

การศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 โดยศึกษาจากความต้องการ 4 ด้าน คือ ด้านการบริหาร ด้านการสอบบัญชี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านมนุษยสัมพันธ์ และเพื่อเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 จำแนกตามตำแหน่งและประเภทการทำงาน ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 จำนวน 66 คน ขกเว้นหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (The Statistical Package for the Social Sciences) ในการวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และเปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการโดยใช้การทดสอบที (t-test) และค่าความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) ผลการศึกษาพบว่า ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการ สังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 รวม 4 ด้านอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความต้องการในการพัฒนาบุคลากรด้านการสอบบัญชีเป็นลำดับที่ 1 รองลงมามีความต้องการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านการบริหารเป็นลำดับสุดท้าย และเมื่อเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3 จำแนกตามปัจจัยตำแหน่ง และประเภทการทำงาน พบว่า ปัจจัยตำแหน่ง และประเภทการทำงานมีผลต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการ ดังนั้น ผู้ศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะโดยควรกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน รวมทั้งมีระบบการติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ด้วยเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความพร้อมในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน