

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

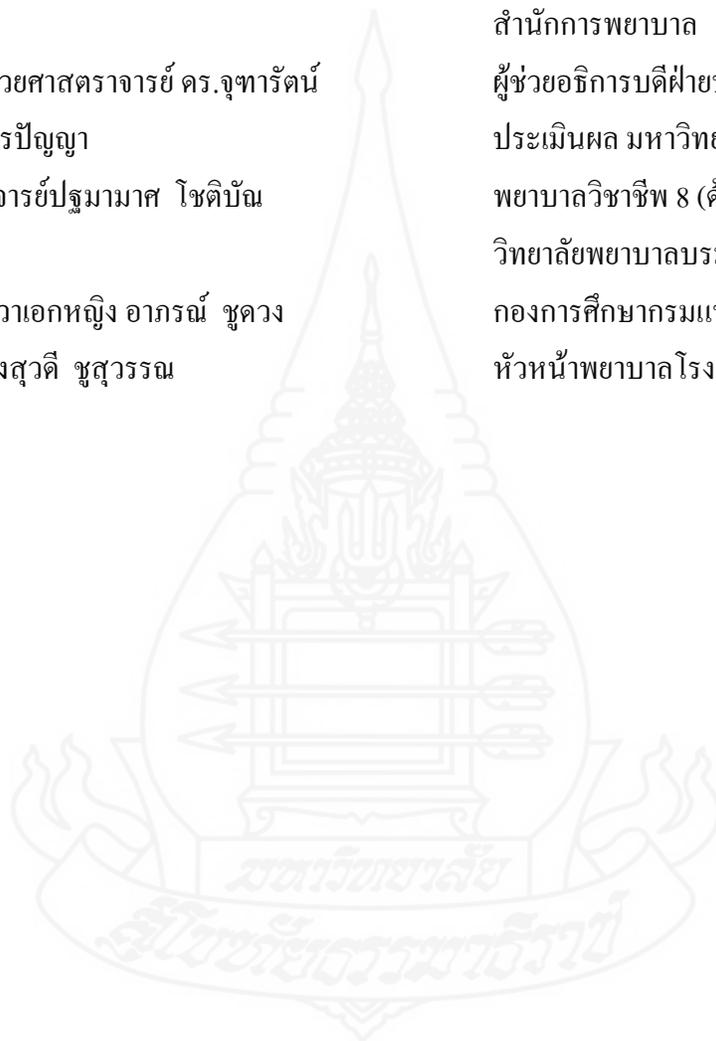
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ตรวจสอบความตรงของเนื้อหาของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- | | |
|--|--|
| 1. อาจารย์นวลขนิษฐา ลิขิตลี้อชา | นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ
สำนักการพยาบาล |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์
สถิตปริญญา | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและ
ประเมินผล มหาวิทยาลัยทักษิณ |
| 3. อาจารย์ปฐมมาศ โชติบัณ | พยาบาลวิชาชีพ 8 (ด้านการสอน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา |
| 4. นาวาเอกหญิง อารณี ชูดวง | กองการศึกษากรมแพทย์ทหารเรือ |
| 5. นางสุวดี ชูสุวรรณ | หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลตรัง |



ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิและหนังสือขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



ที่ ศร 0522.26/1170



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

10 กันยายน 2552

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา

ด้วยนางสายพริ้ม เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7 " โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ ปฐมามาศ โชติบัณ เป็นผู้มีรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Alm รวี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

สำเนาเรียน อาจารย์ปฐมามาศ โชติบัณ



ที่ ศธ 0522.26/ 11๒7

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

10 กันยายน 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑารัตน์ สติธิปัญญา

ด้วยนางสายพิรุณ เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7 ” โดยมี อาจารย์ ดร. ชันฉัตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติธิวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620



ที่ ศธ 0522.26 / ๑ 1482

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๒ พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่

ด้วยนางสายพิรุณ เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาทดลองเครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าหอผู้ป่วย ซึ่งปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในกลุ่มการพยาบาล ในโรงพยาบาลหาดใหญ่ จำนวน 20 คน ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอตกลงใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๐/๓๓ ๕๙ -

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ล สถิตวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 081-536-1975 (สายพิรุณ เจริญจิตต์)



ที่ ศธ 0522.26/ว ๕๒1

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๓ มีนาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ด้วย นางสาวพิรุณ เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ
ความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7” โดย อาจารย์
ดร. ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในกรณี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้
แบบสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดหน่วยงานของท่าน
ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา เพื่อเก็บข้อมูลการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ ดร. วาริน เอี่ยมสวัสดิกุล)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
รักษาราชการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 081-5361975 (นางสาวพิรุณ เจริญจิตต์)

ตำแนเรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาล



ที่ ศธ 0522.26/ว ๕๕๑

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

3 มีนาคม 2553

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาล

ด้วย นางสาวพริ้ม เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ
ความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7” โดย อาจารย์
ดร.ชินจิตร์ โพธิศัพทสุข อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถาม
ความคิดเห็นของหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดหน่วยงานของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้
ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา เพื่อขอเก็บข้อมูลการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็น
อย่างดียิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วาริณี เอี่ยมสวัสดิกุล)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
รักษาราชการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 081-5361975 (นางสาวพริ้ม เจริญจิตต์)

ภาคผนวก ค

เอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



ภาคผนวก ง
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วย คณินางสายพิรุณ เจริญจิตต์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาล
ศาสตรแขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้จัดทำวิทยานิพนธ์
ประกอบการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขต 6-7 โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โปธิ ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่
ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว จำเป็นจะต้องได้รับข้อมูลของท่านเพื่อนำไปใช้
ในการพัฒนาสู่ความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ขอให้ท่านอ่านข้อคำถามและตอบตาม
ความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการสรุปผลการวิจัย เมื่อท่านตอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอ
ความกรุณาส่งแบบสอบถามกลับ โดยผู้วิจัยได้เตรียมซองพร้อมแสตมป์ไว้ให้ท่านเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลที่
ได้รับจากท่านคณินจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยจะนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น
ซึ่งจะไม่เกิดผลกระทบต่อการใช้งานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัยหวังว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นางสายพิรุณ เจริญจิตต์)

ผู้วิจัย

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 11 หน้า ประกอบด้วย 87 ข้อคำถาม มี 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1	ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน 5 ข้อ
ตอนที่ 2	แบบสอบถามคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	จำนวน 27 ข้อ
ตอนที่ 3	แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กร	จำนวน 25 ข้อ
ตอนที่ 4	แบบสอบถามความสามารถในการบริหารงาน	จำนวน 31 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

คำชี้แจงในการตอบแบบประเมิน

- โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่บรรยายตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ในแต่ละข้อความ โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้
- แต่ละข้อคำถามเป็นข้อความที่บ่งชี้ถึงพฤติกรรมการแสดงออกของท่านโดยแบ่งเป็น 5 ระดับ คือ
 - คะแนน หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
 - คะแนน หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงมาก
 - คะแนน หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงปานกลาง
 - คะแนน หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงน้อย
 - คะแนน หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
ความมั่นใจ						
1. ท่านมีความมั่นใจว่าท่านสามารถปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากให้สำเร็จลุล่วงได้เสมอ						[]
2. ท่านมีความมั่นใจในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานทั้งที่ เป็นสถานการณ์ทั่วไปและสถานการณ์ฉุกเฉิน						[]
3. ท่านเชื่อมั่นว่าตนเองมีความ สามารถเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย						[]
4.						[]
2. ความคิดสร้างสรรค์						[]
6. ท่านศึกษาค้นคว้าเพื่อสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ๆ ในการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอ						
7. ท่านหาทางเลือกหลายทางเลือกเพื่อแก้ปัญหาใดปัญหา หนึ่งเสมอ						[]
8.						[]

