

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการของรัฐระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการที่ 14 เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพและเป็นข้าราชการ โดยใช้แบบสอบถาม ผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนจำนวน 386 ฉบับหรือ ร้อยละ 86.2 ซึ่งมีความสมบูรณ์ 373 ฉบับ (ร้อยละ 100) เป็นแบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิจำนวน 25 คน ทุติยภูมิจำนวน 197 คน และตติยภูมิจำนวน 151 คน จากนั้นผู้วิจัย นำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปและใช้สถิติตามที่ระบุไว้ในบทที่ 3 การนำเสนอผลการวิจัยแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 2 ระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ (n= 373)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ(ปี) ($\bar{x} = 39.96$, S.D. = 8.27)		
น้อยกว่า 30 ปี	46	12.3
30-39	125	33.5
40-49	156	41.8
50-59	46	12.3

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	354	94.9
ชาย	19	5.1
สถานภาพสมรส		
โสด	97	26.0
สมรส (คู่)	255	68.4
หม้าย/หย่า/แยก	21	5.6
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	339	90.9
ปริญญาโท	34	9.1
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล		
น้อยกว่า 10 ปี	92	24.7
10-20 ปี	130	34.9
21 ปีขึ้นไป	151	40.4
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน		
หัวหน้าพยาบาล	21	5.6
หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน/หัวหน้าสถานีอนามัย	106	28.4
พยาบาลประจำการ	246	66.0
ระดับตำแหน่ง		
ปฏิบัติการ	73	19.6
ชำนาญการ	279	74.8
ชำนาญการพิเศษ	21	5.6

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและ ค่าตอบแทนใหม่		
เคยได้รับ	332	89.0
ไม่เคยได้รับ	41	11.0
แหล่งที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่ง ใหม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
การประชุม/อบรม/สัมมนา	147	39.4
อินเทอร์เน็ต	89	23.9
เอกสาร/สิ่งพิมพ์	87	23.2
วิทยุ/โทรทัศน์	44	11.8
การสนทนา/พูดคุย	33	8.8
อื่นๆ	10	2.7

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพและเป็นข้าราชการจำนวน 373 คน มีอายุเฉลี่ย 39.87 ปี ($\bar{x}=39.96$, S.D.=8.27) เกือบครึ่งหนึ่งมีอายุระหว่าง 40-49 ปี (ร้อยละ 41.8) มีเพศชายเพียงร้อยละ 5.1 เท่านั้น ที่เหลือร้อยละ 94.9 เป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ (ร้อยละ 68.4) รองลงมาเป็นโสด และหม้าย/หย่า/แยก (ร้อยละ 26.0 และ 5.6 ตามลำดับ) กลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 90.9 จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ที่เหลือจบการศึกษาในระดับปริญญาโท พยาบาลวิชาชีพมีระยะเวลาปฏิบัติงานในวิชาชีพเฉลี่ย 17 ปี โดยส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในวิชาชีพมาตั้งแต่ 21 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 40.4) ปฏิบัติงานโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 151 คน (ร้อยละ 40.8) ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 197 คน (ร้อยละ 52.3) และปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน (ร้อยละ 7.0) ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 66.0) ปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพประจำการ รองลงมาเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน/หัวหน้าสถานีอนามัย และหัวหน้าพยาบาล (ร้อยละ 28.4 และ 5.6 ตามลำดับ) ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 74.8) ของพยาบาลวิชาชีพมีตำแหน่งอยู่ในระดับชำนาญการ รองลงมาอยู่ในระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ 19.6, 5.6 ตามลำดับ)

พยาบาลวิชาชีพ 9 ใน 10 (ร้อยละ 89.0) เคยได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ และแหล่งที่ได้รับข้อมูลข่าวสารส่วนใหญ่ (ร้อยละ 39.4) จากการประชุมอบรม สัมมนา รองลงมาได้ข้อมูลข่าวสารจากอินเทอร์เน็ต เอกสาร/สิ่งพิมพ์ วิทยุ/โทรทัศน์ และการสนทนา และพูดคุย (ร้อยละ 23.9, 23.2, 11.8 และ 8.8 ตามลำดับ)

ตอนที่ 2 ระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 โดยรวม

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของค่าเฉลี่ยการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ รวมถึงระดับของการรับรู้โดยภาพรวม

สถานที่ปฏิบัติงานของ พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน พยาบาล วิชาชีพ	การรับรู้ (ปรับฐานเป็น 100)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ระดับปฐมภูมิ	25	61.59	7.374	สูง
ระดับทุติยภูมิ	197	58.60	6.556	ปานกลาง
ระดับตติยภูมิ	151	54.62	5.790	ปานกลาง
รวม	373			

จากตารางที่ 4.2 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับสูง (ร้อยละ 61.59) ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับทุติยภูมิและระดับตติยภูมิ มีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 58.60 และ 54.62 ตามลำดับ)

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่รายด้านของ
 พยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และ
 ระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

สถานที่ ปฏิบัติงานของ พยาบาลวิชาชีพ	ด้านตำแหน่ง			ค่าตอบแทน			สมรรถนะ			รวมทุกด้าน		
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ
ระดับปฐมภูมิ	61.93	7.279	สูง	63.53	10.467	สูง	59.06	15.328	ปาน กลาง	61.59	7.374	สูง
ระดับตติยภูมิ	58.06	8.058	ปาน กลาง	60.55	9.654	ปาน กลาง	57.54	9.742	ปาน กลาง	58.60	6.556	ปาน กลาง
ระดับตติยภูมิ	56.47	7.366	ปาน กลาง	55.50	8.866	ปาน กลาง	49.51	9.494	ปาน กลาง	54.62	5.790	ปาน กลาง

จากตารางที่ 4.3 พบว่า การรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านตำแหน่งของ
 พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานบริการระดับปฐมภูมิอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 61.93)
 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานบริการระดับตติยภูมิและตติยภูมิมีการรับรู้ระบบจำแนก
 ตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านตำแหน่งในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 58.06 และ 56.47
 ตามลำดับ) การรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านค่าตอบแทนของพยาบาลวิชาชีพที่
 ปฏิบัติงานอยู่ในสถานบริการระดับปฐมภูมิอยู่ในระดับสูง (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 63.53) ส่วนพยาบาล
 วิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานบริการระดับตติยภูมิและตติยภูมิมีการรับรู้ ด้านค่าตอบแทนในระดับ
 ปานกลาง (ค่าเฉลี่ยร้อยละ 60.55 และ 55.50 ตามลำดับ) นอกจากนั้นการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่ง
 และค่าตอบแทนใหม่ด้านสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานบริการระดับปฐมภูมิ
 ระดับตติยภูมิและระดับตติยภูมิอยู่ในระดับเดียวกันคือปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 59.06, 57.54
 และ 59.51 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่โดยรวมจำแนกตามระดับคะแนนการรับรู้และระดับของสถานที่ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

การรับรู้ของ พยาบาล วิชาชีพ	ระดับคะแนน การรับรู้	ปฐมภูมิ (n=25)		ทุติยภูมิ (n=197)		ตติยภูมิ (n=151)	
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ
	ต่ำมาก	-	-	-	-	-	-
	ต่ำ	-	-	-	-	2	1.4
การรับรู้รวม	ปานกลาง	11	44.0	131	66.5	129	85.4
	สูง	14	56.0	66	33.5	20	13.2
	สูงมาก	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 4.4 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ในระดับสูงมีมากที่สุด (ร้อยละ 56) รองลงมารับรู้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 44) ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 66.5) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 33.5) นอกจากนั้นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 85.4) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 13.2) ส่วนน้อยที่รับรู้ในระดับต่ำ (ร้อยละ 1.4)

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ จำแนกตามระดับคะแนนการรับรู้และระดับของสถานที่ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

การรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพ	ระดับคะแนน การรับรู้	ปฐมภูมิ		ทุติยภูมิ		ตติยภูมิ	
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ
	ต่ำมาก	-	-	-	-	-	-
ระบบจำแนก	ต่ำ	-	-	9	4.6	4	2.6
ตำแหน่งใหม่	ปานกลาง	10	40	120	60.9	107	70.9
	สูง	15	60	67	34.0	40	26.5
	สูงมาก	-	-	1	0.5	-	-

จากตารางที่ 4.5 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในระดับสูงมีมากที่สุด (ร้อยละ 60) รองลงมารับรู้ในระดับปานกลาง (ร้อยละ 40) ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 60.9) รองลงมารับรู้ในระดับสูงและต่ำ (ร้อยละ 34 และ 4.6 ตามลำดับ) มีเพียงรายเดียว (ร้อยละ 0.5) ที่มีการรับรู้อยู่ในระดับสูงมาก นอกจากนั้นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 70.9) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 26.5) ส่วนน้อยที่รับรู้ในระดับต่ำ (ร้อยละ 2.6)

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านระบบค่าตอบแทนใหม่ จำแนกตามระดับคะแนนการรับรู้และระดับของสถานที่ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

การรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพ	ระดับคะแนน การรับรู้	ปฐมภูมิ (n=25)		ทุติยภูมิ (n=197)		ตติยภูมิ (n=151)	
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ
ระบบ ค่าตอบแทน ใหม่	ต่ำมาก	-	-	-	-	1	0.7
	ต่ำ	1	4.0	7	3.6	4	2.6
	ปานกลาง	9	36.0	71	36.0	102	67.5
	สูง	15	60.0	116	58.9	43	28.5
	สูงมาก	-	-	3	1.5	1	0.7

