

การศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ กลุ่มตัวอย่างคือ เจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพจำนวน 126 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่า ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยบูรพามีความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 3.52 (คะแนนเต็ม 5) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ พบว่า ลักษณะภูมิหลังส่วนบุคคลต่างก็มีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกัน แต่ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย และประสบการณ์ที่ได้จากการทำงาน มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05