

ปัญหาพิเศษนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูลจากบุคลากร มหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณ จำนวน 40 คน ซึ่งรวมทั้งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน และผู้บริหาร (กองแผนงาน) โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญของการวิจัย คือ เพื่อศึกษาองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการจัดทำงบประมาณระบบใหม่ เพื่อศึกษาความพร้อมของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในมหาวิทยาลัยบูรพา เกี่ยวกับการดำเนินงานตามงบประมาณระบบใหม่ และเพื่อศึกษาแนวทางการเตรียมความพร้อมของบุคลากร มหาวิทยาลัยบูรพา

ผลการศึกษา สามารถสรุปตามวัตถุประสงค์ พบว่า งบประมาณระบบมุ่งเน้นผลงาน เป็นระบบงบประมาณที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยไทย ซึ่งกำลังมุ่งสู่การไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือการจะต้องพึ่งตนเองทางด้านเศรษฐกิจมากขึ้น ทักษะของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา ที่เกี่ยวข้องกังบประมาณเห็นว่า ในปัจจุบันมีความพร้อมต่องบประมาณระบบใหม่อยู่ในระดับปานกลาง $\bar{X} = 1.6$ โดยมีทั้งในระดับภาพรวมและในรายด้านตามลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารการเงินและควบคุมงบประมาณ ด้านการวางแผนงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ ด้านการรายงานทางการเงินและผลการดำเนินงาน ด้านการควบคุมต้นทุนกิจกรรม และด้านการตรวจสอบภายใน

มหาวิทยาลัยบูรพา ในทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระบบงบประมาณจะต้องเตรียมความพร้อมทางในด้านต่าง ๆ ตามลำดับความสำคัญ จากมากไปน้อยดังนี้ การฝึกอบรมการเผยแพร่เอกสาร การจัดเตรียมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย การสนับสนุนของผู้บริหาร ทักษะคติที่ผู้บริหารมีต่องบประมาณระบบใหม่ และการจัดเตรียมระบบบริหาร เพื่อรองรับกับงบประมาณระบบใหม่