

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนาระบบ (Research and Development) เพื่อศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และนำเสนอรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินการวิจัยดังนี้

1. ขั้นตอนของการวิจัย
2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
4. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

ขั้นตอนของการวิจัย

ขั้นตอนในการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 ศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ กฎหมายการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยและสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2. สร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อสอบถามปัญหา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิจิตร

3. หาประสิทธิภาพ เครื่องมือที่สร้างขึ้นให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา

4. จัดทำเครื่องมือฉบับสมบูรณ์ นำไปทดลองใช้โดยให้คณะกรรมการขั้นต่ำจังหวัดอุทัยธานี แล้วนำไปเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

5. ได้ปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร

ช่วงที่ 2 นำเสนอรูปแบบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร

1. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมาเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการร่างรูปแบบ
2. ร่างรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
3. นำร่างรูปแบบเข้าประชุมเพื่อสนทนาแบบกลุ่มเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญได้เสนอแนะ
4. นำข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญจากการสนทนา แบบกลุ่มกลุ่มมาวิเคราะห์และสังเคราะห์
5. เขียนรายงานผลการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ช่วงที่ 1 ศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประชากร ที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย

1. นายจ้าง หรือสถานประกอบการเอกชนต่าง ๆ ของจังหวัดพิจิตร ปี 2548
จำนวน 1869 คน
2. ลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ของจังหวัดพิจิตร ที่อยู่ภายใต้การบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ปี 2548 จำนวน 17,438 คน
3. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิจิตร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ปี 2548 จำนวน 15 คน

กลุ่มตัวอย่าง

1. กลุ่มนายจ้างหรือสถานประกอบการเอกชน: จำนวน 317 คน กำหนดขนาดประชากรโดยใช้ตารางของ Krejcie และ Morgan
2. กลุ่มลูกจ้าง จำนวนประชากร 377 คน กำหนดขนาดประชากรโดยใช้ตารางของ Krejcie และ Morgan (บุญชม ศรีสะอาด, 2535: 15)
3. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิจิตร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ปี 2548 จำนวน 15 คน
4. ผู้เชี่ยวชาญที่ใช้ในการประชุมสนทนากลุ่ม โดยมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้
 - 4.1 สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี
 - 4.2 มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมอย่างน้อย 3 ปี

4.3 ปฏิบัติงานหรือเคยทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายจ้าง/ลูกจ้าง ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน
ในเรื่องของค่าจ้าง อย่างน้อย 3 ปี

ผู้เชี่ยวชาญ 7 คน ได้แก่

1. นายศักดิ์สิทธิ์ สละชีพ แรงงานจังหวัดพิจิตร
2. นางสาวดวงมาลัย จันทพันธ์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
3. นางสาวทัศนีย์ แก้วผลิก จัดหางานจังหวัดพิจิตร
4. นางสาวอรุณีแก้วจินดา ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
5. นายดำรงศักดิ์ อิงศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาที่ดิน
6. นายอุดม มะโนเครื่อง อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร
7. นายอภิชัย อภิวัฒนา พาณิชยจังหวัดพิจิตร

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ช่วงที่ 1 ชั้นศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำ เป็นแบบมาตรา (Rating Scale) 5 ระดับ ปัญหามากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย
และน้อยที่สุด ซึ่งมีระดับดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด.2535: 15)

- 5 หมายถึง ระดับปัญหามากที่สุด
- 4 หมายถึง ระดับปัญหามาก
- 3 หมายถึง ระดับปัญหาปานกลาง
- 2 หมายถึง ระดับปัญหาน้อย
- 1 หมายถึง ระดับปัญหาน้อยที่สุด

ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

ในการสร้างเครื่องมือดำเนินการ ดังนี้

1. ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
2. กำหนดกรอบในการสร้างเครื่องมือและปรับปรุงเครื่องมือในการวิจัย โดยกำหนด
ขอบข่ายของเครื่องมือในการวิจัยภายใต้การแนะนำของอาจารย์ควบคุมวิทยานิพนธ์
3. สร้างแบบสอบถามและปรับปรุงแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดให้ครอบคลุม
ขอบเขตงานวิจัย

เพื่อตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา และความชัดเจนในภาษา(Validity) พิจารณา
 ลงความเห็นว่ข้อคำถามแต่ละข้อตรงเชิงเนื้อหาหรือไม่ โดยกำหนดคะแนนความคิดเห็นไว้ดังนี้ (ศิ
 วิทย กุลโรจนภัท.2541 : 85)

- + 1 = แน่ใจว่าข้อคำถามวัดจุดประสงค์ข้อนั้น
- 0 = ไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดจุดประสงค์ข้อนั้นได้ หรือไม่
- 1 = แน่ใจว่าข้อคำถามไม่วัดจุดประสงค์ข้อนั้น

แล้วนำแบบทดสอบแต่ละข้อมาหาค่า IOC (Index of Item Objective Congruence)
 เลือกเฉพาะข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.66 ขึ้นไปทุกข้อ

4. นำไปทดสอบหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม (Reliability) ในจังหวัดอุทัยธานี
 จำนวน 20 คน แบบของ Cronbach Alpha Coefficient (บุญธรรม กิจปริดาปริสุทธิ.2543 : 199)
 ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.86 แล้วจึงนำเสนอแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อใช้เก็บข้อมูลกับกลุ่ม
 ตัวอย่างต่อไป

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัย ดำเนินการแบ่งเป็น 2 ช่วงดังนี้

ช่วงที่ 1 ศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยนำหนังสือขอความอนุเคราะห์ ในการ
 เก็บรวบรวม ข้อมูลจากสำนักงานโครงการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ถึงกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มนายจ้าง หรือสถานประกอบการเอกชน จำนวน 317 คน กลุ่มลูกจ้าง
 จำนวน 377 คน และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก
 คณะกรรมการค่าจ้างกลาง ปี 2548 จำนวน 15 คน

ช่วงที่ 2 นำเสนอรูปแบบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมาเป็นข้อมูล
 เบื้องต้น เสนอคณะกรรมการ FGD เพื่อสร้างรูปแบบ
2. ร่างรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
 พ.ศ. 2541
3. สรุปรูปแบบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