

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามการวิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. คำตอบของสำหรับข้าราชการตำรวจเป็นความลับ และไม่กระทบกระเทือนต่อสวัสดิภาพและสถาบันแต่อย่างใด
3. ขอความกรุณาข้าราชการตำรวจ ได้ตอบคำถามที่เป็นความจริงที่สุดด้วยความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุง การบริหารงานของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มากยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับสภาพกาลปัจจุบัน

4.แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check List)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวข้องกับการรับรู้ ความเข้าใจ ในการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน และการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากปัจจัยการบริหารการเปลี่ยนแปลง 5 ด้าน คือ 1) การตระหนักถึงความจำเป็นในเรื่องการเปลี่ยนแปลง 2) ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 3) กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง 4) เทคโนโลยีเพื่อการบริหารการเปลี่ยนแปลง และ 5) วัฒนธรรมองค์กร

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จของการบริหารเปลี่ยนแปลง สถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ 1) ด้านบริการทั่วไป 2) ด้านอำนวยความสะดวก 3) ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 4) ด้านการควบคุมและจัดการจราจร

ตอนที่ 4 เป็นคำถามปลายเปิดในเรื่องข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ร.ต.ท.หญิง ณิชญา ผลยาม

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของข้าราชการตำรวจ

คำชี้แจง ให้ข้าราชการตำรวจ ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง หน้าข้อความ ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ

20 - 29 ปี

30 - 39 ปี

40 - 49 ปี

50 ปีขึ้นไป

2. ตำแหน่ง

ผบ.หมู่

รอง สว.

สว.

รอง ผกก.ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ม.3

ม.6 / ปวช.

ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

ปริญญาโท

อื่นๆ

4. อายุราชการ

น้อยกว่า 5 ปี

6 - 10 ปี

10 - 15 ปี

15 - 20 ปี

20 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวข้องกับความรู้ ความเข้าใจ ในการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน และการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีดำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับความคิดเห็นของท่าน ต่อการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน และการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีดำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งแต่ละช่องมีความหมายของคะแนนดังนี้

- | | | |
|---|---------------|---|
| 5 | คะแนน หมายถึง | มีการบริหารเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมากที่สุด |
| 4 | คะแนน หมายถึง | มีการบริหารเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก |
| 3 | คะแนน หมายถึง | มีการบริหารเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง |
| 2 | คะแนน หมายถึง | มีการบริหารเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อย |
| 1 | คะแนน หมายถึง | มีการบริหารเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

| ปัจจัยการบริหารการเปลี่ยนแปลง | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|---|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| การตระหนักถึงความจำเป็นในเรื่องเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| 1. หน่วยงานมีการสื่อสารถึงข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| 2. หน่วยงานได้กระตุ้นให้ท่านมีการปรับเปลี่ยนเพื่อพัฒนาแนวคิดในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 3. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการแสวงหาแนวทางเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น | | | | | |
| 4. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเกิดความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต | | | | | |
| ผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| 5. ผู้บริหารมีวิธีการที่เหมาะสมในการสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงาน | | | | | |

| ปัจจัยการบริหารการเปลี่ยนแปลง | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|--|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 6. ท่านเชื่อมั่นในการตัดสินใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานของผู้บริหาร | | | | | |
| 7. ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีคิด พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 6. ท่านเชื่อมั่นในการตัดสินใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานของผู้บริหาร | | | | | |
| 8. ผู้บริหารมีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้เปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น | | | | | |
| กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| 9. ผู้บริหารวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายในภายนอกเพื่อหาจุดอ่อนจุดแข็ง โอกาสอุปสรรคของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| 10. ผู้บริหารนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในหน่วยงาน | | | | | |
| 11. ผู้บริหารมีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| 12. ผู้บริหารได้นำข้อมูลจากการประเมินผลการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน จากผู้มีส่วนได้เสียมา กำหนดเป็นแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง | | | | | |

| ปัจจัยการบริหารการเปลี่ยนแปลง | ระดับความคิดเห็น | | | | |
|---|------------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| เทคโนโลยีเพื่อการเปลี่ยนแปลง | | | | | |
| 13.ผู้บริหารมีการส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการจัดหาเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานของสถานีดำรวจในแต่ละด้านอย่างเหมาะสม | | | | | |
| 14.ผู้บริหารได้กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจได้พัฒนาตนเองในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 15.หน่วยงานให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 16.ท่านมีการเรียนรู้และนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| วัฒนธรรมองค์กร | | | | | |
| 17.หน่วยงานมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีค่านิยมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน | | | | | |
| 18.หน่วยงานปลูกฝังวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานให้เป็นตำรวจมืออาชีพ เคารพประชาชน ทันโลกและทันสมัย | | | | | |
| 19.ท่านมักยึดถือแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ | | | | | |
| 20.ท่านรู้สึกเชื่อมั่นต่อเป้าหมายในการทำงานของหน่วยงาน โดยเห็นว่าจะช่วยให้สังคมไทยมีความสุข | | | | | |

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จของการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน

| ความสำเร็จการบริหารการเปลี่ยนแปลงของ สถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ด้านบริการทั่วไป | | | | | |
| 1. เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่ ในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน | | | | | |
| 2. ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความสะดวก รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | |
| 3. ระยะเวลาในการให้บริการมีความเหมาะสม ตรงตามระยะเวลาที่ติดประกาศไว้ | | | | | |
| 4. มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ | | | | | |
| ด้านอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา | | | | | |
| 5. พนักงานสอบสวนชี้แจงขั้นตอนรายละเอียดเกี่ยวกับคดีให้กับผู้เสียหายทราบทุกระยะ โดยได้กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน | | | | | |
| 6. พนักงานสอบสวน ให้บริการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม | | | | | |
| 7. พนักงานสอบสวน ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ ที่กอบประด้วยจรรยาบรรณอย่างครบถ้วน | | | | | |
| 8. หน่วยงานได้มีการกวดขันพนักงานสอบสวนในการให้บริการคืนหลักทรัพย์ประกันตัว และการคืนของกลางต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว | | | | | |

| ความสำเร็จการบริหารการเปลี่ยนแปลงของ สถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|-------------|------|----------------|
| | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน | | | | | |
| 9. ผู้บังคับบัญชาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานภาพ อาชญากรรม และสถานการณ์เพื่อใช้ประกอบการ วางแผนจัดการสายตรวจอย่างเป็นระบบ | | | | | |
| 10. นำปัญหาต่างๆ ในชุมชน มาวางแผนแก้ไขปัญหา อาชญากรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด | | | | | |
| 11. หน่วยงานสามารถควบคุมอาชญากรรมให้อยู่ใน ระดับที่ไม่กระทบต่อการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข ของประชาชน | | | | | |
| 12. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนป้องกันปราบปราม อาชญากรรมเพื่อให้ประชาชนสามารถป้องกันตนเอง ได้ | | | | | |
| ด้านการควบคุมและจัดการจราจร | | | | | |
| 13. การบังคับใช้กฎหมายจราจร ปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | |
| 14. มาตรการการจัดระเบียบด้านการจราจร สามารถช่วย ลดอุบัติเหตุทางถนนในปัจจุบันได้มากขึ้น | | | | | |
| 15. ภาคส่วนราชการ เอกชน ประชาชนในพื้นที่เข้ามามี ส่วนร่วม และสนับสนุนในการแก้ไขปัญหา การจราจร | | | | | |
| 16. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรคอยควบคุมและจัดการ ด้านการจราจรในบริเวณจุดที่มีปัญหาการจราจรทุก ครั้ง | | | | | |

