

**ชื่อวิทยานิพนธ์** การเปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาล  
วิชาชีพในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิ  
ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

**ผู้วิจัย** นางกรวิกา คุณจันทน์ รหัสนักศึกษา 2485100990 **ปริญญา** พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
( การบริหารการพยาบาล ) **อาจารย์ที่ปรึกษา** ( 1 ) รองศาสตราจารย์ ดร. มุกดา หนูยศรี ( 2 ) อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร  
โพธิศัพท์สุข ปีการศึกษา 2554

### บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่ง  
และค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐ ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ  
และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 และ (2) เปรียบเทียบการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและ  
ค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และ  
ระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการแล้ว จากหน่วยบริการ  
สุขภาพของรัฐในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 จำนวน 373 คน  
ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน  
ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 การรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของพยาบาล  
วิชาชีพ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิและวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของ  
แบบสอบถามส่วนที่ 2 ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค 0.80 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย  
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า (1) พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิ  
ในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14 มีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับสูง ส่วน  
พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับทุติยภูมิและระดับตติยภูมิในเขตตรวจราชการ  
สาธารณสุขที่ 14 มีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อยู่ในระดับปานกลาง (2) พยาบาลวิชาชีพ  
ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิในเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 14  
มีการรับรู้ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน  
พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิมีการรับรู้ระบบ  
จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐระดับตติย  
ภูมิ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

**คำสำคัญ** ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ พยาบาลวิชาชีพ สถานบริการสุขภาพของรัฐ  
ระดับปฐมภูมิ สถานบริการสุขภาพของรัฐระดับทุติยภูมิ สถานบริการสุขภาพของรัฐระดับตติยภูมิ

**Thesis title:** The Comparison of a New Position Classification and a Payment System as Perceived by Professional Nurses at the Primary, the Secondary and the Tertiary Health Care Units, Public Health Inspection Region 14

**Researcher:** Mrs. Gornwiga Dutjanutat; **ID** 2485100990 **Degree:** Master of Nursing Science (Nursing Administration); **Thesis advisors:** (1) Dr. Mukda Nuysri, Associate Professor; (2) Dr. Chuenjit Poetisapsuk; **Academic year:** 2011

### Abstract

The purposes of this descriptive research were: (1) to study about the perception to new position classification and payment system of professional nurses in primary, secondary and tertiary health care unit, Public Health Inspection Region 14 and (2) to compare the perception to new position classification and payment system of professional nurses in primary, secondary and tertiary health care unit, Public Health Inspection Region 14.

Multi-stage random sampling was used for selecting 373 subjects from all government official professional nurses in health care unit of Public Health Inspection Region 14. The research tools used for collecting the data were questionnaires comprising 2 sections: (1) personal data, (2) the perception to new position classification and payment system of professional nurses. These questionnaires were tested for content validity and reliability. The Cronbach alpha reliability coefficient of the second section were 0.80. Data were analyzed by percentage, mean, standard deviation and one-way analysis of variance (ANOVA).

The results of this study illustrated as follows. (1) The professional nurses in primary health care perceived to new position classification and payment system at the high level. The professional nurses in secondary and tertiary health care unit perceived to new position classification and payment system at the medium level. (2) The perception to new position classification and payment system of professional nurses in primary and secondary health care unit is not significantly different while the perception to new position classification and payment system of professional nurses in primary and secondary health care unit is significantly higher than the perception of professional nurses in tertiary health care unit ( $p < .01$ ).

**Keywords:** New position classification system, New compensation system, Professional nurse, Primary health care unit, Secondary health care unit, Tertiary health care unit