

การศึกษาเรื่อง "แรงจูงใจการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: ศึกษาเฉพาะพนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่ทำให้พนักงานการไฟฟ้านครหลวงสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและศึกษาความรู้ ความเข้าใจของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งการเปรียบเทียบความเสียงในผลประโยชน์ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับกองทุนบำเหน็จเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในด้านสิทธิประโยชน์ ศึกษากรณีพนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ ที่ไม่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งความคิดเห็นของผู้นโยบายไปปฏิบัติ

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ ฝ่ายบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา มีความเข้าใจว่าเป็นของบริษัทหลักทรัพย์ในการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 44.87 ส่วนในด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อเทียบกับการที่มีเงินเก็บไว้ในกองทุนบำเหน็จ ปรากฏว่าสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวมีความเห็นเป็นส่วนใหญ่ว่าไม่เสี่ยงต่อการลงทุนคิดเป็นร้อยละ 60.25 และในขณะเดียวกันพบว่า สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารกองทุนในรูปคณะกรรมการบริหารที่มีการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร และที่มาจากตัวแทนองค์กรของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

ในด้านแรงจูงใจของการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พบว่า พนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ ส่วนมากมีความคิดเห็นตรงกันว่า สิ่งดึงดูดใจให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เนื่องจากได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล บ่งบอกถึงอนาคตของสมาชิกที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเป็นหลักประกันทางสังคมและพนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ พบว่า เป็นนโยบายที่ดี เนื่องจากจะเป็นหลักประกันทางสังคมภายหลังจากการเกษียณอายุงาน