

การศึกษาเรื่อง “ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรและเปรียบเทียบระดับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี จำนวน 72 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และสถิติทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว และจากผลการศึกษาพบว่า ระดับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี ด้านความรู้ความสามารถในการตรวจสอบในภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย 3.90 และในด้านการตรวจสอบงบการเงินและการเงินทั่วไป มีคะแนนเฉลี่ย 3.85 การตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง มีคะแนนเฉลี่ย 4.09 การตรวจสอบดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย 3.81 การตรวจสอบสืบสวน มีคะแนนเฉลี่ย 3.93 การตรวจสอบเชิงศึกษาวิเคราะห์ มีคะแนนเฉลี่ย 3.77 และการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ มีคะแนนเฉลี่ย 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 และผลการเปรียบเทียบระดับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ 2 จังหวัดชลบุรี พบว่า วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และระดับตำแหน่งที่ต่างกัน มีความต้องการไม่แตกต่างกัน แต่ข้าราชการที่มีอายุต่างกันมีความต้องการในการพัฒนาแตกต่างกัน คือ ระหว่างกลุ่มที่มีอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มที่มีอายุ 51 – 60 ปี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05