จากตารางที่ 4.6 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนใหม่ในระดับสูงมีมากที่สุด (ร้อยละ 60) รองลงมารับรู้ในระดับ ปานกลาง (ร้อยละ 36) ส่วนน้อยที่มีการรับรู้ในระดับต่ำ (ร้อยละ 4) ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนใหม่ในระดับสูงมีมากที่สุด (ร้อยละ 58.9) รองลงมารับรู้ในระดับปานกลางและต่ำ (ร้อยละ 36 และ 3.6 ตามลำดับ) มีเพียง 3 ราย (ร้อยละ 1.5) ที่มีการรับรู้ในระดับสูงมาก นอกจากนั้นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนใหม่ในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 67.5) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 28.5) ส่วนน้อยที่รับรู้ในระดับต่ำและต่ำมาก (ร้อยละ 2.6 และร้อยละ 0.7) มีเพียง 1 ราย (ร้อยละ 0.7) ที่มีการรับรู้สูงมาก

ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ด้านสมรรถนะ จำแนกตามระดับคะแนนการรับรู้และระดับของสถานที่ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

การรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพ	ระดับคะแนน การรับรู้	ปฐมภูมิ (n=25)		ทุติยภูมิ (n=197)		ตติยภูมิ (n=151)	
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ
สมรรถนะ	ต่ำมาก	1	4.0	-	-	-	-
	ต่ำ	-	-	5	2.5	19	12.6
	ปานกลาง	16	64.0	139	70.6	118	78.1
	สูง	5	20.0	48	24.4	14	9.3
	สูงมาก	3	12.0	5	2.5	-	-
รวม		25	100	197	100	151	100

จากตารางที่ 4.7 พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 64) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 20) และระดับสูงมาก (ร้อยละ 12) ส่วนน้อยที่มีการรับรู้ในระดับต่ำมาก (ร้อยละ 4) ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 70.6) รองลงมารับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 24.4) มีเพียง 5 ราย (ร้อยละ 2.5) ที่มีการรับรู้ในระดับสูงมากและต่ำ นอกจากนี้พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิมิมีการรับรู้เกี่ยวกับสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งในระดับปานกลางมากที่สุด (ร้อยละ 78.1) รองลงมารับรู้ในระดับต่ำ (ร้อยละ 12.5) ส่วนน้อยที่รับรู้ในระดับสูง (ร้อยละ 9.3)

ตอนที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนในการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ โดยจำแนกตามลักษณะสถานบริการสุขภาพของรัฐ 3 ระดับ

ตารางที่ 4.8 ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคะแนนในการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ โดยจำแนกตามลักษณะสถานบริการสุขภาพของรัฐ 3 ระดับ

สถานที่ปฏิบัติงานของ พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน พยาบาล วิชาชีพ	การรับรู้ของพยาบาล วิชาชีพเฉลี่ย (ปรับฐานเป็น 100)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F	p
ระดับปฐมภูมิ	25	61.59	7.374	23.464	.000
ระดับทุติยภูมิ	197	58.60	6.556		
ระดับตติยภูมิ	151	54.62	5.790		
รวม	373				

จากตารางที่ 4.8 พยาบาลวิชาชีพกลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานในสถานบริการทั้ง 3 ระดับมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่แตกต่างกันโดยพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิมิมีการรับรู้สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิ 2.99 คะแนน และสูงกว่าผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิอยู่ 6.97 คะแนน ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิมิมีการรับรู้สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิอยู่ 3.98 คะแนน ซึ่งจากผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of variance, ANOVA) พบว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการทั้ง 3 ระดับมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อย่างน้อย 1 คู่ จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีของ Tamhane significant difference test (เนื่องจากความแปรปรวนของข้อมูลทั้ง 3 กลุ่มไม่เท่ากัน) ดังตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ความแตกต่างของการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพรายคู่จำแนกตามระดับของสถานบริการสุขภาพที่พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน

สถานบริการสุขภาพที่พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน	ความแตกต่างของการรับรู้(คะแนน)	p
ระดับปฐมภูมิกับระดับทุติยภูมิ	2.992	.117
ระดับปฐมภูมิกับระดับตติยภูมิ	6.969	.000
ระดับทุติยภูมิกับระดับตติยภูมิ	3.978	.000

จากตารางที่ 4.9 พบว่าการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิสูงกว่าการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิ 2.992 คะแนน ซึ่งพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับปฐมภูมิสูงกว่าการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิอยู่ 6.969 คะแนน ซึ่งพบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($p=.000$) และการรับรู้เกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับทุติยภูมิสูงกว่าการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการระดับตติยภูมิอยู่ 3.978 คะแนน ซึ่งพบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($p=.000$)

