ ด้านวัตถุประสงค์ของนโยบาย และด้านการมอบหมายงาน รวมถึงการวัดผล ตามลำดับมากขึ้น

ผลการศึกษาอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หลังจากการนำงบประมาณระบบใหม่มาใช้ พบว่าในภาพรวมแล้วจะมีปัญหามาก โดยเฉพาะปัญหาระบบพรรคพวก และประมาณงานมากขึ้น