

การศึกษา เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหา และอุปสรรค และความต้องการของบุคลากรในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล โดยศึกษาจากกลุ่มประชากรที่เป็นบุคลากรของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล จำนวน 117 ราย

ผลการศึกษาพบว่า ปัญหา และอุปสรรคในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเลที่เป็นปัญหาเร่งด่วนต้องแก้ไขคือ ปัญหาจริยธรรมในองค์กร ปัญหาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสาขาต่างๆ และปัญหาโครงสร้างขององค์กร ตามลำดับ ส่วนความต้องการของบุคลากรในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล นั้น พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในระดับค่อนข้างต่ำ โดยเห็นว่าการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นอยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมพอสมควร มีเฉพาะบางเรื่องเท่านั้นที่ต้องแก้ไข สำหรับการศึกษ ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และสถานะการดำรงตำแหน่งของบุคลากร กับความต้องการในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พบว่า ระดับการศึกษา เป็นตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ควรกำหนดมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกให้ถูกต้องชัดเจนเหมาะสมกับงาน ควรมีการวางแผนการฝึกอบรมในแต่ละปี การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งต้องพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้องอย่างละเอียด การประเมินผล การปฏิบัติงาน ควรพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อมิให้กระทบต่อขวัญ และกำลังใจของบุคลากร ควรมีการทบทวนระเบียบ หลักเกณฑ์ การจ่ายค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง ให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เพียงพอ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน