

บทคัดย่อ

T 137724

ปัญหาพิเศษเรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคลภายหลังมหาวิทยาลัยบูรพาออกนอกระบบ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่มีสถานภาพนอกระบบมาตั้งแต่แรกตั้ง และมหาวิทยาลัยที่เพิ่งปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบ และเพื่อศึกษาแนวทางในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพาภายหลังมหาวิทยาลัยออกนอกระบบเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยศึกษาจากการเก็บรวบรวมข้อมูล และการสัมภาษณ์แนวทางการบริหารงานบุคคล เมื่อเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พบว่า ยังมีความแตกต่างกันถึงแม้จะเป็นมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบไปแล้ว เช่น โครงสร้างอัตราเงินเดือน โบนัสทางวินัย การร้องทุกข์ ในเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ส่วนแนวทางของการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อออกนอกระบบนั้น มีผู้ให้สัมภาษณ์ได้เสนอแนะ ประเด็นที่สำคัญได้แก่ โครงสร้างระบบการบริหารงานบุคคลตามรูปแบบของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การออกจากงาน การรักษาบุคลากร ข้อเสนอแนะจากการศึกษาเห็นว่า ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยนอกระบบในอนาคตของมหาวิทยาลัยบูรพาควรให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล การมีคณะกรรมการแบบคู่ขนานระหว่างคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ การพิจารณาผลตอบแทน และเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยฐานคิดของระบบใหม่ที่แตกต่างจากระบบราชการ