

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กัญญดา ประจุศิลป์ (2551) “เทคโนโลยีสารสนเทศกับการบริหารพยาบาล” ใน เอกสารการ
สอนชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล หน่วยที่ 4 หน้า 4-40
นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาพยาบาล
กระทรวงสาธารณสุข (2542) การบริหารงานสาธารณสุขภูมิภาค พิมพ์ครั้งที่ 6 นนทบุรี กระทรวง
สาธารณสุข
- กึ่งกาญจน์ เพชรศรี (2542) “ศักยภาพในการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้:กรณีศึกษา
โรงพยาบาลกรุงเทพ” ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษา สาขา
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ขวัญฤทัย ทองธิราช (2551) “ความสัมพันธ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารกับสภาพความ
เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โรงเรียนประถมศึกษา” วิทยานิพนธ์ปริญญา
ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ขนิษฐา อุ่นวิเศษ (2550) “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 3 ”
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- เครือข่ายพยาบาลคุณภาพการพยาบาลเขต 4 (2553) “แผนพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลตาม
ยุทธศาสตร์การบริการพยาบาล” (จุลสาร)
- คำนิง หุดผ่อง (2547) “ความสัมพันธ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารกับองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ของโรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่
พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- เจษฎา นกน้อย (2552) การจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในนานาชาติ คณะ
การจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ หน้า1- 14 กรุงเทพมหานคร
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชาญชัย อาจินสมาจาร (2540) การบริหารการศึกษา กรุงเทพมหานคร ศูนย์ส่งเสริม
กรุงเทพมหานคร
- ชุดิมา เลิศกวีพร (2534) “การศึกษากิจกรรมการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ทัศนาศา บัญทอง (2542) “วิสัยทัศน์พยาบาลไทยปี 2020” วารสารพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษยศาสตร์ด้านสุขภาพ 1(2): 94-103
- ธัญมนีสนธิ์บุญญ์ พาณิกภัค (2547) “ผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลง (Transformation Leadership)” วารสารบริหารธุรกิจ 27 (104) 1-14
- นันทนา น้าฝน (2538) เอกถัมภ์ของพยาบาลวิชาชีพ สงขลา : เหมการพิมพ์
- บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร (2547) ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร ยูเอเอ็นไอ อินเตอร์มีเดีย
- _____. (2550) ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21 กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประคอง กรรณสูตร (2542) สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร; สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประดับพิณ ภูชนะกุล (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้กับบรรยากาศองค์การของโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดระยอง” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาลบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประสิทธิ์ ทองอุ่น (2542) พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน กรุงเทพมหานคร เอ็ดดูเคชั่น เอ็ดดูเคชั่น
- ปวิณนุช คำเทศ (2545) “การพัฒนาตัวชี้วัดความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรีชา ธรรมา (2551) การพัฒนาคนตามแนวคิดของอริคสัน จิตวิทยาและจิตวิทยาพัฒนาการ โครงการสารานุกรมศึกษาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- พัชรา พันธุ์เจริญ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศสื่อสารในองค์การภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลในสังกัด กระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เพ็ญภา ประภาวัต (2550) องค์การแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลคอนสจิก หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพ็ญศรี นายสะบัด (2551) “ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมชนเขต 7 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข”

วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ภาวิธน์ พันธุ์แพ (2547) ผู้นำกับองค์กรแห่งการเรียนรู้.วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยหอการค้า
ไทย,24(3),51 – 62

มฤตยู แก้วกิริยา (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาตนเอง การสนับสนุนจากองค์กรกับ
ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รักษนก วันทอง (2545) “การพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพสำหรับองค์กรพยาบาลในอนาคต”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ราณี หงส์สถิตย์ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเป็นองค์กรแห่ง
การเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชลบุรี” งานนิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยบูรพา

เรมวณ นันท์สุภวัฒน์ (2542) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โครงการตำรามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วนิดา ลิเลศไพศาล (2551) “การพัฒนาตนเอง ของพยาบาลผู้ชำนาญการ โรงพยาบาลระดับตติย-
ภูมิแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

วรางคณา สิริบุษยะ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยจิตใจ สภาพแวดล้อมใน
การทำงานกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาตนเองของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ
กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ
พยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วรรณิภา อัสวชัยสุวิกรม และวาริณี เอี่ยมสวัสดิกุล (2549) “เครื่องมือเพื่อการทำวิทยานิพนธ์
ทางการพยาบาล” ใน ประมวลสาระชุดวิชาวิทยานิพนธ์ 1 หน่วยที่ 5 หน้า 44-54
นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

วินัย เพชรช่วย (2543) พฤติกรรมกับการพัฒนาคน กรุงเทพมหานคร สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา

วิมลรัตน์ อ่องล่อง (2547) "ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มการพยาบาล การปฏิบัติงาน บทบาทด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย" วิทยานิพนธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ บริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศิรินันท์ แสงสิงห์ (2550) "ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ : กรณีศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ"

ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ศุภลักษณ์ ปูประเสริฐ (2546) "ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร"

วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

สงวน สุทธิเลิศอรุณ (2543) *พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน* กรุงเทพมหานคร

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทิพวิสุทธิ

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (2551) มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี พิมพ์ครั้งแรก

สภาการพยาบาล (2547) พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540 กรุงเทพมหานคร สิริยอดการพิมพ์

สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย (2549) *ปฏิทินสาธารณสุข (2553)* กระทรวงสาธารณสุข

โรงพิมพ์สหประชาพานิชย์

สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย (2553) *ปฏิทินสาธารณสุข (2553)* กระทรวงสาธารณสุข

โรงพิมพ์สหประชาพานิชย์

สมิต อาชีวนิจกุล (2534) *การพัฒนาตนเอง* กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์ดอกหญ้า

สายใจ รัตนพันธ์ (2549) "ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเขต 16" วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

สุชาดา เหมพรหมราช (2551) "ความสัมพันธ์ของการพัฒนาตนเอง วัฒนธรรมองค์กรกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพญาไท2" ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร)มหาวิทยาลัยรามคำแหง

- สุณี เชื้อสุวรรณ (2542) "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเอง" วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญา
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สุนิสา ดิเรกมงามงคล (2554) "ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาตนเองและสภาพแวดล้อมในการ
ทำงานกับ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามการรับรู้ของบุคลากรสำนักงาน
ทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์" สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- สุดา สุวรรณภิรมย์ (2548) ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformation Leadership). เอ็ม บี เอ, 7(70),
หน้า 144
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์ (2548) บริบทในการเลือกใช้ภาวะผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง และ ผู้นำแห่งการ
แลกเปลี่ยน เอ็ม บี เอ , 7(74): 127-130
- สุวรรณ ชัยกุล (2543) "คุณลักษณะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่พึงประสงค์ ตามความคิดเห็น
ของบุคลากรในทีมสุขภาพในโรงพยาบาลหาดใหญ่"
งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- สำนักการพยาบาล (2551) ยุทธศาสตร์การบริหารการพยาบาลระดับประเทศ พ.ศ.2551-2555
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พิมพ์ครั้งที่ 2 สามเจริญพาณิชย์ (กรุงเทพ)
_____. (2554) การประเมินความพึงพอใจในงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำ
งานของบุคลากรสุขภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วารสารสำนักการพยาบาล
พิมพ์ ครั้งที่ 2 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- สมใจ ลักษณะ (2543) การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน กรุงเทพมหานคร
สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา
- เสาวนิตย์ กมลวิทย์ (2547) "การประเมินความพร้อมในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ
โรงพยาบาลระนอง" วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- เสาวรส บุญนาค (2543) "ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความเป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร" วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- อภาพร เฝ้าวัฒนา (2554) “การประเมินกระบวนการจัดการความรู้ที่ดำเนินการในปี 2553 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล” (จุลสาร)
- Argyris (1981), C. and Schon, D.A (1981) *Organizationnal learning*.Massachusetts:Addison-Wesley.
- Avolio, B. J., Bass ,B.M., Jung D. I. (1999).“Reexamination the component of transformation and transaction leadership using the multifactor leadership questionnaire.” *Journal of Occupation and Organizational Psychology* 72 (4):411-462
- Bass, B.M (1985). “*Leadership and performance beyond expectation.*” New York:The Free Press.
- Batz, A.E. Basic Statistical Concepts. New Jersey: Prentice – Hall, 1999.
- Brunt (2002).Identiflying performance criteria for staff development competencies.Jounal for *Nurses in Staff Development*.18(6):314-321.
- Burn, J. M. (1978).*Leadership*.New York: Harper&Row
- Cappetelli, E.B.(1995). “Buiding a learning organization leeyond the wall” *Jouanal of Nursing Administration*.25 (October): 56-60.
- Conner and others (1999) “Monitoring the quality of pre-registration education:Development,validation and politing of competency based performance indicators for newly qualified nurses.” *Nursing Education Today* 19 (4):261-344
- Corpening,J.L.(2003). *Examination of The Interaction of Team Learning Variables Within A Systems Focus Organizational Learning and The Learning Organization: A study of A Nursing Team at A Large Southeastern Teaching Hospital*
- David, B. (1997). “Transformation leadership and organization learning: Leader action that stimulate individual and group learning.”*Dissertation Abstracts International* 58 (5):0692
- Dixon,D.L.(1999). “Achieving Results Though Transformational Leadership.” *Journal Of Nursing Administration* ,29(12),1017-1022
- Ford, D.F (1997) .Toward a learning organization: Guildelines for bureaucracies.(CD-ROM) A Abstract From : DAO Document File : Dissertation Abstract s IMQ23134
- Garvin,D.A.(1993). “Building learning organization.” *Harvard Business Review* (July - August): 79-91.

