

## บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัด
นครสวรรค์	
ผู้วิจัย	นายสาธิต ไวยโกศล
คณะกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์.ดร. ธาณี เกสทอง , ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อวยชัย วยสุวรรณ
สาขา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ปีการศึกษา	2548

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัญหาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ของ  
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และสร้างรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของ  
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์

วิธีดำเนินการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 ศึกษาปัญหาการบริหารจัดการกองทุน  
หมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์  
ช่วงที่ 2 สร้างรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6  
ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ประชากรที่ใช้วิจัยครั้งนี้ คือ คณะกรรมการกองทุน  
หมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 15 คน เป็นชาย 7 คน และ  
หญิง 8 คนและเครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามปัญหาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของ  
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน โดยใช้ชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 4 ระดับ และวิธีการสุ่มตัวอย่าง  
(F.G.D)

การวิจัยครั้งนี้ พบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน  
หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ มีปัญหาอันดับสูง มีค่าเฉลี่ย 2.94 ค่า  
เบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.27 รองลงมาได้แก่ปัญหาการทำงานเป็นทีม ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 2.94 ค่าเบี่ยงเบน  
มาตรฐาน 0.19 ส่วนปัญหาด้านการวางแผนปฏิบัติงาน เป็นปัญหาอันดับที่ 3 มีค่าเฉลี่ย 2.85 ค่า  
เบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.24 ส่วนอันดับสุดท้ายได้แก่ ปัญหาด้านการควบคุมและติดตามงาน มีค่าเฉลี่ย  
2.76 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.29 ตามลำดับ

สำหรับรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ใช้รูปแบบของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้กับ คณะกรรมการกองทุน หมู่บ้าน ซึ่งจัดอยู่ในวงจร PDCA ของเดมมิ่ง ทำให้การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน สามารถเป็นต้นแบบและเป็นแนวทางการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านได้เป็นอย่างดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
Nakhon Sawan Rajabhat University

## Abstract

**Thesis Title:** Village Fund Management and Administration Form of the  
Moo 6 Village Fund Committee, Tambon Wangkoi,  
Phaisali District, Nakhon Sawan

**Researcher:** Satit Waipokee

**Advisory Committee:** Assoc. Prof. Dr. Thanee Gesthong.,  
Asst. Prof. Auychai Waisuwan

**Program:** Development Strategy

**Academic Year:** 2005

---

This research was to study the problems of village fund management and administration of a village fund committee and to create the form of management and administration of Moo 6 Village Fund Committee, Tambon Wangkoi, Phaisali District, Nakhon Sawan.

The procedure of the research was divided into two parts. The first part was to study the problems of the Moo 6 Village Fund Committee management and administration. The second part was to create the form of management and administration of Moo 6 Village Fund Committee, Tambon Wangkoi, Phaisali District, Nakhon Sawan

The population of this research was the Moo 6 Village Fund Committee. There were 15 persons: 7 males and 8 females. The instruments used in the study were a rating scales questionnaire and the F.G.D. technique.

The study found that the Moo 6 Village Fund Committee's problem in personnel management was the highest. Its mean was 2.94 and S.D. is 0.27. The second problem which came after was about team work. Its mean was 2.94 and S.D. was 0.19. The problem about planning was the third. Its mean was 2.85 and S.D. was 0.24. The last problem was about following up and monitoring. Its mean was 2.76 and S.D. was 0.29.

The form of management and administration of the Moo 6 Village Fund Committee should be the operative seminar model. This would give the learning process to the committee by using Demming's circle PDCA (Plan, Do, Check, Action) and it would make the management and administration of Moo 6 Village Fund Committee, Tambon Wangkoi, Phaisali District, Nakhon Sawan Province efficient and it can be a good model or a good example for the others.

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
Nakhon Sawan Rajabhat University

## สารบัญ

บทที่		หน้า
	บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
	บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
	กิตติกรรมประกาศ.....	๑
	สารบัญ.....	๓
	สารบัญตาราง.....	๗
	สารบัญแผนภาพ.....	๘
1	บทนำ.....	1
	จุดมุ่งหมายการวิจัย.....	2
	ขอบเขตของการวิจัย.....	2
	ขอบเขตด้านประชากร.....	3
	ขอบเขตด้านตัวแปร.....	3
	นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
	ประโยชน์ที่ได้รับ.....	3
2	เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	4
	บริบทของหมู่บ้าน .....	4
	กองทุนหมู่บ้าน.....	6
	นโยบาย หลักการ วัตถุประสงค์.....	6
	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการกองทุน.....	7
	ทฤษฎีการบริหารจัดการ.....	11
	การบริหารงานบุคคล.....	11
	การวางแผนปฏิบัติงาน.....	22
	การควบคุมติดตามงาน.....	32
	การทำงานเป็นทีม.....	37
	การสนทนากลุ่ม.....	40
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	49

## สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
งานวิจัยภายในประเทศ.....	49
งานวิจัยต่างประเทศ.....	56
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	58
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	59
ขั้นตอนการวิจัย.....	59
ประชากร.....	60
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	60
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	62
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้.....	62
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย.....	64
5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	76
จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	76
วิธีดำเนินการวิจัย.....	76
สรุปผลการวิจัย.....	78
อภิปรายผลการวิจัย.....	80
ข้อเสนอแนะ.....	83
รายการอ้างอิง.....	85
ภาคผนวก.....	87
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	88
ภาคผนวก ข.....	92
1. หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูล.....	93
2. หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญร่วมประชุมสนทนากลุ่ม (FGD.).....	94
ภาคผนวก ค.....	95
ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ.....	96
ประวัติผู้วิจัย.....	104

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	65
4.2 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ.....	65
4.3 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา.....	65
4.4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับปัญหา ในภาพรวม ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมและติดตามงาน และด้านการปฏิบัติงาน เป็นทีม.....	66
4.5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล.....	67
4.6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการวางแผนปฏิบัติงาน.....	68
4.7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการควบคุมและติดตามงาน...	69
4.8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับปัญหาด้านการปฏิบัติงานเป็นทีม.....	70

## สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1 วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคล.....	14
2.2 ความต้องการพื้นฐานสู่ความต้องการระดับสูง.....	20
2.3 การวิเคราะห์ที่อยู่ปัจจุบันไปสู่จุดหมายที่ต้องการ.....	23
2.4 การวางแผนจัดระบบงาน ควบคุมงาน ของนักบริหารแต่ละระดับ.....	34
2.5 แสดงถึงกระบวนการทีมงานที่มีประสิทธิภาพ.....	39
2.6 แสดงการนำเสนอชนวนกลุ่มแบบวงกลมและแบบมีโต๊ะตรงกลาง.....	45
2.7 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย.....	58
4.1 รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์.....	75

## กิตติกรรมประกาศ

ความสำเร็จของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สืบเนื่องมาจากปัจจัยหลายประการ ซึ่งก่อให้เกิดความตระหนักในพระคุณแก่ผู้วิจัยที่ไม่อาจลืมได้

ประการแรก คณาจารย์ผู้สอนประจำสาขาวิทยาศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้และประสบการณ์ทั้งหมดให้แก่ผู้วิจัย ซึ่งเป็นความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการทำวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ประการที่สอง การเสียสละเวลาในการให้คำปรึกษาแนะนำของท่านอาจารย์ที่ปรึกษาทั้งสองท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ธานี เกสทอง ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อวยชัย วยสุวรรณ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้จุดประกายความคิดให้เกิดการทำวิจัยในครั้งนี้ และให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ในการทำวิจัย ช่วยตรวจทานแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาโดยตลอด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณด้วยความเคารพและซาบซึ้ง

ประการที่สาม การให้คำปรึกษาเพิ่มเติม การอำนวยความสะดวกกับผู้วิจัย ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งได้จาก ดร.สมภพ เจริญนทศ ผศ.ธนัส มีศรีสวัสดิ์ และ อาจารย์นิเวศน์ คำรัตน์ ได้กรุณาแนะนำต่อผู้วิจัยอย่างยิ่ง

ประการที่สี่ การเสียสละเวลาที่มีค่าของผู้เชี่ยวชาญทั้ง 7 ท่าน ซึ่งประกอบไปด้วย คุณเอกราช เข็มเอื้อยุทธ คุณวิเชียร ตรีนาวงษ์ คุณปริญญา มงคลหล้า คุณประกอบ ชีวีรพันธ์ คุณสมเกียรติ กังธีรวัฒน์ คุณศุภกร เทศนา ที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมชนทนากลุ่ม และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างมากต่องานวิจัย จนทำให้งานวิจัยสำเร็จด้วยดี ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ประการสุดท้าย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณท่านอาคม ไวยโกตี อดีตผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาชุมชนเขต 1 ที่เป็นกำลังใจให้ตลอดเวลา และสิ่งสุดท้ายขอขอบคุณคุณพัชรา ไวยโกตี ที่เป็นผู้ช่วยเหลือในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ จนเป็นรูปเล่มสมบูรณ์ด้วยดี

สาริต ไวยโกตี