

การศึกษาเรื่องความสามารถของแพทย์ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในการบริหารงาน ศึกษา
กรณี : โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความสามารถของ
แพทย์ผู้อำนวยการในการบริหารงานโรงพยาบาลชุมชน และเพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
กับความสามารถของแพทย์ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ โดยใช้แจก
แบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างที่เป็นข้าราชการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน 4 แห่ง ได้แก่
โรงพยาบาลบางจาก โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวนพยานนท์ โรงพยาบาลบางพลี และ
โรงพยาบาลบางบ่อ ในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 181 คน ประมวลผลด้วยเครื่อง
คอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS/PC⁺

การศึกษาพบว่าความสามารถของแพทย์ผู้อำนวยการในการบริหารงานโรงพยาบาล
ชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ แบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานภายในหน่วยงาน
พบว่าภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยที่มากที่สุด ได้แก่ การจัดองค์การ และข้อ
ที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ การรายงาน ส่วนด้านการบริหารงานการให้บริการรักษาพยาบาล
พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง โดยที่ความสามารถของแพทย์ผู้อำนวยการในการบริหารงานข้อที่มีค่า
เฉลี่ยมากที่สุดคือ การจัดระบบรับ - ส่งผู้ป่วย เพื่อตรวจรักษาต่อไปยังโรงพยาบาลเครือข่ายได้
และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ความสามารถควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการขึ้นปฏิบัติงาน
ตรงตามเวลาที่ทางราชการกำหนด สำหรับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถของแพทย์ผู้
อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน นั้น ผู้วิจัยได้ทดสอบสมมุติฐานแล้วพบว่า ปัจจัยทางเพศ และอายุ
ราชการที่แตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความสามารถในการบริหารงานของแพทย์ผู้
อำนวยการโรงพยาบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในขณะที่ อายุ ตำแหน่งสายงานใน
หน้าที่ ระดับการศึกษาของข้าราชการมีความคิดเห็นต่อระดับความสามารถในการบริหารงานของ
แพทย์ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม่แตกต่างกัน

จากผลการศึกษาทำให้ทราบว่าความสามารถในการบริหารงานโรงพยาบาลของแพทย์
ผู้อำนวยการ อยู่ในระดับปานกลาง ประกอบกับในอนาคตโรงพยาบาลต้องปรับตัวออกนอกกรอบ
ราชการ ดังนั้น ผู้บริหารโรงพยาบาลต้องพัฒนาศักยภาพของคนในด้านการบริหารให้เกิดความ
ประทับใจแก่ผู้มารับบริการ