- Hesselbein, F. (1996). *The Leader of the future: New visions strategies and practice For the next Era*. San Francisco: California Jossey Bass.
- Kaiser, S.M. (2000). "Mapping the learning organization: Exploring a model of organization learning". Ph.D. Dissertation, Louisiana State University, U.S.A
- Luthans, F. (1998). *Organization behavior* 5th ed. New York: McGraw-Hill
- Marquardt, M.J. (1996). *Building the Learning Organization : A system approach to quantum improvement and global success*. New York: McGraw-Hill
- Matey, D.B. (1991). "Significance of Transaction and Transformational leadership Theory on the hospital Manager." *Hospital & Health Service Administration*, 36(4), 600-605.
- Megginson, D. and Pedler, M. (1992). *Self development: A Facilitator's guide*. London: McGraw – Hill.
- Mosley, R.W., & Noe, R.M. (1996). *Human resource management* 6th ed. New Jersey: Prentice – Hall International.
- Muchinsky, P. M. (1997). *Psychology applied to work an introduction to industrial and Organizational development* 5th ed. Pacific Grove, CA: Brooks Cole.
- Pedler, M., Burgoyne, J & Boydell, T. (1991). *The learning company: A strategy for sustainable development*. 2nd ed. Berkshire: McGraw – Hill
- Senge, P.M. (1990) *The fifth discipline: The art practice of the learning organization*. New York: Doubleday
- Senge, P.M. (1994) "The fifth discipline fieldbook: Strategies and tool for building a learning organization." (CD-ROM) Abstract from: DAO
- Stanage, Kenneth Jon (1996) Using technology to create a learning organization Ed.D. Kansas State University
- Steven H. Appelbaum, Lars Goransson, (1997) "Transformational and adaptive learning within the learning organization: a framework for research and application", *The Learning Organization* Vol. 4 Iss: 3, pp.115 – 128.
- Sullivan, J., Bretschneider, J., & McCausland, M.P. (2003). "Designing a leadership Development Program for Nurse Managers. *Journal of Nursing Administration*, 33(10), 544-549.
- Thorman, K.E. (2004). *Nursing Leadership in Boardroom*. *JOGNN*, 33(3), 381-386.

- Upenneieks, V.V. (2003). "What Coustitutes Effective Leadership : Perception of Magnet And Nonmagnet Nurse leade." *Journal of Nursing Administration*,33(9),456-467.
- Ward , K.(2002). "A vision for tomorrow: Transformation" *Nursing leader. Nursing Outlook*.50,121-126.
- Watson, J. (2000).Leading via Caring –Healing:The Fourfold way Forward Transformative leadership. *Journal of Nursing Administration*,25(1),1-6
- Yukl.G (1998) *Leadership in organization*. New jersey: Pracetice – Hall.

