

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล และความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ความสามารถในการทำงานกับผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 312 คน ซึ่งได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมี 4 ชุด คือ ข้อมูลส่วนบุคคล การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ความสามารถในการทำงาน และผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล เครื่องมือทุกชุดได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.83, 0.90 และ 0.98 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.46$   $SD = .576$ )
2. การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .637$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ความสามารถในการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการดำเนินงานของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง ( $r = .656$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The research was designed to study performance of nursing organization and to determine the relationship between learning organization development, work ability, and performance of nursing organization perceive by professional nurses, hospital under the Jurisdiction of Bangkok metropolitan administration. The sample was 312 professional nurses, randomly selected through multi- stage sampling technique. Research instrument were questionnaires consisting of four parts; learning organization development, work ability and performance of nursing organization. They were judged for their validities and reliabilities. The Cronbach's alpha coefficients were 0.83, 0.90 and 0.98 respectively. The data were analyzed by percentage, mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficients.

The major findings were as follows:

1. The performance of nursing organization in hospital under the Jurisdiction of Bangkok metropolitan administration, at the median level ( $\bar{X} = 3.46$ ,  $SD = .576$ ).
2. Learning organization development was positively related to the performance of nursing organization in hospital under the Jurisdiction of Bangkok metropolitan administration, at the median level ( $r = .637$ ) with the significant at the 0.05 level.
3. Work ability was positively related to the performance of nursing organization in hospital under the Jurisdiction of Bangkok metropolitan administration, at the median level ( $r = .656$ ) with the significant at the 0.05 level.