

บทคัดย่อ

T141646

การศึกษาเรื่อง “ความต้องการพัฒนานุเคราะห์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก” มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความต้องการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ในการพัฒนาตนเอง 7 ด้าน และ เปรียบเทียบความต้องการพัฒนาของข้าราชการ ที่มีความแตกต่างกันด้าน อายุ อายุราชการ วุฒิการศึกษา และประเภทงาน กลุ่มประชากรในการวิจัยคือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน 60 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลคือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ผลการวิจัยพบว่าในภาพรวมข้าราชการ มีความต้องการในการพัฒนาตนเอง 7 ด้าน ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ข้าราชการ มีความต้องการในการพัฒนาในระดับมากทุกด้าน โดยข้าราชการมีความต้องการพัฒนาด้านเทคโนโลยี เป็นอันดับแรก และด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านภาษาอังกฤษ ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และความต้องการด้านนันทนาการ ตามลำดับ อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบความต้องการพัฒนาของข้าราชการ ที่มีความแตกต่างกันด้าน อายุ อายุราชการ วุฒิการศึกษา และประเภทงาน มีความต้องการพัฒนาไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จากผลการวิจัย ผู้วิจัยได้เสนอแนะแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ในการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (พ.ศ.2546 – 2549) ควรกำหนดระยะเวลาให้มีกิจกรรมการพัฒนาตามลำดับความต้องการก่อนหลังข้างต้น ให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการอย่างต่อเนื่อง และภายในระยะเวลา 3 ปี ข้าราชการควรจะได้รับ การพัฒนาด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งทุกคน