

การศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมของข้าราชการต่อการปฏิรูประบบราชการ : ศึกษากรณี สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการที่มีต่อการปฏิรูประบบราชการ 2) การมีส่วนร่วมของข้าราชการต่อการปฏิรูประบบราชการ 3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม 4) แนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่ระดับ 1 - 10 จำนวน 156 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS / PC⁺

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิรูประบบราชการอยู่ในระดับสูง และพบว่ามีระดับการมีส่วนร่วมต่อการปฏิรูประบบราชการอยู่ในระดับต่ำ โดยเมื่อพิจารณาประเด็นการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิรูประบบราชการพบว่า ระดับการมีส่วนร่วมในด้านการยอมรับแนวคิดในการปฏิรูปอยู่ในระดับสูง รองลงมาคือ ด้านการริเริ่มและพัฒนาตนเอง และด้านการได้รับผลกระทบและผลประโยชน์ สำหรับด้านที่อยู่ในระดับต่ำมากคือ ด้านการร่วมดำเนินการ โดยกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นต่อแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมว่า ผู้บริหารระดับสูงต้องมีนโยบายและทิศทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมที่ชัดเจน เอาจริงเอาจัง สม่่าเสมอ ให้โอกาส ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้มีส่วนได้รับผลกระทบร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ต้องเป็นไปโดยเปิดเผย มีการจัดพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับกับการบริหารจัดการภาครัฐยุคใหม่ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานร่วมกัน และมีระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงผลการทำงานที่แท้จริง เมื่อพิจารณาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม พบว่าปัจจัยด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ระยะเวลาการรับรู้ และความรู้ ความเข้าใจมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 และอายุราชการมีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในทางลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05