

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานของศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง ส่วนภูมิภาค ในการเป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐว่ามีความคิดเห็นอย่างไรในด้านการบริหารงานบุคคล และเพื่อเสนอแนะแนวทางสำหรับเตรียมบุคลากรของศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง ส่วนภูมิภาค ในการเป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ โดยศึกษาจากประชากรของศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง ส่วนภูมิภาค จำนวน 437 คน ใช้สูตรของ Taro Yamane คำนวณกลุ่มตัวอย่างจากประชากรได้จำนวน 210 คน แล้วนำมาหาสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างจากข้าราชการศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง 6 ศูนย์ ตามกลุ่มวิชาชีพ

ผลการศึกษาค้นพบว่า บุคลากรของศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง ส่วนภูมิภาค มีความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการเป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการสรรหาบุคลากร และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน การทดสอบสมมุติฐานพบว่าบุคลากรที่มีวิชาชีพ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งการรับราชการ และความรู้ความเข้าใจเรื่องโรงพยาบาลในกำกับของรัฐที่แตกต่างกัน ไม่มีความแตกต่างกันในความพร้อมทางด้านการบริหารงานบุคคลอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากผลการศึกษาค้นครั้งนี้ ทำให้ทราบความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการที่โรงพยาบาลจะออกไปเป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการกำหนดนโยบายในด้านการบริหารงานบุคคลของศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคมะเร็ง ส่วนภูมิภาค ให้เหมาะสมต่อไป