

การศึกษาเรื่อง ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2544 : กรณีศึกษาโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2544 เพื่อศึกษาประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2544 เพื่อหาปัญหาและอุปสรรค ในการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปปฏิบัติ และหาแนวทางแก้ไขตลอดจนเพื่อหาแนวโน้มของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในอนาคต กลุ่มตัวอย่างของการศึกษาคั้งนี้ได้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา จำนวน 377 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (questionnaires) ซึ่งจะใช้ในการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพและวัดระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในโรงพยาบาล โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอยู่ในระดับน้อย ประสิทธิผลของการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปปฏิบัติของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา โดยรวมอยู่ในระดับน้อย จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรกับประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้วย correlation พบว่า มีความสัมพันธ์ในระดับค่อนข้างสูง และไปในทิศทางเดียวกันระหว่างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรกับประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับปัญหาและอุปสรรคในการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปปฏิบัติที่สำคัญได้แก่ ปัญหาการจัดการด้านเวลาและบุคลากรไม่ลงตัวสำหรับการฝึกอบรม และบุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร