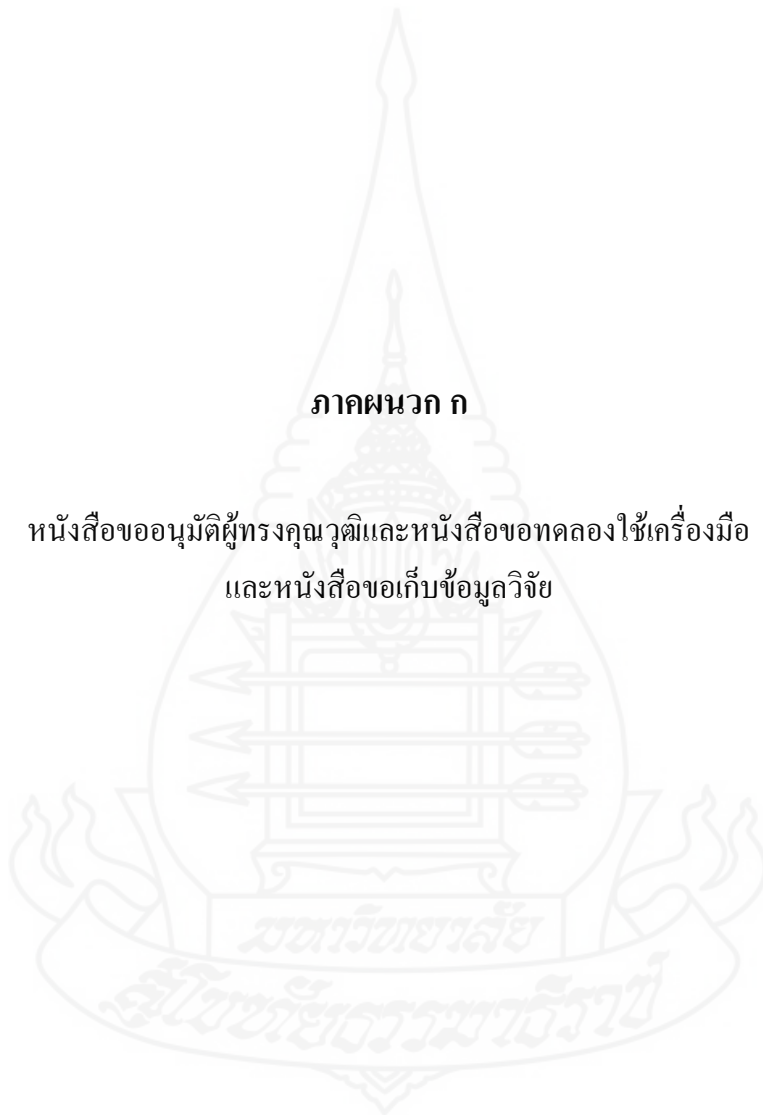


ภาคผนวก ก

หนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิและหนังสือขอทดลองใช้เครื่องมือ
และหนังสือขอเก็บข้อมูลวิจัย





ที่ ศษ 0522.26/ 935

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

2 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย
เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้วย นางกรวิกา คุณจนาทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ ของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธาณสุขที่ 14 ” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุนหปราน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการ วิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ล สถิตวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุนหปราน



ที่ ศษ 0522.26/ 935

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

2 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัย
เรียน รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ

ด้วย นางกรวิกา คุณจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ
ของรัฐระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมี รองศาสตราจารย์
ดร. มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่าน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจานุทัศน์)



ที่ ศษ 0522.26/ 935

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

2 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย
เรียน คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วย นางกรวิกา คุณจนาทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ
ของรัฐระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมี รองศาสตราจารย์
ดร. มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า รองศาสตราจารย์ ดร. อาภาพร เผ่าวัฒนา
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา อนุญาตให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการ
วิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน รองศาสตราจารย์ ดร. อาภาพร เผ่าวัฒนา



ที่ ศษ 0522.26/ 935

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

2 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัย
เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. อาภาพร เผ่าวัฒนา

ด้วย นางกรวิกา คุณจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ
ของรัฐระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมี รองศาสตราจารย์
ดร. มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่าน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจานุทัศน์)



ที่ ศช 0522.26/ 987

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

1 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละหานทราย

ด้วยนางกรวิกา คุณจันทน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐ ในระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธาณสุขที่ 14 ” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 คน ทั้งนี้นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินขอทดลองใช้เครื่องมือวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจันทน์)

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลละหานทราย



ที่ ศช 0522.26/ 987

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

1 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลละหานทราย

ด้วยนางกรวิกา คุณจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ
ของรัฐ ระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมีรองศาสตราจารย์
ดร. มุกดา หนูยศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาดำเนินการทดลองใช้
เครื่องมือวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 คน
ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือวิจัยดังกล่าว
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติจิตวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจานุทัศน์)



ที่ ศษ 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์

ด้วยนางกรวิกา คุณจันทน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติดยุมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจันทน์)

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์



ที่ ศธ 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์

ด้วยนางกรวิกา คุณจันทน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจ่ายแอกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการ
สุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมี
รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการ
วิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน จำนวน
97 ฉบับ ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติจิตวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจันทน์)



ที่ ศษ 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียว

ด้วยนางกรวิกา ดุจจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติดยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา ดุจจานุทัศน์)

สำเนาเรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลภูเขียว



ที่ ศช 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกุฉินชัย

ด้วยนางกรวิกา คุณจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการ
สุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14” โดยมีรอง
ศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูยศศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการ
วิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน จำนวน
15 ฉบับ ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจานุทัศน์)



ที่ ศษ 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน สาธารณสุขอำเภอโนนสูง

ด้วยนางกรวิกา คุณจานุทัศน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการ
สุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมี
รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการ
วิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 2 ฉบับ ทั้งนี้
นักศึกษาคาดำเนินการประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจานุทัศน์)



ที่ ศษ 0522.26/ ว1379

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มกราคม 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไพ

ด้วยนางกรวิกา คุณจันทน์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติดยุมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 ” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนูศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามจากพยาบาลวิชาชีพ ที่พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

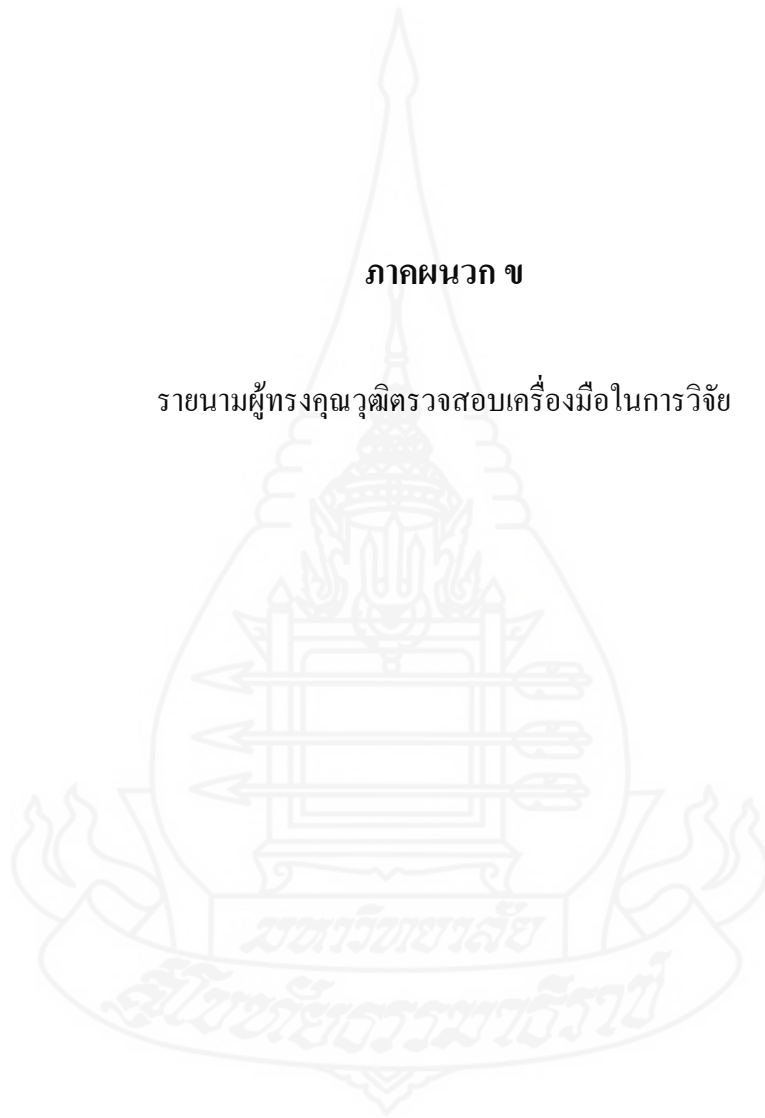
โทร. 0-2504-8036-7 โทรสาร 0-2504-8096

โทร 085-3075936 (นางกรวิกา คุณจันทน์)

สำเนาเรียน พยาบาลวิชาชีพข้าราชการ

ภาคผนวก ข

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

| | |
|---|---|
| รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร |
| อาจารย์ ภาวนา เพื่อกผาสุก | กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| รองศาสตราจารย์ ดร. อาภาพร เผ่าวัฒนา | คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล |
| นางตี๋หัวล้น สัมครประโคน | พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลบุรีรัมย์ |
| นางวิไลลักษณ์ พลแสน | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ |



ภาคผนวก ค

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สาขาวิชา
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

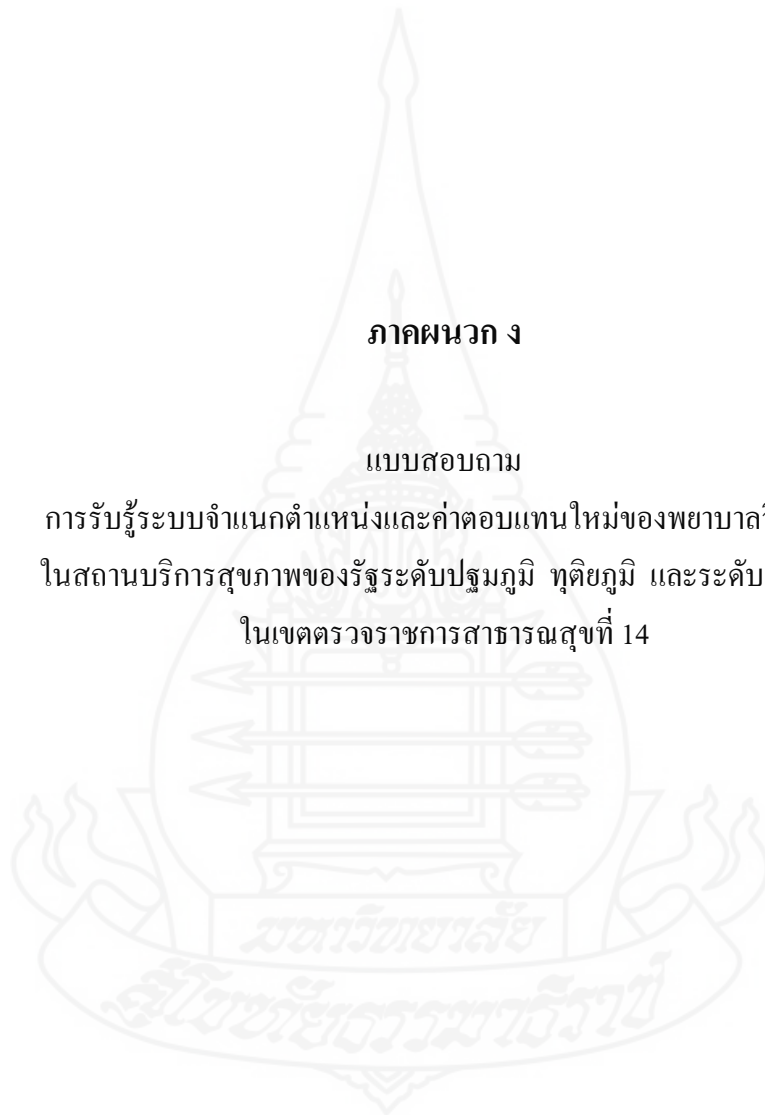




ภาคผนวก ง

แบบสอบถาม

การรับรู้ระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ
ในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิ
ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14



หมายเลขแบบสอบถาม

[ID]

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 ข้อ

ตอนที่ 2 การรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาล

วิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ จำนวน 63 ข้อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อ 1) ศึกษาระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 2) เปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัยครั้งนี้คือ สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาจากของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐ นำมาปรับปรุงแก้ไข จัดระบบ วิธีการสื่อสารให้ความรู้ใหม่แก่พยาบาลวิชาชีพทุกระดับ เพื่อความเข้าใจที่ดี ลดความขัดแย้งในองค์กร

เนื่องจากท่านเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง และได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความรู้สึที่แท้จริงของท่านมากที่สุด และขอให้ท่านโปรดอ่านคำแนะนำอีกครั้งหนึ่งก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละตอน

คำตอบทุกข้อที่ได้รับจากท่านล้วนมีค่ายิ่ง โดยข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับจากท่านถือเป็นความลับส่วนบุคคล ผู้วิจัยจะนำมาใช้เพื่อการศึกษาและนำเสนอเป็นภาพรวมเท่านั้น อย่างไรก็ตามท่านมีสิทธิทุกประการในการที่จะไม่ตอบคำถามข้อใดข้อหนึ่งก็ได้ และท่านสามารถยุติการเข้าร่วมการศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้ตลอดเวลา โดยจะไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อท่านและหน้าที่การงานของท่านแต่ประการใด

เมื่อท่านตอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณาส่งแบบสอบถามกลับมายังผู้วิจัย โดยผู้วิจัยได้เตรียมซองพร้อมแสตมป์ที่จำหน่ายของถึงผู้วิจัยโดยตรงไว้ให้ท่านเรียบร้อยแล้ว

ผู้วิจัยหวังว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นางกรวิกา ดุจจานุทัศน์)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเรื่อง “เปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่14 ”

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาอ่านคำถาม แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าคำตอบตามความเป็นจริงและ/หรือเติมข้อความลงในตามความเป็นจริง

| ข้อ | ข้อมูลทั่วไป | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|----------------|
| 1 | เพศ [] 1.หญิง [] 2. ชาย | SEX [] |
| 2 | อายุ.....ปี (เศษมากกว่า 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี) | AGE [] |
| 3 | สถานภาพสมรส [] 1.โสด [] 2.คู่ [] 3. หม้าย/หย่า/แยก | MRS [] |
| 4 | วุฒิการศึกษาสูงสุด [] 1. อนุปริญญา [] 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า [] 3. ปริญญาโท (ระบุสาขา)..... [] 4. ปริญญาเอก (ระบุสาขา)..... | EDUC[] |
| 5 | ระยะเวลาปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาลจนถึงปัจจุบัน.....ปี (เศษมากกว่า 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี) | Time [] |
| 6 | สถานที่ปฏิบัติงาน [] 1. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป [] 2. โรงพยาบาลชุมชน [] 3. สถานีอนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน (PCU) [] 4. อื่นๆ ระบุ..... | PLACE[] |
| 7 | ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน [] 1. หัวหน้าพยาบาล [] 2. หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน/ หัวหน้าสถานีอนามัย/PCU [] 3. พยาบาลวิชาชีพประจำการ [] 4. อื่นๆ ระบุ..... | POS [] |
| 8. | ตำแหน่งของท่านอยู่ในระดับใด [] 1. ปฏิบัติการ [] 2. ชำนาญการ [] 3. ชำนาญการพิเศษ [] 4. เชี่ยวชาญ [] 5. ทรงคุณวุฒิ | POSC [] |
| 9. | ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนฉบับปี 2551 หรือไม่ [] 1. เคย (ตอบคำถามข้อ 10) [] 2. ไม่เคย (ข้ามไปตอบส่วนที่ 2) | GETINF[] |

| ข้อ | ข้อมูลทั่วไป | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|----------------|
| 10. | ท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนฉบับปี 2551 จากสื่อใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1.เอกสาร/สิ่งพิมพ์ <input type="checkbox"/> 2. การประชุม/อบรม/สัมมนา <input type="checkbox"/> 3. วิทยุ/ โทรทัศน์/ <input type="checkbox"/> 4. อินเทอร์เน็ต <input type="checkbox"/> 5. จากการสนทนา/พูดคุย <input type="checkbox"/> 6. อื่นๆ..... | INF [] |

ตอนที่ 2 ชุดที่ 1 แบบสอบถามการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

คำชี้แจง

แบบสอบถามส่วนนี้มีทั้งหมด 63 ข้อแต่ละข้อเป็นข้อความเกี่ยวกับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ จึงขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อความแล้วใส่เครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่อง มีความหมายดังนี้

ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด เป็นข้อคำถาม มีคำตอบให้เลือกเป็นแบบ ใช่ ไม่ใช่ โดยนำมาเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ถ้าตอบได้ถูกต้องแสดงว่ามีการรับรู้ แต่ถ้าตอบไม่ถูกต้องแสดงว่าไม่มีการรับรู้ในประเด็นนั้น โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนข้อย่อยละ 1 คะแนน โดยตอบถูกได้ 1 คะแนน ตอบผิด ได้ 0 คะแนน แล้วรวมคะแนนทุกข้อย่อยแต่ละรายบุคคล มาเฉลี่ยจากคะแนน เต็ม 100 คะแนน ตามเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 80-100 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับสูงมาก

คะแนนเฉลี่ย 60-79.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับสูง

คะแนนเฉลี่ย 40- 59.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 20- 39.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับต่ำ

คะแนนเฉลี่ย 0-19.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับต่ำมาก

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 1 | โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่งแทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 | | | K1 [.....] |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร | | | K2 [.....] |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ | | | K3 [.....] |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทวิชาการ | | | K4 [.....] |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และ ระดับสูง | | | K5 [.....] |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K6 [.....] |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับทักษะพิเศษ | | | K7 [.....] |
| 8 | การโอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมี หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะแตกต่างกัน | | | K8 [.....] |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป | | | K9 [.....] |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้เป็นเกณฑ์ในการ เลื่อนระดับ | | | K10 [.....] |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 5 ในระบบ ตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ | | | K11 [.....] |
| 12 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบ ตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | | | K12 [.....] |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบ ตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ | | | K13 [.....] |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย | | | K14 [.....] |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ พลเรือนสามัญ ต้องมาจากการสอบแข่งขันเท่านั้น | | | K15 [.....] |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ | | | K16 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | | | K17 [.....] |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 1 ปี | | | K18 [.....] |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน | | | K19 [.....] |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา | | | K20 [.....] |
| 21 | ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี | | | K21 [.....] |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วัน จึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. | | | K22 [.....] |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | | | K23 [.....] |
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราร้องทุกข์ และพิจารณาวินัยจัญอุทธรณ์ | | | K24 [.....] |
| 25 | ลักษณะโครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน | | | K25 [.....] |
| 26 | การจัดบุคลากรพยาบาลให้บริการเต็มเวลาโดยกำหนดให้พยาบาลวิชาชีพ 1 คน ดูแลประชากรไม่เกิน 5,000 คน | | | K26 [.....] |
| 27 | จัดบุคลากรพยาบาลวิชาชีพ 1 คน ให้รับผิดชอบครอบครัวไม่เกิน 300 ครอบครัว | | | K27 [.....] |
| 28 | มีพยาบาลเวชปฏิบัติหรือผู้ที่มีวุฒิปริญญาโททางการพยาบาลชุมชนหรือผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงสาขาวิชาการพยาบาลชุมชนอย่างน้อย 1 คนในทุกหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ | | | K28 [.....] |
| 29 | ในพื้นที่ทุรกันดารและ/หรือไม่สามารถจัดหาแพทย์มาให้บริการได้ต้องจัดให้มีพยาบาลวิชาชีพ 2 คนต่อแพทย์ 1 คน | | | K29 [.....] |
| 30 | ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน | | | K30 [.....] |
| 31 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่มสวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K31 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 32 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลักของหน่วยงาน | | | K32 [.....] |
| 33 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแท่งเงินเดือนจะเป็นแบบช่วง(range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง- ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง | | | K33 [.....] |
| 34 | ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างแท่งเงินเดือนได้ง่าย | | | K34 [.....] |
| 35 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน | | | K35 [.....] |
| 36 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท | | | K36 [.....] |
| 37 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท | | | K37 [.....] |
| 38 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K38 [.....] |
| 39 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท | | | K39 [.....] |
| 40 | เมื่อเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแท่งนั้นๆ | | | K40 [.....] |
| 41 | การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง (midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มีได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น | | | K41 [.....] |
| 42 | ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี | | | K42 [.....] |
| 43 | กรณีเงินเดือนต้น(เต็มขั้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์ | | | K43 [.....] |
| 44 | ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K44 [.....] |
| 45 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานีนอนามัยในพื้นที่ปกติในปีที่ 4-6 ได้รับค่าตอบแทน 1,500 บาท | | | K45 [.....] |
| 46 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัยในพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากร ได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายคนละ 5,000 ต่อเดือน | | | K46 [.....] |
| 47 | สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการพยาบาลที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือ สมรรถนะด้านสภาวะผู้นำ | | | K47 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้อะบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 48 | พยาบาลปฏิบัติการทุกระดับคือพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 | | | K48 [.....] |
| 49 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K49 [.....] |
| 50 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี | | | K50 [.....] |
| 51 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K51 [.....] |
| 52 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องตั้งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K52 [.....] |
| 53 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K53 [.....] |
| 54 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K54 [.....] |
| 55 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน | | | K55 [.....] |
| 56 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล | | | K56 [.....] |
| 57 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน โดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล | | | K57 [.....] |
| 58 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ มีหน้าที่รับผิดชอบหลักด้านปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ | | | K58 [.....] |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ (K1) ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงานไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K59 [.....] |
| 60 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ(K1) ต้องมีทักษะในการคำนวณไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K60 [.....] |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K61 [.....] |
| 62 | ผู้บริหารทางการพยาบาลทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 | | | K62 [.....] |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K63 [.....] |

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ชุดที่ 2 แบบสอบถามการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถาน
บริการสุขภาพของรัฐระดับทุติยภูมิ ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

คำชี้แจง

แบบสอบถามส่วนนี้มีทั้งหมด 67 ข้อแต่ละข้อเป็นข้อความเกี่ยวกับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ จึงขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อความแล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลง
ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่อง มีความหมายดังนี้

ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด เป็นข้อคำถาม มีคำตอบให้เลือกเป็นแบบ ใช่ ไม่ใช่ โดยนำมา
เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ถ้าตอบได้ถูกต้องแสดงว่ามีการรับรู้ แต่ถ้าตอบไม่ถูกต้องแสดงว่าไม่มีการรับรู้ในประเด็น
นั้น โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนข้อย่อยละ 1 คะแนน โดยตอบถูกได้ 1 คะแนน ตอบผิด ได้ 0 คะแนน แล้ว
รวมคะแนนทุกข้อย่อยแต่ละรายบุคคล มาเฉลี่ยจากคะแนน เต็ม 100 คะแนน ตามเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 80-100 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ใน
ระดับสูงมาก

คะแนนเฉลี่ย 60-79.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ใน
ระดับสูง

คะแนนเฉลี่ย 40- 59.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับ
ปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 20- 39.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับ
ต่ำ

คะแนนเฉลี่ย 0-19.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับต่ำ
มาก

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 1 | โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่งแทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 | | | K1 [.....] |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร | | | K2 [.....] |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ | | | K3 [.....] |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทวิชาการ | | | K4 [.....] |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และ ระดับสูง | | | K5 [.....] |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K6 [.....] |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K7 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 8 | การ โอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะแตกต่างกัน | | | K8 [.....] |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป | | | K9 [.....] |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ | | | K10 [.....] |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 5 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ | | | K11 [.....] |
| 12 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | | | K12 [.....] |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ | | | K13 [.....] |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย | | | K14 [.....] |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ต้องมาจากการสอบแข่งขันเท่านั้น | | | K15 [.....] |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ | | | K16 [.....] |
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | | | K17 [.....] |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อ ได้อีกไม่เกิน 1 ปี | | | K18 [.....] |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน | | | K19 [.....] |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา | | | K20 [.....] |
| 21 | ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี | | | K21 [.....] |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วัน จึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. | | | K22 [.....] |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | | | K23 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ และพิจารณาวินัยจลยอุทธรณ์ | | | K24 [.....] |
| 25 | ลักษณะโครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน | | | K25 [.....] |
| 26 | อัตรากำลังในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณจากผู้ป่วยนอก 1 คน ต้องการการพยาบาล 31 นาที และข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 8 ชั่วโมง และเพื่อเวลาไว้ให้หยุดวันนักขัตฤกษ์และลาป่วยอีก 10% | | | K26 [.....] |
| 27 | งานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉินกำหนดให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 4 ราย ต่อเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล 1 ทีม ซึ่งประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่ง | | | K27 [.....] |
| 28 | งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจากจำนวนเตียง X 3 | | | K28 [.....] |
| 29 | งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 3 เตียง | | | K29 [.....] |
| 30 | งานบริการผู้ป่วยในคำนวณอัตรากำลังจาก จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เท่ากับ $\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน} \times 3}{7} + 25\%$ | | | K30 [.....] |
| 31 | งานหน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง กำหนดให้มีพยาบาลเทคนิคได้ 3 ตำแหน่ง | | | K31 [.....] |
| 32 | หัวหน้าพยาบาลของโรงพยาบาลชุมชนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ | | | K32 [.....] |
| 33 | ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างแท่งเงินเดือนได้ง่าย | | | K33 [.....] |
| 34 | ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน | | | K34 [.....] |
| 35 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลักของหน่วยงาน | | | K35 [.....] |
| 36 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแท่งเงินเดือนจะเป็นแบบช่วง(range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง-ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง | | | K36 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 37 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน | | | K37 [.....] |
| 38 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์ผูกมัด เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K38 [.....] |
| 39 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท | | | K39 [.....] |
| 40 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท | | | K40 [.....] |
| 41 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K41 [.....] |
| 42 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท | | | K42 [.....] |
| 43 | เมื่อเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่นั้นๆ | | | K43 [.....] |
| 44 | การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง (midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มิได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น | | | K44 [.....] |
| 45 | ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี | | | K45 [.....] |
| 46 | กรณีเงินเดือนต้น(เต็มขั้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์ | | | K46 [.....] |
| 47 | ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K47 [.....] |
| 48 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ปกติในปีที่ 1-3 ได้รับค่าตอบแทน 1,200 บาท | | | K48 [.....] |
| 49 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ทุรกันดารระดับ 1 ปีที่ 4-10 ได้ค่าเบี่ยงเหลียงเหมาจ่าย 3,000 บาท | | | K49 [.....] |
| 50 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ทุรกันดารระดับ 2 ปีที่ 11-20 ได้ค่าเบี่ยงเหลียงเหมาจ่าย 4,000 บาท | | | K50 [.....] |
| 51 | หัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 4 ปี | | | K51 [.....] |
| 52 | ผู้บริหารทางการพยาบาลทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 | | | K52 [.....] |
| 53 | หัวหน้าหอผู้ป่วยต้องมีสถานะผู้นำไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K53 [.....] |
| 54 | สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการพยาบาลที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือ สมรรถนะด้านสถานะผู้นำ | | | K54 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 55 | พยาบาลปฏิบัติการทุกระดับคือพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 | | | K55 [.....] |
| 56 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K56 [.....] |
| 57 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี | | | K57 [.....] |
| 58 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K58 [.....] |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K59 [.....] |
| 60 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K60 [.....] |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K61 [.....] |
| 62 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน | | | K62 [.....] |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล | | | K63 [.....] |
| 64 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน โดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล | | | K64 [.....] |
| 65 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องเป็นผู้นำในการศึกษา วิจัย สังเคราะห์ และเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล | | | K65 [.....] |
| 66 | หัวหน้าหอผู้ป่วย (ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K2) ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K66 [.....] |
| 67 | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล(ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K4) ต้องมีทักษะในการบริหารจัดการข้อมูลไม่ต่ำกว่าระดับ 5 | | | K67 [.....] |

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

.....

ตอนที่ 2 ชุดที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพในสถาน
บริการสุขภาพของรัฐในระดับตติยภูมิ

คำชี้แจง

แบบสอบถามส่วนนี้มีทั้งหมด 72 ข้อแต่ละข้อเป็นข้อความเกี่ยวกับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและ
ค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ จึงขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อความแล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลง
ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่อง มีความหมายดังนี้

ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด เป็นข้อคำถาม มีคำตอบให้เลือกเป็นแบบ ใช่ ไม่ใช่ โดยนำมา
เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ถ้าตอบได้ถูกต้องแสดงว่ามีการรับรู้ แต่ถ้าตอบ ไม่ถูกต้องแสดงว่าไม่มีการรับรู้ในประเด็น
นั้น โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนข้อย่อยละ 1 คะแนน โดยตอบถูกได้ 1 คะแนน ตอบผิด ได้ 0 คะแนน แล้ว
รวมคะแนนทุกข้อย่อยแต่ละรายบุคคล มาเฉลี่ยจากคะแนน เต็ม 100 คะแนน ตามเกณฑ์ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 80-100 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ใน
ระดับสูงมาก

คะแนนเฉลี่ย 60-79.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ใน
ระดับสูง

คะแนนเฉลี่ย 40- 59.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับ
ปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 20- 39.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับ
ต่ำ

คะแนนเฉลี่ย 0-19.9 พยาบาลวิชาชีพมีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับต่ำ
มาก

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 1 | โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่งแทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 | | | K1 [.....] |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร | | | K2 [.....] |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ | | | K3 [.....] |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทวิชาการ | | | K4 [.....] |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และ ระดับสูง | | | K5 [.....] |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K6 [.....] |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K7 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 8 | การโอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะแตกต่างกัน | | | K8 [.....] |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป | | | K9 [.....] |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ | | | K10 [.....] |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 5 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ | | | K11 [.....] |
| 12 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | | | K12 [.....] |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ | | | K13 [.....] |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย | | | K14 [.....] |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ต้องมาจากการสอบแข่งขันเท่านั้น | | | K15 [.....] |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ | | | K16 [.....] |
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | | | K17 [.....] |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 1 ปี | | | K18 [.....] |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน | | | K19 [.....] |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา | | | K20 [.....] |
| 21 | ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี | | | K21 [.....] |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วัน จึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. | | | K22 [.....] |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | | | K23 [.....] |
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ และพิจารณาวินัยจรรยาบรรณ | | | K24 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 25 | ลักษณะ โครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน | | | K25 [.....] |
| 26 | อัตรากำลังในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณจากผู้ป่วยนอก 1 คน ต้องการการพยาบาล 31 นาที และข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 8 ชั่วโมง และเพื่อเวลาไว้ให้หยุดวันนักขัตฤกษ์และลาป่วยอีก 10% | | | K26 [.....] |
| 27 | โรงพยาบาลที่มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 800 รายขึ้นไป และมีหน่วยตรวจเฉพาะทางไม่น้อยกว่า 6 สาขา กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง | | | K27 [.....] |
| 28 | งานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉินกำหนดให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 4 ราย ต่อเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล 1 ทีม ซึ่งประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่ง | | | K28 [.....] |
| 29 | โรงพยาบาลที่มีผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินเฉลี่ยวันละ 60 รายขึ้นไป กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง | | | K29 [.....] |
| 30 | งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจากจำนวนเตียง X 3 | | | K30 [.....] |
| 31 | โรงพยาบาลที่มีเตียงผู้ป่วยหนัก 8 เตียง อัตราการครองเตียงไม่น้อยกว่า 80% คิดเป็น 1 หอผู้ป่วยหนัก ซึ่งกำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง | | | K31 [.....] |
| 32 | งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 3 เตียง | | | K32 [.....] |
| 33 | โรงพยาบาลที่มีการคลอดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าวันละ 10 ราย กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง | | | K33 [.....] |
| 34 | งานบริการผู้ป่วยในคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เท่ากับ จำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน X 3 + 25% | | | K34 [.....] |
| 35 | หอผู้ป่วยธรรมดาจะต้องมีจำนวนเตียงไม่น้อยกว่า 30 เตียงและมีจำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 รายจึงจะนับเป็น 1 หอผู้ป่วย | | | K35 [.....] |
| 36 | งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดคำนวณจำนวนทีมที่ต้องการจาก จำนวนห้องผ่าตัด + 1 ทีมสำหรับทุก 2 ห้องผ่าตัด โดย 1 ทีมมีพยาบาลวิชาชีพ 3 ตำแหน่ง | | | K36 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|---|-----|--------|----------------|
| 37 | งานหน่วยไตเทียมกำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพในอัตราส่วนเท่ากับพยาบาลวิชาชีพ 1 ตำแหน่งต่อ 1 เครื่อง | | | K37 [.....] |
| 38 | งานรักษาพยาบาลในชุมชนของฝ่ายเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดให้มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ 7 ตำแหน่ง | | | K38 [.....] |
| 39 | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไป เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ | | | K39 [.....] |
| 40 | ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น ได้แน่นอน | | | K40 [.....] |
| 41 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูล เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K41 [.....] |
| 42 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลักของหน่วยงาน | | | K42 [.....] |
| 43 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแท่งเงินเดือนจะเป็นแบบ ช่วง(range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง- ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง | | | K43 [.....] |
| 44 | ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างแท่งเงินเดือนได้ง่าย | | | K44 [.....] |
| 45 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน | | | K45 [.....] |
| 46 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท | | | K46 [.....] |
| 47 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท | | | K47 [.....] |
| 48 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | | | K48 [.....] |
| 49 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท | | | K49 [.....] |
| 50 | เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแท่งนั้นๆ | | | K50 [.....] |
| 51 | การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง (midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มีได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น | | | K51 [.....] |
| 52 | ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี | | | K52 [.....] |
| 53 | กรณีเงินเดือนต้น(เพิ่มขึ้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์ | | | K53 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 54 | ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ | | | K54 [.....] |
| 55 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไปจะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 1,800 บาทต่อคน | | | K55 [.....] |
| 56 | สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการแพทย์ที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือ สมรรถนะด้านสภาวะผู้นำ | | | K56 [.....] |
| 57 | พยาบาลปฏิบัติการทุกระดับคือพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 | | | K57 [.....] |
| 58 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K58 [.....] |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี | | | K59 [.....] |
| 60 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K60 [.....] |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องตั้งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K61 [.....] |
| 62 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K62 [.....] |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K63 [.....] |
| 64 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งใน โรงพยาบาลและในชุมชน | | | K64 [.....] |
| 65 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล | | | K65 [.....] |
| 66 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน โดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล | | | K66 [.....] |
| 67 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องเป็นผู้นำในการศึกษา วิจัย สัมเคราะห์ และเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ | | | K67 [.....] |
| 68 | หัวหน้าหอผู้ป่วย (ผู้บริหารทางการแพทย์ระดับ K2) ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 | | | K68 [.....] |
| 69 | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล(ผู้บริหารทางการแพทย์ระดับ K4) ต้องมีทักษะในการบริหารจัดการข้อมูลไม่ต่ำกว่าระดับ 5 | | | K69 [.....] |
| 70 | หัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 4 ปี | | | K70 [.....] |
| 71 | ผู้บริหารทางการแพทย์ทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 | | | K71 [.....] |

| ข้อ | การรับรู้ระบบตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพ | ใช่ | ไม่ใช่ | สำหรับผู้วิจัย |
|-----|--|-----|--------|----------------|
| 72 | หัวหน้าหอผู้ป่วยต้องมีสถานะผู้นำไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | | | K72 [.....] |

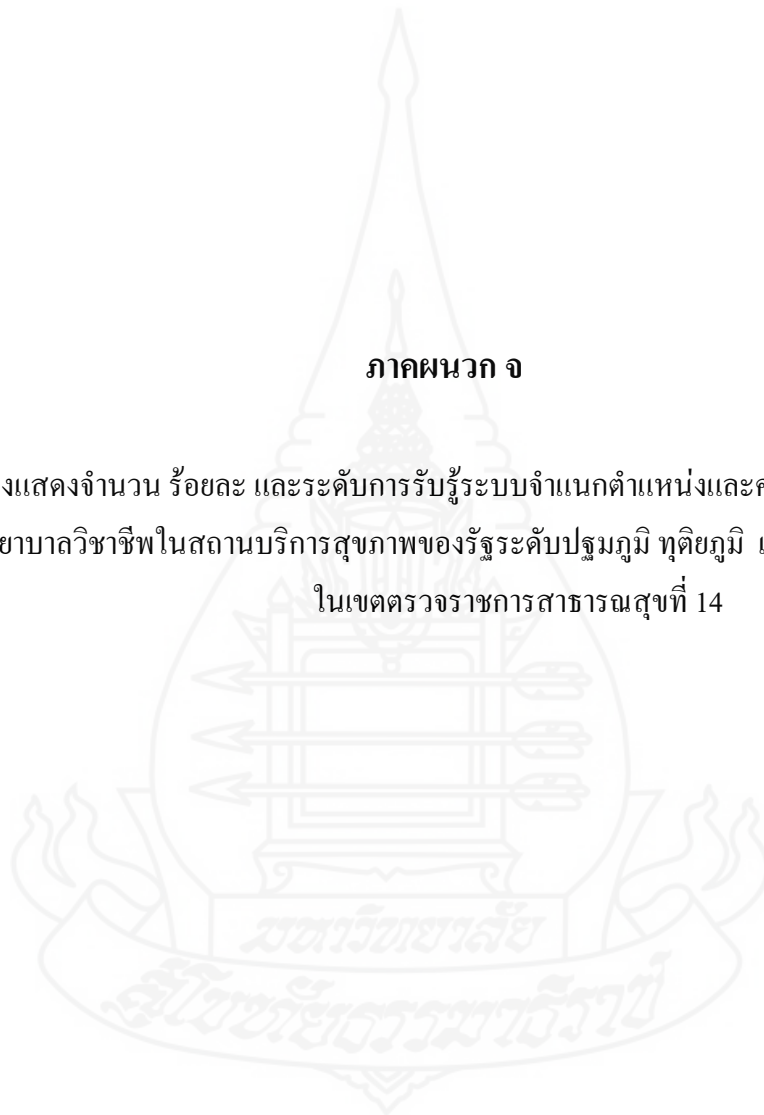
****ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม****

.....



ภาคผนวก จ

ตารางแสดงจำนวน ร้อยละ และระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่
ของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และระดับตติยภูมิ
ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14



ตารางที่ 4.4 แสดงระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่¹ได้ถูกต้องของ
 พยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ในเขตตรวจราชการ
 สาธารณสุขที่ 14 จำแนกตามรายชื่อ (n = 25)

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 1 | ระบบตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่ง แทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับ ปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 20 | 80.00 | มาก |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภท อำนวยการ และประเภทบริหาร <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 22 | 88.00 | มากที่สุด |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 23 | 92.00 | มากที่สุด |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทวิชาการ <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> <u>คำตอบถูกต้อง</u> ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และ ประเภทอำนวยการ | 2 | 8.00 | น้อยที่สุด |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และระดับสูง <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 20 | 80.00 | มาก |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 24 | 96.00 | มากที่สุด |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับ ทักษะพิเศษ <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> | 13 | 52.00 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | <u>คำตอบถูกต้อง</u> การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 4 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ | | | |
| 8 | การโอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะแตกต่างกัน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> การโอนย้ายระหว่างสายงานสามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการเลื่อนระดับ | 17 | 68.00 | มาก |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ | 24 | 96.00 | มากที่สุด |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 12 | 48.00 | ปานกลาง |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 5 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 21 | 84.00 | มากที่สุด |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | 19 | 76.00 | มาก |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง | 5 | 20.00 | น้อยที่สุด |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | <u>คำตอบถูกต้อง</u> ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 5 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถสมรรถนะ ที่จำเป็นในงาน ทักษะและประสบการณ์ของตำแหน่ง เป้าหมาย | | | |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ต้องมาจากการสอบแข่งขันเท่านั้น <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ มาจากการสอบแข่งขัน และจากการแต่งตั้ง | 15 | 60.00 | ปานกลาง |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 14 | 56.00 | ปานกลาง |
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | 13 | 52.00 | ปานกลาง |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 1 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 2 ปี | 5 | 20.00 | น้อยที่สุด |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 7 คน | 12 | 48.00 | ปานกลาง |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 8 | 32.00 | น้อย |
| 21 | ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี | 16 | 64.00 | มาก |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วันจึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 18 | 72.00 | มาก |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 6 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | 9 | 36.00 | น้อย |
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ และพิจารณาวินัยชัยอุทธรณ์ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 11 | 44 | ปานกลาง |
| 25 | ลักษณะโครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 24 | 96.00 | มากที่สุด |
| 26 | การจัดบุคลากรพยาบาลให้บริการเต็มเวลาโดยกำหนดให้พยาบาลวิชาชีพ 1 คน ดูแลประชากรไม่เกิน 5,000 คน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง | 19 | 76.00 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | <u>คำตอบถูกต้อง</u> การจัดบุคลากรพยาบาลให้บริการเต็มเวลา โดยกำหนดให้พยาบาลวิชาชีพ 1 คน ดูแลประชากรไม่เกิน 2,500 คน | | | |
| 27 | จัดบุคลากรพยาบาลวิชาชีพ 1 คน ให้รับผิดชอบครอบครัวไม่เกิน 300 ครอบครัว <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> จัดบุคลากรพยาบาลวิชาชีพ 1 คน ให้รับผิดชอบครอบครัวไม่เกิน 250 ครอบครัว | 20 | 80.00 | มาก |
| 28 | มีพยาบาลเวชปฏิบัติหรือผู้ที่มีวุฒิปริญญาโททางการพยาบาลชุมชนหรือผู้ที่มีวุฒิบัตรพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงสาขาวิชาการพยาบาลชุมชนอย่างน้อย 1 คน ในทุกหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 19 | 76.00 | มาก |
| 29 | ในพื้นที่ทุรกันดารและ/หรือไม่สามารถจัดหาแพทย์มาให้บริการได้ต้องจัดให้มีพยาบาลวิชาชีพ 2 คนต่อแพทย์ 1 คน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 25 | 100 | มากที่สุด |
| | เฉลี่ยรวม | 25 | 61.93 | มาก |
| 30 | ระบบค่าตอบแทน ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่คือ อาจเกิดความไม่เป็นธรรมในการขึ้นเงินเดือนหากการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่รัดกุม และผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน | 21 | 84.00 | มากที่สุด |
| 31 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 5 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี | 23 | 92.00 | มากที่สุด |

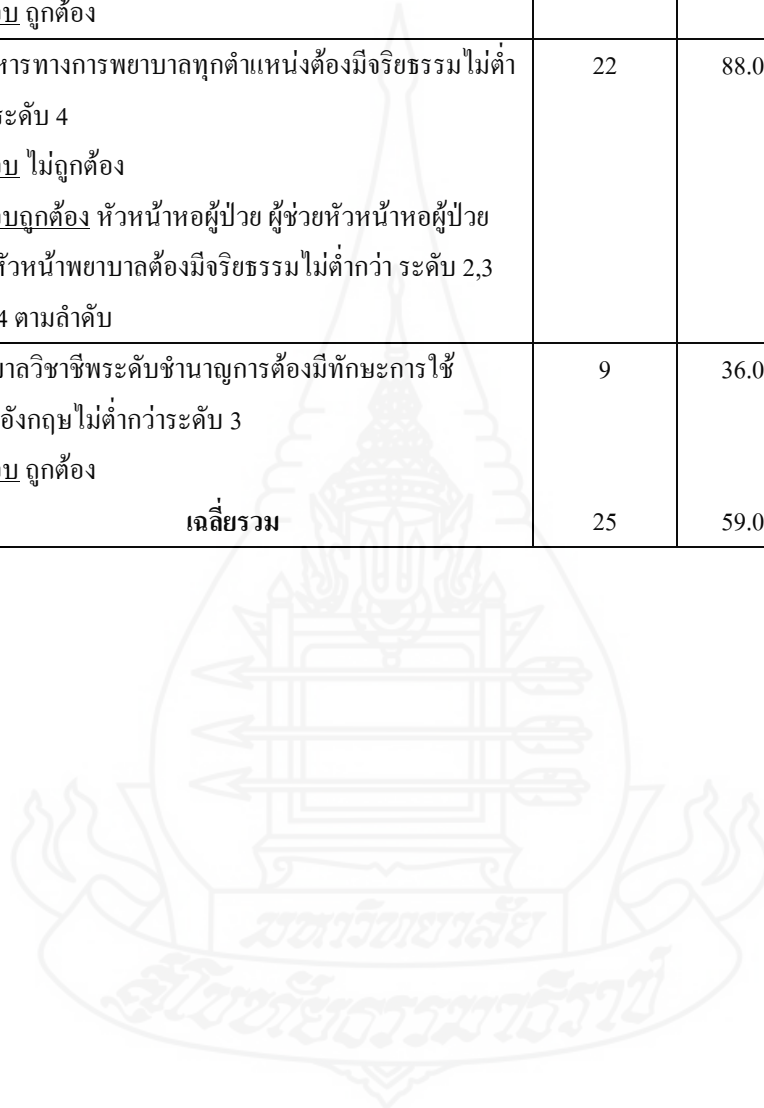
| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 32 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลักของหน่วยงาน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> เงินเพิ่ม หมายถึง เงินประจำสาขาอาชีพ เช่นเงินประจำตำแหน่ง เบี้ยกันดาร เงินค่าตอบแทนวิชาชีพที่ขาดแคลน | 1 | 4.00 | น้อยที่สุด |
| 33 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแห่งเงินเดือนจะเป็นแบบช่วง (range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง-ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 5 | 20.00 | น้อยที่สุด |
| 34 | ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างแห่งเงินเดือนได้ง่าย <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ มีความคล่องตัวในการบริหารค่าตอบแทน | 22 | 88.00 | มากที่สุด |
| 35 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 6 | 24.00 | มากที่สุด |
| 36 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,940 บาท ขั้นสูง 22,220 บาท | 14 | 56.00 | ปานกลาง |
| 37 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 15 | 60.00 | ปานกลาง |
| 38 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 15 | 60.00 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 39 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์พยาบาลพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์พยาบาลพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท | 19 | 76.00 | มาก |
| 40 | เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 3 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 6 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ | 16 | 64.00 | มาก |
| 41 | การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง (midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มิได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น คำตอบ ถูกต้อง | 13 | 52.00 | ปานกลาง |
| 42 | ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี คำตอบ ถูกต้อง | 21 | 84.00 | มากที่สุด |
| 43 | กรณีเงินเดือนต้น (เต็มขั้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์ คำตอบ ถูกต้อง | 23 | 92.00 | มากที่สุด |
| 44 | ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ คำตอบ ถูกต้อง | 20 | 80.00 | มาก |
| 45 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานีนามัยในพื้นที่ปกติในปีที่ 4-6 ได้รับค่าตอบแทน 1,500 บาทต่อเดือน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานีนามัยในพื้นที่ปกติในปีที่ 4-6 ได้รับค่าตอบแทน 1,800 บาทต่อเดือน | 23 | 92.00 | มากที่สุด |
| 46 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานีนามัยในพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากรได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมา | 13 | 52.00 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | จ่ายคนละ 5,000 ต่อเดือน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานีนานามัยในพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากรได้รับค่าเบี่ยงเลี้ยงเหมาจ่ายคนละ 3,000 ต่อเดือน เฉลี่ยรวม | 25 | 63.63 | ปานกลาง |
| 47 | ระบบสมรรถนะ สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการพยาบาลที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือสมรรถนะด้านสภาวะผู้นำ คำตอบ ถูกต้อง | 24 | 96.00 | มากที่สุด |
| 48 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับ คือพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 3 | 6 | 24.00 | น้อย |
| 49 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | 19 | 76.00 | มาก |
| 50 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 5 ปี | 4 | 16.00 | น้อยที่สุด |
| 51 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 คำตอบ ถูกต้อง | 19 | 76.00 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 52 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ชำนาญการต้องสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 19 | 76.00 | มาก |
| 53 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานระดับ 1,2,3 และ 4 ตามลำดับ | 24 | 96.00 | มากที่สุด |
| 54 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ชำนาญการต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 13 | 52.00 | ปานกลาง |
| 55 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ชำนาญการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน | 23 | 92.00 | มากที่สุด |
| 56 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 9 | 36.00 | น้อย |
| 57 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนโดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 17 | 68.00 | มาก |
| 58 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ปฏิบัติการ มีหน้าที่รับผิดชอบหลักด้านปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 4 | 16.00 | น้อยที่สุด |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภ์ปฏิบัติการ ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงานไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 19 | 76.00 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 60 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ปฏิบัติกร ต้องมีทักษะในการ คำนวณไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 3 | 12.00 | น้อยที่สุด |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ปฏิบัติกรต้องมีทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 17 | 68.00 | มาก |
| 62 | ผู้บริหารทางการพยาบาลทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำ กว่า ระดับ 4 <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> <u>คำตอบถูกต้อง</u> หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย และหัวหน้าพยาบาลต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 2,3 และ 4 ตามลำดับ | 22 | 88.00 | มากที่สุด |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ชำนาญการต้องมีทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 3 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 9 | 36.00 | น้อย |
| | เฉลี่ยรวม | 25 | 59.06 | ปานกลาง |



ตารางที่ 4.4 แสดงระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ได้ถูกต้องของ
 พยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับทุติยภูมิ ในเขตตรวจราชการ
 สาธารณสุขที่ 14 จำแนกตามรายชื่อ (n=197)

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 1 | ระบบตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่ง แทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับ ปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 คำตอบ ถูกต้อง | 160 | 81.2 | มากที่สุด |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภท อำนวยการ และประเภทบริหาร คำตอบ ถูกต้อง | 181 | 91.9 | มากที่สุด |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ คำตอบ ถูกต้อง | 181 | 91.9 | มากที่สุด |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทวิชาการ คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และ ประเภทอำนวยการ | 35 | 17.8 | น้อยที่สุด |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และระดับสูง คำตอบ ถูกต้อง | 134 | 68.00 | มาก |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ คำตอบ ถูกต้อง | 177 | 89.8 | มากที่สุด |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับ ทักษะพิเศษ คำตอบ ไม่ถูกต้อง | 92 | 46.7 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | คำตอบถูกต้อง การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 4 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ | | | |
| 8 | การโอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะ แต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและ สมรรถนะแตกต่างกัน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง การโอนย้ายระหว่างสายงานสามารถ กระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการเลื่อนระดับ | 126 | 64.00 | มาก |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ใน กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ | 177 | 89.8 | มากที่สุด |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้ เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ คำตอบ ถูกต้อง | 130 | 66.00 | มาก |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 5 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คำตอบ ถูกต้อง | 179 | 90.9 | มากที่สุด |
| 12 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรง ตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ | 181 | 91.9 | มากที่สุด |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ คำตอบ ไม่ถูกต้อง | 147 | 74.6 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | คำตอบถูกต้อง ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | | | |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 5 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่จำเป็นในงาน ทักษะ และประสบการณ์ ของตำแหน่งเป้าหมาย | 27 | 13.7 | น้อยที่สุด |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ต้องมาจากการสอบแข่งขันเท่านั้น คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ มาจากการสอบแข่งขัน และจากการแต่งตั้ง | 146 | 74.1 | มาก |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ คำตอบ ถูกต้อง | 123 | 12.4 | มาก |
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | 115 | 58.4 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรูระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|---------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 1 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 2 ปี | 66 | 33.5 | น้อย |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 7 คน | 91 | 46.2 | ปานกลาง |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 71 | 36.00 | น้อย |
| 21 | ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี | 108 | 54.8 | ปานกลาง |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วันจึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 114 | 57.9 | ปานกลาง |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 6 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | 78 | 39.6 | น้อย |
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ และพิจารณาวินัยจัญอุทธรณ์ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 73 | 37.1 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 25 | ลักษณะโครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 177 | 89.8 | มากที่สุด |
| 26 | อัตรากำลังในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณจากผู้ป่วยนอก 1 คนต้องการการพยาบาล 31 นาที และข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 8 ชั่วโมง และเพื่อเวลาไว้ให้หยุดวันนักขัตฤกษ์และลาป่วยอีก 10% <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> อัตรากำลังในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณจากผู้ป่วยนอก 1 คนต้องการการพยาบาล 31 นาที และข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 7 ชั่วโมง และเพื่อเวลาไว้ให้หยุดวันนักขัตฤกษ์และลาป่วยอีก 10% | 63 | 32.00 | น้อย |
| 27 | งานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉินกำหนดให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 4 ราย ต่อเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล 1 ทีม ซึ่งประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 131 | 66.5 | มาก |
| 28 | งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจาก จำนวนเตียง X 3 <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจาก จำนวนเตียง X 4 | 131 | 66.5 | มาก |
| 29 | งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) .เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 3 เตียง <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) .เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 1 เตียง | 50 | 25.4 | น้อย |
| 30 | งานบริการผู้ป่วยในคำนวณอัตรากำลังจาก จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เท่ากับ จำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน X 3 + 25% | 53 | 26.9 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | คำตอบ ถูกต้อง | | | |
| 31 | งานหน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง กำหนดให้มีพยาบาลเทคนิคได้ 3 ตำแหน่ง คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง งานหน่วยจ่ายกลางโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เตียง กำหนดให้มีพยาบาลเทคนิคได้ 2 ตำแหน่ง | 99 | 50.3 | ปานกลาง |
| 32 | หัวหน้าพยาบาลของโรงพยาบาลชุมชนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หัวหน้าพยาบาลของโรงพยาบาลชุมชนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ | 44 | 22.3 | น้อย |
| | รวมเฉลี่ย | 197 | 58.06 | ปานกลาง |
| 33 | ระบบคำตอบแทน ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบคำตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างแท่งเงินเดือนได้ง่าย คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบคำตอบแทนใหม่คือ มีความคล่องตัวในการบริหารคำตอบแทน | 83 | 42.1 | ปานกลาง |
| 34 | ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่คือ อาจเกิดความไม่เป็นธรรมในการขึ้นเงินเดือนหากการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่รัดกุม และผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน | 165 | 83.8 | มากที่สุด |
| 35 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงินคำตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลักของหน่วยงาน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง เงินเพิ่ม หมายถึง เงินประจำสายอาชีพ เช่นเงินประจำตำแหน่ง เบี้ยกั้นคาร เงินคำตอบแทนวิชาชีพที่ขาดแคลน | 132 | 67.00 | มาก |

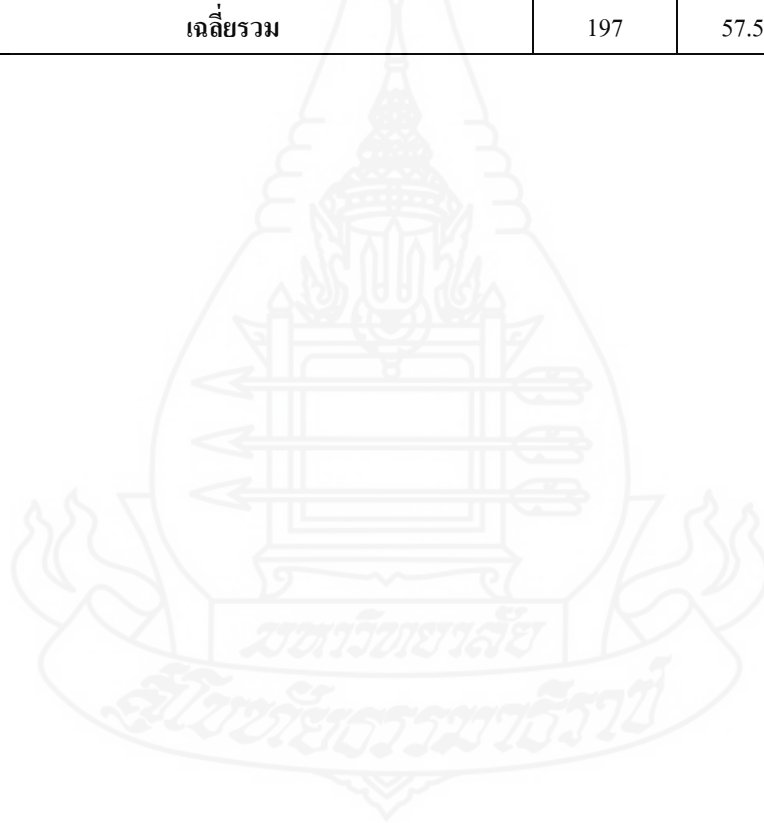
| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 36 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแท่งเงินเดือนจะเป็นแบบช่วง (range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง-ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 115 | 58.4 | ปานกลาง |
| 37 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 70 | 35.5 | น้อย |
| 38 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 5 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี | 161 | 81.7 | มากที่สุด |
| 39 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,940 บาท ขั้นสูง 22,220 บาท | 160 | 81.2 | มากที่สุด |
| 40 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 184 | 93.4 | มากที่สุด |
| 41 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 171 | 86.8 | มากที่สุด |
| 42 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท | 31 | 15.7 | น้อยที่สุด |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 43 | <p>เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับ ร้อยละ 3 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ</p> <p><u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง</p> <p><u>คำตอบถูกต้อง</u> เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 6 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ</p> | 64 | 32.5 | น้อย |
| 44 | <p>การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง (midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มิได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 101 | 51.3 | ปานกลาง |
| 45 | <p>ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 174 | 88.3 | มากที่สุด |
| 46 | <p>กรณีเงินเดือนตัน (เต็มขั้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 167 | 84.8 | มากที่สุด |
| 47 | <p>ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 46 | 23.4 | น้อย |
| 48 | <p>พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ปกติในปีที่ 1-3 ได้รับค่าตอบแทน 1,200 บาทต่อเดือน</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 131 | 66.5 | มาก |
| 49 | <p>พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ทุรกันดารระดับ 1 ปีที่ 4-10 ได้ค่าเบี่ยงเหลี่ยมหาจ่าย 3,000 บาท</p> <p><u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง</p> <p><u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ทุรกันดารระดับ 1 ปีที่ 4-10 ได้ค่าเบี่ยงเหลี่ยมหาจ่าย 2,000 บาทต่อเดือน</p> | 116 | 58.9 | ปานกลาง |
| 50 | <p>พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่ทุรกันดารระดับ 2 ปีที่ 11-20 ได้ค่าเบี่ยงเหลี่ยมหาจ่าย 4,000 บาทต่อเดือน</p> <p><u>คำตอบ</u> ถูกต้อง</p> | 76 | 38.6 | น้อย |
| | รวมเฉลี่ย | 197 | 60.55 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 51 | สมรรถนะหัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 4 ปี คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 5 ปี | 171 | 86.8 | มากที่สุด |
| 52 | ผู้บริหารทางการแพทย์ทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย และหัวหน้าพยาบาลต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 2,3 และ 4 ตามลำดับ | 32 | 16.2 | น้อยที่สุด |
| 53 | หัวหน้าหอผู้ป่วยต้องมีสถานะผู้นำไม่ต่ำกว่าระดับ 2 คำตอบ ถูกต้อง | 64 | 32.5 | น้อย |
| 54 | สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการแพทย์ที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือ สมรรถนะด้านสถานะผู้นำ คำตอบ ถูกต้อง | 101 | 51.3 | ปานกลาง |
| 55 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับคือ พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 3 | 174 | 88.3 | มากที่สุด |
| 56 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | 167 | 84.8 | มากที่สุด |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 57 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 5 ปี | 46 | 23.4 | น้อย |
| 58 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 คำตอบ ถูกต้อง | 162 | 82.2 | มากที่สุด |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องตั้งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 คำตอบ ถูกต้อง | 54 | 27.4 | น้อย |
| 60 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพพระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานระดับ 1,2,3 และ 4 ตามลำดับ | 175 | 88.8 | มากที่สุด |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ถูกต้อง | 182 | 92.4 | มากที่สุด |
| 62 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง พยาบาลวิชาชีพพระดับชำนาญการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน | 12 | 6.1 | น้อยที่สุด |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 170 | 86.3 | มากที่สุด |
| 64 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนโดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 155 | 78.7 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 65 | พยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ชันานุกรพิเศษต้องเป็นผู้นำในการศึกษา วิจัย สังเคราะห์ และเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 68 | 34.5 | น้อย |
| 66 | หัวหน้าหอผู้ป่วย (ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K2) ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ถูกต้อง | 38 | 19.3 | น้อยที่สุด |
| 67 | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล(ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K4) ต้องมีทักษะในการบริหารจัดการข้อมูลไม่ต่ำกว่าระดับ 5 คำตอบ ถูกต้อง | 156 | 79.2 | มาก |
| | เฉลี่ยรวม | 197 | 57.54 | ปานกลาง |



ตารางที่ 4.5 แสดงระดับการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ได้ถูกต้องของ
 พยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับตติยภูมิ ในเขตตรวจราชการ
 สาธารณสุขที่ 14 จำแนกตามรายชื่อ (n = 151)

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 1 | ระบบตำแหน่ง โครงสร้างตำแหน่งใหม่กำหนดชื่อเรียกระดับตำแหน่ง แทนตัวเลข 11 ระดับ สำหรับทุกตำแหน่ง เช่น ระดับ ปฏิบัติการแทนระดับ 1-3 <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 124 | 82.1 | มากที่สุด |
| 2 | ในระบบตำแหน่งใหม่ กำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภท อำนวยการ และประเภทบริหาร <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 130 | 86.1 | มากที่สุด |
| 3 | ตำแหน่งประเภทที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญา ได้แก่ ประเภทวิชาการ <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 122 | 80.8 | มากที่สุด |
| 4 | ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ประเภทบริหารและประเภทวิชาการ <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> <u>คำตอบถูกต้อง</u> ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่ง ที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และ ประเภทอำนวยการ | 24 | 15.9 | น้อยที่สุด |
| 5 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร มี 2 ระดับ ได้แก่ ระดับต้น และระดับสูง <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 115 | 76.2 | มาก |
| 6 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ <u>คำตอบ ถูกต้อง</u> | 134 | 88.7 | มากที่สุด |
| 7 | การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับ ทักษะพิเศษ <u>คำตอบ ไม่ถูกต้อง</u> | 68 | 45.0 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | <u>คำตอบถูกต้อง</u> การกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภททั่วไป มี 4 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ | | | |
| 8 | การโอนย้ายระหว่างสายงานไม่สามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะแตกต่างกัน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> การโอนย้ายระหว่างสายงานสามารถกระทำได้เพราะแต่ละสายงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการเลื่อนระดับ | 85 | 56.3 | ปานกลาง |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพจะถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ | 128 | 84.8 | มากที่สุด |
| 10 | ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 96 | 63.6 | มาก |
| 11 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 5 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 131 | 86.8 | มากที่สุด |
| 12 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 7 ในระบบตำแหน่งใหม่จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ | 137 | 90.7 | มากที่สุด |
| 13 | ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง | 112 | 74.2 | มาก |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | คำตอบถูกต้อง ในระบบตำแหน่งเดิม ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับ 8 ในระบบตำแหน่งใหม่ จะดำรง ตำแหน่งเป็น พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ | | | |
| 14 | ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ มีเกณฑ์การ เลื่อนระดับ 3 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถสมรรถนะที่จำเป็นในงานของ ตำแหน่งเป้าหมาย <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทน ใหม่ มีเกณฑ์การเลื่อนระดับ 5 ประการ ได้แก่ ระดับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ระดับความรู้ความสามารถ สมรรถนะที่ จำเป็นในงาน ทักษะ และประสบการณ์ของตำแหน่ง เป้าหมาย | 19 | 12.6 | น้อยที่สุด |
| 15 | หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อ บรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ต้องมาจากการ สอบแข่งขันเท่านั้น <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ มาจากการสอบแข่งขัน และจากการแต่งตั้ง | 84 | 55.6 | ปานกลาง |
| 16 | ผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 61 | 40.4 | น้อย |
| 17 | รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุและให้ นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิเท่านั้น | 72 | 47.7 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรูระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|---------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 18 | ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 1 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลา 4 ปี ต้องสับเปลี่ยนหน้าที่ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นจึงจะขออนุมัติให้อยู่ต่อได้อีกไม่เกิน 2 ปี | 57 | 37.7 | น้อย |
| 19 | ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 8 คน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ในการจำแนกตำแหน่งใหม่จัดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งมีคณะกรรมการจำนวน 7 คน | 70 | 46.4 | ปานกลาง |
| 20 | คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องทำงานเต็มเวลา <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 46 | 30.5 | น้อย |
| 21 | ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี | 101 | 66.9 | มาก |
| 22 | หากข้าราชการได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. จะต้องลาออกภายใน 15 วันจึงจะมีสิทธิ์เป็นกรรมการ ก.พ.ค. <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 101 | 66.9 | มาก |
| 23 | กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 6 ปี และดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว | 57 | 37.7 | น้อย |
| 24 | ก.พ.ค. มีหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะ ก.พ. ให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการพิทักษ์คุณธรรมให้แก่บุคลากรพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ และพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 55 | 36.4 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 25 | ลักษณะ โครงสร้างตำแหน่งใหม่เป็นแบบ Broadband Level ที่มีบัญชีเงินเดือนพื้นฐานแยกของแต่ละกลุ่ม เป็นอิสระจากกัน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 123 | 81.5 | มากที่สุด |
| 26 | อัตราค่าจ้างในงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณจากผู้ป่วยนอก 1 คนต้องการการพยาบาล 31 นาที และข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 8 ชั่วโมง และเพื่อเวลาไว้ให้หยุดวันนักขัตฤกษ์และลาป่วยอีก 10% <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ข้าราชการ 1 คนทำงานวันละ 8 ชั่วโมง | 87 | 57.6 | ปานกลาง |
| 27 | โรงพยาบาลที่มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 800 รายขึ้นไป และมีหน่วยตรวจเฉพาะทางไม่น้อยกว่า 6 สาขา กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 33 | 21.9 | น้อย |
| 28 | งานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉินกำหนดให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 4 ราย ต่อเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล 1 ทีม ซึ่งประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 99 | 65.6 | มาก |
| 29 | โรงพยาบาลที่มีผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินเฉลี่ยวันละ 60 รายขึ้นไป กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> โรงพยาบาลที่มีผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินเฉลี่ยวันละ 45 รายขึ้นไป กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง | 107 | 70.9 | มาก |
| 30 | งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจาก จำนวนเตียง X 3 <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> งานการพยาบาลผู้ป่วยหนักทั่วไปคำนวณจำนวนตำแหน่งที่ต้องการจาก จำนวนเตียง X 4 | 33 | 21.9 | น้อย |
| 31 | โรงพยาบาลที่มีเตียงผู้ป่วยหนัก 8 เตียง อัตราการครองเตียงไม่น้อยกว่า 80% คิดเป็น 1 หอผู้ป่วยหนัก ซึ่งกำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 46 | 30.5 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 32 | งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 3 เตียง <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> งานการพยาบาลผู้คลอดคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนทีมที่ต้องการ (พยาบาลวิชาชีพทีมละ 3 คน) เท่ากับ จำนวนเตียงทำคลอด + 1 ทีมสำหรับทุก 2 เตียง | 121 | 80.1 | มาก |
| 33 | โรงพยาบาลที่มีการคลอดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าวันละ 10 ราย กำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 31 | 20.5 | น้อย |
| 34 | งานบริการผู้ป่วยในคำนวณอัตรากำลังจากจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ เท่ากับ (จำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวันx3)/7 + 25% <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 109 | 72.2 | มากที่สุด |
| 35 | หอผู้ป่วยธรรมดาจะต้องมีจำนวนเตียงไม่น้อยกว่า 30 เตียง และมีจำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 รายจึงจะนับเป็น 1 หอผู้ป่วย <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> หอผู้ป่วยธรรมดาจะต้องมีจำนวนเตียงไม่น้อยกว่า 30 เตียงและมีจำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 24 รายจึงจะนับเป็น 1 หอผู้ป่วย | 118 | 78.1 | มาก |
| 36 | งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดคำนวณจำนวนทีมที่ต้องการจาก จำนวนห้องผ่าตัด + 1 ทีมสำหรับทุก 2 ห้องผ่าตัด โดย 1 ทีมมีพยาบาลวิชาชีพ 3 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดคำนวณจำนวนทีมที่ต้องการจาก จำนวนห้องผ่าตัด + 1 ทีมสำหรับทุก 2 ห้องผ่าตัด โดย 1 ทีมมีพยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่ง | 33 | 21.9 | น้อย |
| 37 | งานหน่วยไตเทียมกำหนดให้มีพยาบาลวิชาชีพในอัตราส่วนเท่ากับพยาบาลวิชาชีพ 1 ตำแหน่งต่อ 1 เครื่อง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 45 | 29.8 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|---------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 38 | งานรักษาพยาบาลในชุมชนของฝ่ายเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลทั่วไปกำหนดให้มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพได้ 7 ตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 117 | 77.5 | มาก |
| 39 | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของ โรงพยาบาลศูนย์หรือ โรงพยาบาลทั่วไปเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ เชี่ยวชาญ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของ โรงพยาบาลศูนย์หรือ โรงพยาบาลทั่วไปเป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยรวม | 95 | 62.9 | มาก |
| | เฉลี่ยรวม | 151 | 56.48 | ปานกลาง |
| 40 | ระบบค่าตอบแทน ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่มีประเด็น เดียวคือ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น ได้แน่นอน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ข้อเสียของโครงสร้างเงินเดือนแบบใหม่ คือ อาจเกิดความไม่เป็นธรรมในการขึ้นเงินเดือนหากการ ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่รัดกุม และผู้ปฏิบัติงานจะไม่ มีโอกาสทราบจำนวนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นได้แน่นอน | 42 | 27.8 | น้อย |
| 41 | องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 4 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์เกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> องค์ประกอบของค่าตอบแทนใหม่มี 5 ส่วน ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์ เกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ เงินเพิ่มตาม ผลงานประจำปี | 116 | 76.8 | มาก |
| 42 | เงินเพิ่ม หมายถึง เงินเพิ่มตามผลงานประจำปี ซึ่งเป็นเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุตัวชี้วัดหลัก ของหน่วยงาน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> เงินเพิ่ม หมายถึง เงินประจำสายอาชีพ เช่น | 32 | 21.2 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยกันดาร เงินค่าตอบแทนวิชาชีพที่ขาดแคลน | | | |
| 43 | จุดเด่นของระบบค่าตอบแทนใหม่ คือ โครงสร้างแห่งเงินเดือนจะเป็นแบบช่วง(range) โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูง-ขั้นต่ำ ของแต่ละประเภทตำแหน่ง <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 43 | 28.5 | น้อย |
| 44 | ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างแห่งเงินเดือนได้ง่าย <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ข้อดีที่สำคัญที่สุดของระบบค่าตอบแทนใหม่คือ มีความคล่องตัวในการบริหารค่าตอบแทน | 65 | 43.00 | ปานกลาง |
| 45 | โครงสร้างค่าตอบแทนใหม่คำนึงถึงความสมดุล 3 ด้าน ได้แก่ สร้างความเท่าเทียมกันในส่วนราชการ สามารถเทียบเคียงได้กับตลาด และสร้างความเสมอภาคระหว่างบุคคลด้วยการให้ค่าตอบแทนตามผลงาน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 127 | 84.1 | มากที่สุด |
| 46 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,000 บาท ขั้นสูง 25,000 บาท <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 7,940 บาท ขั้นสูง 22,220 บาท | 111 | 73.5 | มาก |
| 47 | ผู้ที่ครองตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมีเงินเดือนขั้นต่ำ 14,330 บาท ขั้นสูง 36,020 บาท <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 23 | 15.2 | น้อย |
| 48 | เงินเดือนสูงสุดของประเภทบริหาร ระดับสูงเท่ากับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 126 | 83.4 | มากที่สุด |
| 49 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000 บาท <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษมีเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท | 61 | 40.4 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 50 | เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับ ร้อยละ 3 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุก 6 เดือน เท่ากับร้อยละ 6 ขอเงินเดือนทุกคนในหน่วยงานจำแนกตามแต่งั้นๆ | 125 | 82.8 | มากที่สุด |
| 51 | การขึ้นเงินเดือนในระบบค่าตอบแทนใหม่คำนวณจากร้อยละของค่ากลาง(midpoint) ของเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดในแต่ละช่วง มิได้คำนวณจากฐานเงินเดือนของบุคคลนั้น <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 143 | 94.7 | มากที่สุด |
| 52 | ผู้ที่มีผลงานดีเด่นเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ในรอบครึ่งปี <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 10 | 6.6 | น้อยที่สุด |
| 53 | กรณีเงินเดือนต้น(เต็มขั้น) ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษเป็นเปอร์เซ็นต์ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 136 | 90.1 | มากที่สุด |
| 54 | ค่าตอบแทนใหม่มีองค์ประกอบที่เพิ่มเติมจากระบบปัจจุบันคือเงินค่าตอบแทนพิเศษตามสมรรถนะ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 129 | 85.4 | มากที่สุด |
| 55 | พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไปจะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 1,800 บาทต่อคน <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 52 | 34.4 | น้อย |
| | เฉลี่ยรวม | 151 | 55.50 | ปานกลาง |
| 56 | ระบบสมรรถนะ สมรรถนะประจำกลุ่มงานของผู้บริหารทางการแพทย์ที่แตกต่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ คือสมรรถนะด้านสภาวะผู้นำ <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 20 | 13.2 | น้อยที่สุด |
| 57 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับ คือพยาบาลวิชาชีพพระคัมภีร์ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ (K1-K4) ต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 2 <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง | 87 | 57.6 | ปานกลาง |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|-------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | <u>คำตอบถูกต้อง</u> ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญต้องมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการอย่างต่ำระดับ 3 | | | |
| 58 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต้องมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | 32 | 21.2 | น้อย |
| 59 | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 10 ปี <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพชำนาญการจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 5 ปี | 99 | 65.6 | มาก |
| 60 | พยาบาลระดับปฏิบัติการต้องมีสมรรถนะด้านการบริการที่ดีไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 107 | 70.9 | มาก |
| 61 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการต้องสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ 2 <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 33 | 21.9 | น้อย |
| 62 | พยาบาลวิชาชีพทุกระดับต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานระดับ 1,2,3 และ 4 ตามลำดับ | 46 | 30.5 | น้อย |
| 63 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องมีสมรรถนะในการดำเนินงานเชิงรุกไม่ต่ำกว่าระดับ 3 <u>คำตอบ</u> ถูกต้อง | 121 | 80.1 | มาก |
| 64 | พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการจะประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน <u>คำตอบ</u> ไม่ถูกต้อง <u>คำตอบถูกต้อง</u> พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะ | 31 | 20.5 | น้อย |

