

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา โดยจำแนกตาม เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประเภทเงินจ้าง และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชาโดยรวม ประชากรที่ใช้ศึกษา คือ บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา จำนวน 170 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่าสถิติ t-test และ Pearson Correlation ที่ระดับนัยสำคัญ .05

ผลการศึกษาพบว่า 1) บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ที่มีเพศต่างกัน มีสถานภาพต่างกัน และมีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ไม่ต่างกัน ไม่ว่าบุคลากรจะมีเพศชายหรือเพศหญิง มีสถานภาพโสด สมรส หรือนายจ้าง ตลอดจนมีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ไม่ต่างกัน 2) บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชาที่มีประเภทเงินจ้างต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ต่างกัน 3) คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานโดยรวม แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทุกเพศ ทุกสถานภาพและทุกระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงาน