

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อเปรียบเทียบระดับทัศนคติของบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 332 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสถิติ one - way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05

ผลการศึกษาพบว่า ทัศนคติของบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในเขตพื้นที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี เมื่อจำแนกเป็นด้านต่าง ๆ พบว่าด้านความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง และด้านการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ดี การเปรียบเทียบระดับทัศนคติของบุคลากรจำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พบว่า บุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง และระดับการศึกษาก็แตกต่างกันมีทัศนคติต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่แตกต่างกัน แต่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่แตกต่างกันมีทัศนคติต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือบุคลากรในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 5 - 10 ปี มีทัศนคติที่ดีกว่ากลุ่มอื่น โดยมีทัศนคติดีกว่าบุคลากรที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่แตกต่างจากกลุ่มที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งต่ำกว่า 5 ปี