

การศึกษาเรื่องการยอมรับของพนักงานที่มีต่อการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาการยอมรับของพนักงาน ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นเมื่อมีการแปรรูป และการศึกษาเปรียบเทียบสถานภาพส่วนตัวของพนักงานต่อการยอมรับการแปรรูป กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นพนักงานระดับผู้บริหาร และพนักงานทั่วไป จำนวน 56 คน ซึ่งเลือกโดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (simple random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามชนิดปลายปิด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติพรรณนาโดยหาค่าความถี่ (frequency) เป็นร้อยละ และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (ONE-WAY ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานมีการยอมรับอยู่ในระดับน้อย เกี่ยวกับเรื่องการประชาสัมพันธ์การให้ข้อมูลข่าวสาร และการศึกษาอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องการแปรรูปรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับการศึกษเปรียบเทียบการยอมรับของพนักงาน จำแนกตามเพศ อายุงาน วุฒิการศึกษาและตำแหน่ง พบว่าจะมีค่าเฉลี่ยของการยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเมื่อมีการแปรรูปรัฐวิสาหกิจไม่แตกต่าง

การแปรรูปรัฐวิสาหกิจจะประสบผลสำเร็จได้นั้น พนักงานในทุกระดับมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งฝ่ายบริหารจะต้องทำความเข้าใจ และดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกระดับได้ทราบโดยชัดเจนว่า

การแปรรูปรัฐวิสาหกิจคืออะไร มีความสำคัญและจำเป็นเพียงใดจึงต้องแปรรูป และจะต้องเปิดเผยให้พนักงานทราบถึงขั้นตอน รูปแบบ และวิธีการในการแปรรูป รวมทั้งผลดีและผลเสียของการแปรรูปให้ชัดเจน ทั้งนี้เพื่อที่พนักงานจะได้ปรับตัว พัฒนาตนเอง อีกทั้งต้องฝึกอบรมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเชิงธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเมื่อมีการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