

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การเสริมสร้างแรงงูใจในการทำงาน : กรณีศึกษา บริษัท อติณพ จำกัด” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงงูใจในการทำงาน และศึกษาผลของปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่มีต่อแรงงูใจในการทำงาน รวมทั้งศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของพนักงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นประชากรของบริษัท อติณพ จำกัด จำนวน 69 คน โดยใช้เครื่องมือแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการวิจัยพบว่า ระดับแรงงูใจในการทำงานในด้านสภาพแวดล้อม ด้านผลตอบแทนในการทำงาน และด้านความก้าวหน้าในการทำงานของพนักงานบริษัท อติณพ จำกัด มีในระดับค่อนข้างมาก โดยแรงงูใจในการทำงานอันดับ 1 และ อันดับ 2 คือแรงงูใจด้านเงินเดือนและผลตอบแทนในการทำงาน แรงงูใจอันดับที่ 3 คือแรงงูใจด้านเพื่อนร่วมงาน ส่วนลำดับของปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน อันดับที่ 1 คือปัญหาอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน อันดับ 2 คือ ภาระงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปัญหาอุปสรรคอันดับ 3 คือ สถานที่ตั้งของบริษัท / ระยะทางในการเดินทางมาทำงาน ผลการทดสอบสมมติฐานทั้ง 3 ข้อพบว่า อายุงานและผลตอบแทนในการทำงานไม่มีผลต่อแรงงูใจในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญ .05 ตำแหน่งงานมีผลต่อแรงงูใจในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 และแนวทางในการสร้างแรงงูใจในการทำงานให้กับพนักงานบริษัท อติณพ จำกัด ควรเพิ่มแรงงูใจในด้านตำแหน่งงาน โดยมีการฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานทั้งในด้านความรู้ ความสามารถในงาน และในด้านภาวะผู้นำไปพร้อมๆ กันเพื่อให้พนักงานมีความสามารถที่จะทำงานให้บริษัทอย่างเต็มประสิทธิภาพด้วยความเต็มใจ และเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยให้บริษัทดำเนินการแข่งขันกับบริษัทอื่นได้ในทุกๆ ด้าน