

ปัญหาพิเศษมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อโรงไฟฟ้าพระนครใต้ โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจ ประชากรในการศึกษาได้แก่พนักงานโรงไฟฟ้าพระนครใต้ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 1,598 คนและสุ่มตัวอย่างจำนวน 300 ชุด ด้วยการสุ่มอย่างง่าย ผลการศึกษาพบว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ร้อยละ 12 มีความผูกพันต่อองค์กรสูง รองลงมาร้อยละ 33.8 มีความผูกพันระดับปานกลาง ส่วนความผูกพันน้อยแทบไม่มีเลยคิดเป็นร้อยละ 4.2 ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรได้แก่ ความเป็นอิสระในการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงาน ทักษะติดต่อเพื่อร่วมงาน ความรู้สึกว่าได้รับความยุติธรรม ความรู้สึกที่ดีต่อนโยบาย กฎข้อบังคับและขั้นตอนการทำงาน การกระจายอำนาจ และความรู้สึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม