

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดสมุทรสาคร ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำนวน 169 คน จาก 3 อำเภอ และนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ซึ่งนำเสนอในรูปของตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่าเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อปัจจัยจูงใจโดยรวมเฉลี่ยในระดับปานกลาง โดยในรายละเอียดพบว่าปัจจัยที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลมีความพึงพอใจในระดับมากได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ส่วนปัจจัยที่มีความพึงพอใจระดับปานกลางได้แก่ ความรับผิดชอบ การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และความก้าวหน้า

ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ต่อปัจจัยจูงใจพบว่าโดยรวมเฉลี่ยในระดับปานกลาง โดยในรายละเอียดพบว่าปัจจัยที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีความพึงพอใจในระดับมากได้แก่ ความเป็นอยู่ส่วนตัว ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงานส่วนปัจจัยที่มีความพึงพอใจระดับปานกลางได้แก่ สภาพการทำงาน วิธีการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา นโยบายและการบริหารงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เงินเดือนและสวัสดิการ และโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

The object of this independent study was to study Job Satisfaction of Tambon Health Officers in Samut Sakhon Province. The data was collected from questionnaires distributed to 169 Staff in 3 districts. The data was compiled and analyzed by descriptive statistics which were presented in the tables of frequency , percentage and mean.

The results showed that the Tambon Health Officers' satisfaction regarding motivation was at an average level. In detail, it was found that the Tambon Health Officers were most satisfied in achievement. Responsibility, recognition, work content and advancement were factors that Tambon Health Officers had satisfaction at an average level.

For Tambon Health Officers 's Satisfaction to hygiene factors, the study found that they were satisfied at an average level. In detail , the Tambon Health Officers were most satisfied with personal life, interpersonal relations with peers and status. In working conditions, supervision techniques, company policy, interpersonal relation with subordinates, salary and welfare and possibility of growth, the Tambon Health Officers were satisfied at an average level.