

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบปัญหาการฝึกอบรมของสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จ.ระยอง ตำแหน่ง ความรับผิดชอบอุตสาหกรรมหนักและอุตสาหกรรมเบา โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นพนักงานระดับบริหาร ระดับหัวหน้างานและระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จ.ระยอง จำนวน 73 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่าง โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจากตารางการสุ่มตัวอย่างของเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie & Morgan) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามประเภทมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที (t-test) , เอฟ (F-test) จากการศึกษาพบว่า 1. การฝึกอบรมของสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จ.ระยอง โดยภาพรวมมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านงบประมาณการฝึกอบรมมีปัญหาอยู่ในระดับสูง เป็นอันดับที่หนึ่ง ส่วนด้านอื่น ๆ มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับจากคะแนนเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านประเมินผลการฝึกอบรม ด้านเวลาและวิธีการฝึกอบรม ด้านบุคลากรการฝึกอบรม ด้านสถานที่ฝึกอบรม และด้านอุปกรณ์การฝึกอบรม 2. กลุ่มตำแหน่งงาน กลุ่มความรับผิดชอบ มีปัญหาการฝึกอบรม ไม่แตกต่างกัน กลุ่มอุตสาหกรรมหนัก มีปัญหาการฝึกอบรม มากกว่า กลุ่มอุตสาหกรรมเบา ส่วน กลุ่มขนาดของโรงงาน พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ มีปัญหาด้านอุปกรณ์การฝึกอบรมและปัญหาด้านสถานที่ฝึกอบรม มากกว่าโรงงานขนาดกลางและขนาดเล็ก สำหรับปัญหาด้านเวลาและวิธีการฝึกอบรม และปัญหาด้านประเมินผลพบว่าโรงงานขนาดใหญ่และขนาดกลาง มีปัญหามากกว่า โรงงานขนาดเล็ก