

นางชิตชนก สานทรายทอง : ระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management : EVM) กับผลกระทบต่อสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมในรัฐวิสาหกิจ . (ECONOMIC VALUE MANAGEMENT AND A EFFECT OF RIGHT IN COLLECTIVE IN STATE ENTERPRISE)
 อ. ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์นิติพันธ์ เชื้อบุญชัย, อ. ที่ปรึกษาร่วม : รองศาสตราจารย์พิพัฒน์ ไทยอารี 115 หน้า.

สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมในรัฐวิสาหกิจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามพระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะมีผลใช้บังคับได้ ถือเป็นกรจำกัดสิทธิในการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตามระบบแรงงานสัมพันธ์

การนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management : EVM) หรือระบบ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการในองค์กรรัฐวิสาหกิจ ถือเป็นนโยบายของรัฐในการพัฒนา รัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มุ่งศึกษาว่า การนำระบบ EVM มาใช้จะทำให้เกิดผลดีผลเสียต่อสิทธิในการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในรัฐวิสาหกิจอย่างไร

จากการศึกษาพบว่า การนำระบบ EVM มาใช้ โดยใช้ค่ากำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) หรือมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Added : EVA) มาเป็นตัวชี้วัด จะทำให้สิทธิในการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากทำให้นายจ้าง รัฐวิสาหกิจ และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทราบถึงสถานะทางการเงินอันส่งผลถึงความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทนทางด้านแรงงาน เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างรัฐวิสาหกิจกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ แต่การนำระบบ EVM มาใช้อาจมีผลกระทบต่อข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เช่น การว่าจ้างผู้ผลิตภายนอกที่สามารถผลิตด้วยต้นทุนที่ต่ำกว่าองค์กรรัฐวิสาหกิจผลิตด้วยตนเอง, การยกเลิกการดำเนินธุรกิจที่ให้ผลตอบแทนต่ำ, การลดจำนวนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และการจ่ายผลตอบแทนพิเศษ (Bonus) ดังนั้น จึงควรมีการแก้ไขกฎหมายในการจำกัดสิทธิดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และกำหนดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการนำระบบ EVM ให้มีประสิทธิภาพอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรรัฐวิสาหกิจและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

4786229434 : MAJOR LAWS

KEY WORD: ECONOMIC VALUE MANAGEMENT / COLLECTIVE BARGAINING / STATE ENTERPRISE

CHIDCHANOK SARAITHONG : ECONOMIC VALUE MANAGEMENT AND A EFFECT OF RIGHT IN COLLECTIVE BARGAINING IN STATE ENTERPRISE. THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. TITHIPHAN CHEURBOONCHAI, THESIS COADVISER : ASSOC. PROF. PHIPHAT THAIARRY, 115 pp.

The right in the collective negotiation in state enterprises in the improvement of the employment condition regarding finance according to the State Enterprise Personnel Relations Act, B.E.2543 that has specified to have the approval from the State Enterprise Personnel Relation Committee and the Cabinet first prior it becomes effective. It is deemed to be the restriction of the right in the negotiation between employers and the State Enterprise Labor Union according to Labor Relations system.

The utilization of the Economic Value Management (EVM) or the EVM system in the management in the state enterprise organization is deemed the policy of the state in developing state enterprise to be the organizations with an efficient management system and to create income for the country which will be used as the expense for improving the employment condition regarding the finance

This thesis focuses on how does the implementation of the EVM system creates pros or cons in the negotiation on the employment condition regarding finance in a state enterprise.

From the study, it can be seen that the implementation of the EVM system by using the Economic Profit (EP) or the Economic Value Added (EVA) as indicators will improve the right in the negotiation on the employment conditions regarding finance more efficiently because it causes state enterprise employers and State Enterprise Labor Union to aware of the financial status which results in the ability in giving the labor-related remuneration and there would be good relation between state enterprise employers and the State Enterprise Labor Union . However, the implementation of the EVM system might have the effect to the agreement on the employment conditions such as the employment of the outside manufacturers that can produce with the cost less than state enterprises produce by themselves and the cancellation of the business operation that yields low profit, the reduction of the state enterprise employees and the bonus. Therefore, there should be revision of the law regarding the said restriction of the right in order to conform to the International Labor Organization Conventions and if the regulations regarding the implementation of the EVM system have been efficiently specified, this will be beneficial to the development of the state enterprises and the overall economy of the country.