

บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	รูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
ผู้วิจัย	นายสุรพงษ์ เกาอ่อน
คณะกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธานี เกสทอง ผศ.ธনীศ มีศรีสวัสดิ์ กรรมการที่ปรึกษา
สาขา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
ปีการศึกษา	2548

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และสร้างรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

วิธีดำเนินการวิจัยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 การศึกษาปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มนายจ้างหรือสถานประกอบการเอกชน จำนวน 317 คน กลุ่มลูกจ้าง จำนวน 377 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิจิตร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการค่าจ้างกลางปี จำนวน 15 คน และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 7 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพิจิตร เป็นแบบมาตรา 4 ระดับ ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.86 วิเคราะห์ข้อมูลโดย หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ช่วงที่ 2 สร้างรูปแบบ ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิจิตร โดยใช้กระบวนการ การสนทนากลุ่ม FGD(Focus Group Discussion)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพปัญหาของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จังหวัดพิจิตร ของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้งรายด้านและภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. สภาพปัญหาของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จังหวัดพิจิตร ของนายจ้าง รวมทุกด้าน พบว่า ปัญหาส่วนใหญ่ทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง มีเพียงด้านระบบงานวิชาการ ด้านเดียวที่อยู่ในระดับน้อย
3. สภาพปัญหาของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จังหวัดพิจิตร ของลูกจ้าง พบว่า ทั้งรายด้านและภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

4. รูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน คือ ขั้นที่ 1 การตรวจสอบอำนาจหน้าที่ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและนโยบายของหน่วยงานระดับกระทรวง เพื่อเป็นกรอบในการทำงานคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ขั้นที่ 2 เป็นการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงาน โดยให้ทุกฝ่ายร่วมกันกำหนด ประกอบด้วย แผนการประชุมแผนการศึกษา/วิเคราะห์/วิจัย เพื่อหาข้อมูลมาประกอบการพิจารณาขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นที่ 3 การศึกษาดูงานในจังหวัดที่มีระบบการทำงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ดีและจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ขั้นที่ 4 เป็นการพัฒนาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและขั้นที่ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุก 3 เดือน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Abstract

Thesis Title	Minimal Wage Rate Determination Form of Phichit Province According to the Statute of Protection of Labor 2541.
Researcher	Mr. Surapong Pao-on
Advisory Committee	Assoc.Prof.Thanee Kesthong, Asst.Prof.Auychai Waisuwan
Program	Development strategy
Academic Year	2005

The objectives of this research were to study the minimal wage rate problems and to set up the form of the minimal wage rate according to the Statute of Protection of Labor 2541.

The method of the research was divided into 2 sections. The 1st section was to study about the minimal wage rate determination problems of Phichit. The sample group consisted of 338 employers or dealers, 377 employees 15 sub-committee of the minimal wage rate of Phichit and 7 professionals. The instrument used was a 4-point rating scale questionnaire about the minimal wage rate determination problem with the reliability value of 0.86. The data were analyzed by finding the percentage, average and standard deviation values. The 2nd section was to set up the form of the minimal wage rate determination of Phichit by using the FGD(Focus Group Discussion).

The research results were:

1. The problem of the minimal wage rate according to the Statute of Protection of Labor 2541 of the Phichit sub-committee of the minimal wage rate was at the medium level both individually and in general.
2. For the problem of the minimal wage rate according to the Statute of Protection of Labor 2541 for Phichit employers it was found that most was at the medium level. Only the academic work system was in the low level.
3. The problem of the minimal wage rate according to the Statute of Protection of Labor 2541for Phichit employees was at the medium

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ได้ เนื่องจากได้รับความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ธานี เกสทอง คณบดี คณะครุศาสตร์ ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิศ มีศรีสวัสดิ์ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญทุกท่านและคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือการวิจัย ตลอดจนได้ให้ข้อเสนอแนะในการหารูปแบบที่เหมาะสมจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จด้วยดี

นอกจากนี้ขอขอบพระคุณ กลุ่มนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เอกชน กลุ่มลูกจ้าง และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร ทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วยดี

ผู้วิจัยขอขอบคุณค่าและคุณประโยชน์ทั้งหมดของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ พึงมีต่อ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

สุรพงษ์ เกาอ่อน