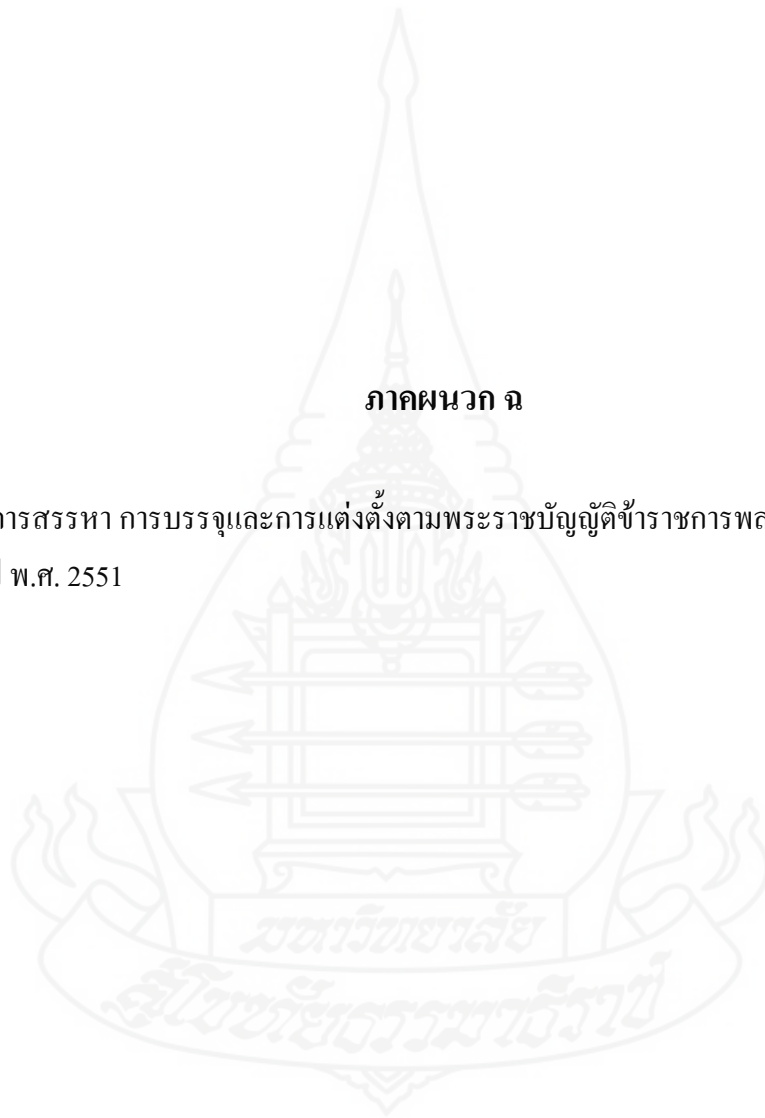
| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|--|-----------|--------|-------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| | ประสานงานกับทีมสุขภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน | | | |
| 65 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการจะวางแผนบริการพยาบาลของหน่วยงานและจัดทำมาตรฐานบริการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 109 | 72.2 | มาก |
| 66 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อนโดยใช้ทฤษฎีการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 118 | 78.1 | น้อย |
| 67 | พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องเป็นผู้นำในการศึกษา วิจัย สังเคราะห์ และเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล คำตอบ ถูกต้อง | 33 | 21.9 | น้อย |
| 68 | หัวหน้าหอผู้ป่วย (ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K2) ต้องมีความรู้ที่จำเป็นในงานไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คำตอบ ถูกต้อง | 45 | 29.8 | น้อย |
| 69 | หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล(ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับ K4) ต้องมีทักษะในการบริหารจัดการข้อมูลไม่ต่ำกว่าระดับ 5 คำตอบ ถูกต้อง | 117 | 77.5 | มาก |
| 70 | หัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 4 ปี คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หัวหน้าหอผู้ป่วยควรมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า 5 ปี | 95 | 62.9 | มาก |
| 71 | ผู้บริหารทางการพยาบาลทุกตำแหน่งต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 คำตอบ ไม่ถูกต้อง คำตอบถูกต้อง หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย และหัวหน้าพยาบาลต้องมีจริยธรรมไม่ต่ำกว่า ระดับ 2,3 และ 4 ตามลำดับ | 42 | 27.8 | น้อย |

| ข้อ | การรับรู้ระบบใหม่ | ผู้ตอบถูก | | ระดับ |
|-----|---|-----------|--------|-----------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | |
| 72 | หัวหน้าหอผู้ป่วยต้องมีสถานะผู้นำไม่ต่ำกว่าระดับ 2 | 136 | 90.1 | มากที่สุด |
| | คำตอบ ถูกต้อง เฉลี่ยรวม | 151 | 49.51 | ปานกลาง |



ภาคผนวก ฉ

การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนสามัญ
ปี พ.ศ. 2551



ภาคผนวก จ

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนสามัญฉบับปี พ.ศ. 2551 มีสาระสำคัญ ดังนี้

4.1.5 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนสามัญฉบับปี พ.ศ. 2551 ได้กำหนดเกณฑ์ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ดังนี้

มาตรา 52 การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในหมวดนี้

มาตรา 54 ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา 62 ด้วย สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 ข.(1) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

มาตรา 55 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา 53 ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา 56 กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา 57 การบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 53 มาตรา 55 มาตรา 56 มาตรา 63 มาตรา 64 มาตรา 65 และมาตรา 66 ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง

(1) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้รัฐมนตรีเข้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเข้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(2) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่ง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

(3) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(4) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไปในสำนักงานรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(5) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(6) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(7) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรี เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(8) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(9) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ

ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(10) การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(11) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 และการย้ายตามมาตรา 63 ให้ดำรงตำแหน่งตาม (9) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (10) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ให้รายงานความสมควรพร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปด้วย

มาตรา 58 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ดำเนินการให้การสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปเป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง ไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

มาตรา 59 ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 55 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 7 การดำเนินการทาง

วินัย และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาตามมาตรา 64 ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา 60 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 111 และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 59 หรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่ง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา 59 หรือตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา 61 การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

มาตรา 62 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ.อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้ ในกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา 63 การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้เข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา 66 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา 62 แล้วหากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรง

ตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่งได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดให้ ก.พ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

มาตรา 67 ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง มาตรา 55 มาตรา 56 มาตรา 63 มาตรา 64 และมาตรา 65 หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา 36 หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา 62 อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อน และภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา 68 ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนที่เห็นสมควรรักษาราชการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาราชการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่มิใช่กฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

มาตรา 71 ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นหน้าที่ของ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามที่เห็นสมควรได้

4.1.6 กลไกการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ใน พ.ร.บ. ฉบับนี้มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุดมการณ์ ร้องทุกข์ เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบวินัย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มาตรา 24 ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค.” ประกอบด้วยกรรมการและกรรมการจำนวนเจ็ดคนซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ตาม มาตรา 26

กรรมการ ก.พ.ค. ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้เลขานุการ ก.พ. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค.

มาตรา 25 ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(3) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ฅ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด

(จ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา 26 ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ประกอบด้วยประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาคนหนึ่ง กรรมการ ก.พ.ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.พ. และให้เลขานุการ ก.พ.เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 25 จำนวนเจ็ดคนให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธาน กรรมการ ก.พ.ค.แล้วให้นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา 27 กรรมการ ก.พ.ค. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นข้าราชการ
- (2) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ
- (3) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (4) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (5) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (6) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกรใดๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา 28 ผู้ใดรับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 27 ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบกรอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวต่อเลขาธิการ ก.พ.ค.ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. มิได้ลาออกหรือเลิกประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ หรือประกอบกรดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ขึ้นใหม่

มาตรา 29 กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 6 ปี นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. ใหม่

มาตรา 30 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) มีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 25 หรือมาตรา 27
- (5) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดละหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (6) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค.พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. แทนกรรมการ ก.พ.ค.ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง โดยเร็ว

มาตรา 31 ก.พ.ค. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะต่อ ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อให้ ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (2) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 114
- (3) พิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ตามมาตรา 123
- (4) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา 126
- (5) ออกกฎ ก.พ.ค.ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค.เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
- (6) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กำหนดเพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์

มาตรา 32 ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

มาตรา 33 การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค.กำหนด

4.1.7 การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ มุ่งพัฒนาข้าราชการด้วยกลยุทธ์ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับเป้าหมายการบริหารราชการ โดยเน้นดำเนินการตามหลักการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมผู้มีความสามารถ ความอดสาหัส รักษาจรรยา รวมทั้งพัฒนาให้ข้าราชการมีค่านิยมสร้างสรรค์ เพื่อดูแลคนดีและคนเก่งไว้ในราชการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

มาตรา 72 ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้

มาตรา 73 ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา 74 ข้าราชการสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา 75 การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา 76 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

มาตรา 77 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

4.2.2 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘(๕) และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้ (ภาคผนวก)

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่ผ่านมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมา

แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง”หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด หารด้วยสองเพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนด กับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนด กับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ก.พ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนโดย
ต้อง ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็น
สิบบาท

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง
ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดย
ให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดย
ให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎ ก.พ.
นี้แล้วให้สำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการและจังหวัดทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็น
ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับ
การเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการ
เลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้
เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละ
ครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้
หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้อง ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้อง ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้อง ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลา ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างประเทศ ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใด ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำ ความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำ ความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการ

ปฏิบัติราชการครั้งหลังสุด มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำเสนอ

อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เพราะเหตุอื่นนอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.พ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้

ข้อ ๑๙ ในวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนไว้เพราะเหตุที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นที่ได้รอไว้ทั้งหมด

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทใดระดับใด ยังมีผลใช้บังคับอยู่ คำว่า “ เงินเดือนขั้นต่ำ ” ตามกฎ ก.พ. นี้ ให้หมายความถึงเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๒๑ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ สำหรับครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ ใช้บังคับ

ข้อ ๒๒ ผู้ที่ได้รับการยกเว้นเป็นการเฉพาะรายให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับ



