

## สารบัญ

บทที่	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๑
สารบัญ.....	๓
สารบัญตาราง.....	๗
สารบัญแผนภาพ.....	๘
1 บทนำ.....	1
จุดมุ่งหมายการวิจัย.....	2
ขอบเขตของการวิจัย.....	2
ขอบเขตด้านประชากร.....	3
ขอบเขตด้านตัวแปร.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	3
2 เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	4
บริบทของหมู่บ้าน.....	4
กองทุนหมู่บ้าน.....	6
นโยบาย หลักการ วัตถุประสงค์.....	6
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการกองทุน.....	7
ทฤษฎีการบริหารจัดการ.....	11
การบริหารงานบุคคล.....	11
การวางแผนปฏิบัติงาน.....	22
การควบคุมติดตามงาน.....	32
การทำงานเป็นทีม.....	37
การสนทนากลุ่ม.....	40
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	49

## สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
งานวิจัยภายในประเทศ.....	49
งานวิจัยต่างประเทศ.....	56
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	58
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	59
ขั้นตอนการวิจัย.....	59
ประชากร.....	60
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	60
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	62
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้.....	62
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย.....	64
5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	76
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	76
วิธีดำเนินการวิจัย.....	76
สรุปผลการวิจัย.....	78
อภิปรายผลการวิจัย.....	80
ข้อเสนอแนะ.....	83
รายการอ้างอิง.....	85
ภาคผนวก.....	87
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	88
ภาคผนวก ข.....	92
1. หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูล.....	93
2. หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญร่วมประชุมสนทนากลุ่ม (FGD.).....	94
ภาคผนวก ค.....	95
ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ.....	96
ประวัติผู้วิจัย.....	104

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	65
4.2 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ.....	65
4.3 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา.....	65
4.4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับปัญหา ในภาพรวม ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมและติดตามงาน และด้านการปฏิบัติงาน เป็นทีม.....	66
4.5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล.....	67
4.6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการวางแผนปฏิบัติงาน.....	68
4.7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการควบคุมและติดตามงาน...	69
4.8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการปฏิบัติงานเป็นทีม.....	70

## สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1 วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคล.....	14
2.2 ความต้องการพื้นฐานสู่ความต้องการระดับสูง.....	20
2.3 การวิเคราะห์ที่อยู่ปัจจุบันไปสู่จุดหมายที่ต้องการ.....	23
2.4 การวางแผนจัดระบบงาน ควบคุมงาน ของนักบริหารแต่ละระดับ.....	34
2.5 แสดงถึงกระบวนการทีมงานที่มีประสิทธิภาพ.....	39
2.6 แสดงการนำเสนอชนทากลุ่มแบบวงกลมและแบบมีโต๊ะตรงกลาง.....	45
2.7 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย.....	58
4.1 รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์.....	75

## กิตติกรรมประกาศ

ความสำเร็จของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สืบเนื่องมาจากปัจจัยหลายประการ ซึ่งก่อให้เกิดความตระหนักในพระคุณแก่ผู้วิจัยที่ไม่อาจลืมได้

ประการแรก คณาจารย์ผู้สอนประจำสาขาวิทยาศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้และประสบการณ์ทั้งหมดให้แก่ผู้วิจัย ซึ่งเป็นความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการทำวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ประการที่สอง การเสียสละเวลาในการให้คำปรึกษาแนะนำของท่านอาจารย์ที่ปรึกษาทั้งสองท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ธานี เกสทอง ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อวยชัย วยสุวรรณ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้จุดประกายความคิดให้เกิดการทำวิจัยในครั้งนี้ และให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ในการทำวิจัย ช่วยตรวจทานแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาโดยตลอด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณด้วยความเคารพและซาบซึ้ง

ประการที่สาม การให้คำปรึกษาเพิ่มเติม การอำนวยความสะดวกกับผู้วิจัย ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งได้จาก ดร.สมภพ เจริญนทศ ผศ.ธนศ มีศรีสวัสดิ์ และ อาจารย์นิเวศน์ คำรัตน์ ได้กรุณาแนะนำต่อผู้วิจัยอย่างยิ่ง

ประการที่สี่ การเสียสละเวลาที่มีค่าของผู้เชี่ยวชาญทั้ง 7 ท่าน ซึ่งประกอบไปด้วย คุณเอกราช เข็มเอื้อยุทธ คุณวิเชียร ตรีนาวงษ์ คุณปริญญา มงคลหล้า คุณประกอบ ชีวีรพันธ์ คุณสมเกียรติ กังธีรวัฒน์ คุณศุภกร เทศนา ที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมชนทนากลุ่ม และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างมากต่องานวิจัย จนทำให้งานวิจัยสำเร็จด้วยดี ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ประการสุดท้าย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณท่านอาคม ไวยโกติ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาชุมชนเขต 1 ที่เป็นกำลังใจให้ตลอดเวลา และสิ่งสุดท้ายขอขอบคุณคุณพัชรา ไวยโกติ ที่เป็นผู้ช่วยเหลือในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ จนเป็นรูปเล่มสมบูรณ์ด้วยดี

สาริต ไวยโกติ