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้บริหาร

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นกระบวนการจัดทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา วิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ในครั้งนี้ ผู้วิจัยจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และจะนำไปใช้ในทางวิชาการเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารเปลี่ยนแปลงของสถานีดำรงภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ 1)การตระหนักถึงความจำเป็นในเรื่องเปลี่ยนแปลง 2) ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 3)กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง 4) เทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลง และ 5) วัฒนธรรมองค์การ ไปสู่ความสำเร็จในการให้บริการประชาชนของสถานีดำรงภูธรใน 4 ด้าน คือ 1) ด้านบริการทั่วไป 2) ด้านอำนวยความสะดวก 3) ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 4) ด้านการควบคุมและจัดการจราจร

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสัมภาษณ์ในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

ร.ต.อ.หญิง ณิชฎา ผลยาม

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. เพศ () ชาย () หญิง
3. ระดับการศึกษาสูงสุด.....
4. ตำแหน่ง.....หน้าที่รับผิดชอบ.....
5. ประสบการณ์ทำงาน.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ในปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานให้เกิดผลสำเร็จ

1. การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ด้านตระหนักถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง ท่านคิดว่าควร
จะพิจารณาจากอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าการบริหารหน่วยงาน ไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ผู้บริหารควรมีกลยุทธ์
และวิธีการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ท่านคิดว่าการนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ไปปฏิบัติที่เกิดการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ควรมีวิธีการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านคิดว่าการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม ในยุคการเปลี่ยนแปลงให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อหน่วยงานควรมีแนวทางอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5.ท่านคิดว่าวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่ของหน่วยงาน ควรมีค่านิยมลักษณะอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่าการบริหารงานด้านบริการทั่วไปจากอดีตถึงปัจจุบันหน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงลักษณะใดบ้าง และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. ท่านคิดว่าการบริหารงานด้านอำนวยความสะดวกธรรมชาติธรรมทางอาญาให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการยุคการเปลี่ยนแปลง มีวิธีการอย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลที่สำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8. ท่านคิดว่าการบริหารงานด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มผลสัมฤทธิ์มีวิธีการอย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลที่สำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. ท่านคิดว่าการบริหารงานด้านการควบคุมและจัดการจราจรอย่างไรให้สามารถลดอุบัติเหตุ และการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินยุคการเปลี่ยนแปลงมีวิธีการอย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลที่สำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสัมภาษณ์ในโอกาสนี้ไว้

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลคนสำคัญ

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตารางที่ 6

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง | โทรศัพท์ | วันที่สัมภาษณ์ |
|-----|-------------------------------|---------------------------------|---------------|----------------|
| 1 | พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ ชูนาถ | ผกก.สภ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์ | 0-8715-5393-9 | 10 พ.ย.2555 |
| 2 | พ.ต.อ.ดำรงศักดิ์ ทองงามตระกูล | ผกก.สภ.หัวหิน | 0-8178-2264-8 | 18 ธ.ค.2555 |
| 3 | พ.ต.อ.วันชัย ธารณธรรม | ผกก.สภ.ปราณบุรี | 0-8185-8570-5 | 22 ธ.ค.2555 |
| 4 | พ.ต.อ.กัณฑ์พิชญ์ กฤตวงศ์วิมาน | ผกก.สภ.สามร้อยยอด | 0-8537-9393-9 | 20 ธ.ค.2555 |
| 5 | พ.ต.อ.ชลิต เกตุศรีเมฆ | ผกก.สภ.กุยบุรี | 0-8184-2364-9 | 25 ธ.ค.2555 |
| 6 | พ.ต.อ.พิศุทธิ์ สุกระสร | ผกก.สภ.ทับสะแก | 0-8191-8692-9 | 28 พ.ย.2555 |
| 7 | พ.ต.อ.วิดิพนธ์ พจนาคม | ผกก.สภ.บางสะพาน | 0-8191-8172-0 | 14 ธ.ค.2555 |
| 8 | พ.ต.อ.ทินกร ไพนุพงศ์ | ผกก.สภ.บางสะพานน้อย | 0-8185-7590-6 | 4 ธ.ค.2555 |
| 9 | พ.ต.อ.นพดล ชูวงศ์วัฒน์ | ผกก.สภ.คลองวาฬ | 08-9836-3457 | 26 ธ.ค.2555 |

