

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความคิดเห็นของสถานประกอบการที่มีต่อศักยภาพของนักศึกษาสหกิจศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสถานประกอบการที่มีต่อศักยภาพของนักศึกษาสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนตามความเห็นของท่าน คำตอบของท่านเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีคุณภาพและมีคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการมากที่สุด

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
- ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 ประเมินศักยภาพของนักศึกษาในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
  - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้

ผู้วิจัย

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ตามความเป็นจริง

## 1. เพศ

ชาย  หญิง

## 2. ประสบการณ์การทำงาน

1 - 5 ปี  6 - 10 ปี  
 11 ปี ขึ้นไป

## 3. ตำแหน่งงาน

พนักงานที่ปรัการศึกษา  
 ผู้จัดการ หรือ ฝ่ายบุคคล  
 อื่นๆ

## 4. ประเภทกิจการ

หน่วยงานราชการ  
 รัฐวิสาหกิจ  
 บริษัท เอกชน

## ตอนที่ 2 ประเมินศักยภาพของนักศึกษาในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยกำหนด เกณฑ์ในการพิจารณาระดับความคิดเห็น ดังนี้

- 5 หมายความว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
- 4 หมายความว่า ระดับความคิดเห็นมาก
- 3 หมายความว่า ระดับความคิดเห็นปานกลาง
- 2 หมายความว่า ระดับความคิดเห็นน้อย
- 1 หมายความว่า ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ศักยภาพของนักศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>1. ด้านผลสำเร็จของงาน</b>					
1.1 ความสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด					
1.2 ทำงานได้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ					
<b>2. ด้านความรู้ความสามารถ</b>					
2.1 นักศึกษามีความรู้ทางวิชาการเพียงพอที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมายได้					
2.2 สามารถเรียนรู้ และเข้าใจวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว					
2.3 ความรู้ความชำนาญด้านการปฏิบัติการ เช่น การปฏิบัติงานในภาคสนาม ห้องปฏิบัติการ					
2.4 ตัดสินใจได้ดี ถูกต้อง รวดเร็ว มีการวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาต่างๆ อย่างรอบคอบ					
2.5 สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้า สามารถไว้วางใจได้					
2.6 มีระบบการจัดการและการวางแผนการทำงานก่อนลงมือปฏิบัติ					
2.7 ความสามารถในการสื่อสาร การพูด การเขียน และการนำเสนอ เข้าใจได้ง่าย ชัดเจน					
2.8 ความสามารถในการใช้เครื่องใช้สำนักงานต่างๆ					
2.9 ทักษะในการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

ศักยภาพของนักศึกษา	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>3. ด้านความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</b>					
3.1 กระตือรือร้นในการทำงาน มีความอดทน พยายามตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ					
3.2 สามารถเริ่มต้นทำงานได้ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องรอคำสั่ง (กรณีงานประจำ)					
3.3 ยอมรับฟังคำแนะนำ คำตักเตือนของพนักงานที่ปรึกษา โดยไม่แสดงความไม่พอใจ					
<b>4. ด้านลักษณะส่วนบุคคล</b>					
4.1 บุคลิกภาพและการวางตัว มีความเหมาะสม					
4.2 มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีระเบียบวินัย ปฏิบัติและเคารพต่อกฎระเบียบต่างๆ ขององค์กรอย่างเคร่งครัด					
4.3 รักษาความลับขององค์กร					
4.4 มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ					
4.5 มีไหวพริบปฏิภาณ					
4.6 มีความขยัน อดทน และตรงต่อเวลา					
4.7 มีความเชื่อมั่นในตนเอง					
4.8 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม					
4.9 รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณมา ณ ที่นี้