

การแปรรูปรัฐวิสาหกิจเพื่อก้าวไปสู่การดำเนินงานแบบเอกชน หรือที่เรียกว่า Privatization โดยจะต้องเตรียมการและกระทำอย่างมี หลักเกณฑ์ ต้องศึกษา เรียนรู้แนวความคิด ขั้นตอน วิธีการและรูปแบบ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรค เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล และมีโอกาสประสบความสำเร็จสูง การแปรรูปการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้เตรียมดำเนินการมาตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 7 (พ.ศ.2535-2539) ตามข้อผูกพันที่ประเทศไทยมีต่อองค์การการค้าโลก (WTO) โดยการดำเนินการยึดตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการโทรคมนาคม และการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนการแปรรูปมาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2542 เป็นเครื่องมือ แล้วเสนอแผนให้คณะกรรมการนโยบายทุนรัฐวิสาหกิจ พิจารณาเพื่อนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบและอนุมัติเพื่อจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนต่อไป สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสื่อสารแห่งประเทศไทยซึ่งก่อตั้งมาตั้งแต่สมัยเป็นกรมไปรษณีย์โทรเลขภายใต้การคุ้มครองของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2518 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเคลื่อนไหวเรียกร้องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับสมาชิก ตลอดจนเข้าไปมีบทบาทในระดับประเทศโดยร่วมกับสหภาพแรงงานที่เป็นรัฐวิสาหกิจรวมกันเป็น สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย เพื่อเรียกร้องหรือคัดค้านเกี่ยวกับนโยบายของ รัฐบาลที่มีผลกระทบต่อพนักงานรัฐวิสาหกิจ และผู้ใช้แรงงานในบริษัทเอกชนอื่นๆ ทั่วประเทศ บทบาทของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสื่อสารแห่งประเทศไทยสำคัญยิ่งต่อแผนการแปรรูป การสื่อสารแห่งประเทศไทย ในเรื่องของการเข้าไปดูแลปกป้องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ พนักงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และเร่งรัดให้การสื่อสารแห่งประเทศไทย และรัฐบาลกำหนดวิธีและมาตรการแปรรูปโดยเร็วที่สุด ตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการ โทรคมนาคม