ภาคผนวก ค

ภาพถ่ายการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลคนสำคัญ

ภาพถ่ายการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลคนสำคัญ ผู้บริหารสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ภาคผนวก ง

เอกสารประกอบต่างๆ ที่ใช้ในงานวิจัย



ที่ ศธ.๐๕๕๕.๔๕/ว๑๒๒๙

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ. เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พันตำรวจเอกพัฒน์ รังควราโรจน์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันนักศึกษาอยู่
ระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
ที่สังเกตเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

| ชื่อนักศึกษา | ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ | อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ |
|--|---|-----------------------------|
| ร้อยตำรวจเอกหญิง ณัฐญา ผลยาม รหัสประจำตัว ๕๓๙๗๒๒๗๒๒ | การบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานี ตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิณ |

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

โทรศัพท์, โทรสาร : ๐๓๒-๔๙๓๒๙๐



ที่ ศธ.๐๕๕๕.๔๕/ว๑๓๒

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ. เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาต Try out เครื่องมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง ณัฐญา ผลยาม รหัสนักศึกษา ๕๓๙๗๒๒๗๒๒ นักศึกษา
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ได้ทำ
วิทยานิพนธ์เรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขออนุญาต
Try out เครื่องมือของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อประกอบการจัดทำ
วิทยานิพนธ์ โดยขออนุญาตหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
โทรศัพท์, โทรสาร : ๐๓๒-๔๙๓๒๙๐



ที่ ศธ.๐๕๕๕.๔๕/ว ๑๓๑

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน.....ชุด

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง ณีรัฐญา พลดาม รหัสนักศึกษา ๕๓๙๗๒๒๗๒๒ นักศึกษา หลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่องการบริหาร
การเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขออนุญาตส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลในการวิจัย โดย
ขอความอนุเคราะห์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการศึกษาโดยผู้วิจัยจะเป็นผู้มาเก็บ
แบบสอบถามคืนด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
โทรศัพท์, โทรสาร : ๐๓๒-๔๙๓๒๙๐



ที่ ศธ.๐๕๕๕.๔๕/ว ๑๓๐

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอมอบอนุเคราะห์ตอบแบบสัมภาษณ์

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง ณีสุญา พลขาม รหัสนักศึกษา ๕๓๙(๗๒๒)๗๒๒ นักศึกษาหลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่องการบริหาร
การเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขออนุญาตให้ตอบแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลในการวิจัย
โดยขอมอบอนุเคราะห์ให้ผู้บริหารสถานีตำรวจภูธร หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตอบแบบสัมภาษณ์
ดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการศึกษาโดยผู้วิจัยจะมาสัมภาษณ์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

โทรศัพท์,โทรสาร : ๐๓๒-๕๙๓๒๘

ภาคผนวก จ

หนังสือตอบรับเอกสารงานวิจัย และเกียรติบัตรการนำเสนอผลงานวิจัย

ที่ ศธ ๐๕๕๕.๓๕/ว๒๙๗



สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ตอบรับเข้าร่วมการนำเสนอบทความวิจัยในงานราชภัฏเพชรบุรีวิจัยเพื่อแผ่นดินไทยที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๓

เรียน คุณณัฐญา ผลยาม

ตามที่ท่านได้ส่งบทความวิจัย เรื่อง “การบริหารการเปลี่ยนแปลงของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” เข้าร่วมนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติราชภัฏเพชรบุรีวิจัยเพื่อแผ่นดินไทยที่ยั่งยืน ครั้งที่ ๓ ในวันเสาร์ ที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมวิทยากริมย์ ๑ อาคารวิทยากริมย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้รับบทความวิจัยดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยบทความวิจัยของท่านได้นำเสนอในภาคโปสเตอร์ (Poster Presentation) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมและนำเสนอบทความวิจัยครั้งนี้ โดยไม่ถือเป็นวันลาและมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียน รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนารต บัวเขียว)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๒ - ๔๔๓๒๗๗, ๐๓๒-๔๔๓๒๘๑

