

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจทหารบกชั้นประทวน สังกัดกองร้อยทหารตำรวจตระเวนชายแดนที่ 14 เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของผู้บังคับบัญชา ในการเลือกใช้ปัจจัยที่เหมาะสมต่อการพัฒนาและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการตำรวจทหารบกชั้นประทวน สังกัดกองร้อยทหารตำรวจตระเวนชายแดนที่ 14 มีสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวมมีขวัญและกำลังใจโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้ ระดับขวัญ และกำลังใจสูงที่สุดในด้านสภาพการปฏิบัติงาน และอยู่ในระดับปานกลางในด้านความเพียงพอของรายได้ ผลการเปรียบเทียบสภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 8 ด้าน ซึ่งเป็นปัจจัยสภาพแวดล้อม ได้แก่ สภาพการปฏิบัติงาน ความเพียงพอของรายได้ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โอกาสความก้าวหน้า ความยุติธรรมในหน่วยงาน สวัสดิการในหน่วยงาน ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในงาน กับปัจจัยสถานภาพของบุคคลซึ่งจำแนกเป็นระดับชั้นยศทางทหาร อายุการรับราชการ และตำแหน่งหน้าที่การงาน พบว่า สภาพขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่แตกต่างกัน