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
3. ความยืดหยุ่น						
11. ท่านปรับแผนการดำเนินงานในหอผู้ป่วยให้สอดคล้อง กับความต้องการของผู้รับบริการอยู่เสมอ						[]
12. ท่านปรับเปลี่ยนวิธีการสื่อสารต่างๆกับผู้ร่วมงานเพื่อให้ สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความรู้ใหม่ๆที่ได้รับ						[]
13.....						
4. ความมีวิจรรย์ญาณ						
15. ท่านมีความรอบคอบในการคิดวิเคราะห์ พิจารณา สถานการณ์ต่างๆ ก่อนปฏิบัติงาน						
16.ท่านประเมินความสามารถของผู้ร่วมงานเพื่อดึงศักยภาพ ออกมาใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม						
17.						[]
5. ความมีเหตุผล						[]
19. ท่านชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงกฎระเบียบและ เหตุผลในการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานเสมอ						[]
20.ท่านสามารถชี้แจงหรืออธิบายเหตุผลถึงความจำเป็นที่ ต้องปฏิบัติงานหนึ่งๆต่อผู้ร่วมงานหรือผู้รับบริการได้						
21.....						

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน ตามระดับความคิดเห็นของท่านที่มีต่อบรรยากาศองค์การมากที่สุด โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

มากที่สุด หมายถึงท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด

มาก หมายถึงท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมาก

ปานกลาง หมายถึงท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลาง

น้อย หมายถึงท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย

น้อยที่สุด หมายถึงท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
มิติที่ 1 โครงสร้างองค์การ หน่วยงานของท่าน.....						
1. มีโครงสร้างองค์การพยาบาลที่ทำให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินงานขององค์การ						[]
2. มีระบบการติดต่อสื่อสารและประสานงานที่ทำให้เกิดความคล่องตัวต่อการปฏิบัติงาน						[]
3.						[]
มิติที่ 2 มาตรฐานการปฏิบัติงาน หน่วยงานของท่าน.....						
4. มีการกำหนดกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร						[]
5. มีระบบตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน						[]
6.						
มิติที่ 3 ความรับผิดชอบในงาน หน่วยงานของท่าน.....						

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
8. บุคลากรพยาบาลได้ทำงานตามความรู้ความสามารถ						[]
9.....						
มิติที่ 4 การให้ความสำคัญกับผลงาน หน่วยงานของท่าน.....						
10. มีการมอบหมายภาระงานที่ชัดเจนและเหมาะสม						
11. ผู้บริหารพิจารณาผลการปฏิบัติงานจากข้อมูลปริมาณงาน และคุณภาพงาน						
12. มีการประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่น						
13.....						[]
มิติที่ 5 การสนับสนุนในการปฏิบัติงานจริง หน่วยงานของท่าน.....						[]
16. มีการจัดอัตรากำลังเหมาะสมกับปริมาณงาน						[]
17. มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม						[]
18. การจัดหอผู้ป่วยมีความเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน						[]
19.....						[]
มิติที่ 6 ความยึดมั่นผูกพันในงาน หน่วยงานของท่าน.....						
22. บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ทุ่มเทเพื่อองค์กร และไม่ คิดจะลาออกหรือโยกย้ายหน่วยงาน						[]
23 บุคลากรมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน						[]
24.....						[]

ตอนที่ 3 แบบสอบถามประเมินความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจงในการตอบแบบประเมิน

1. แบบสอบถามมี 30 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่บรรยายลักษณะความสามารถในการปฏิบัติงานตรงกับตัวท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ในแต่ละข้อความ โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้

5 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับมาก

3 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับน้อย

1 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับน้อยที่สุด

ข้อคำถาม	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
1. การวางแผน						
1. ท่านสามารถวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและภาวะคุกคามเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์						[]
2. ท่านสามารถกำหนดแผนงานโดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของโรงพยาบาล						[]
3.						[]
2. การจัดองค์การและการจัดบุคลากร						[]
6. ท่านจัดทำแผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานภายในหอผู้ป่วยได้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน						
7. ท่านมอบหมายงานได้เหมาะสมกับบุคคลและสถานการณ์						
8. ท่านวิเคราะห์ความต้องการและจัดอัตรากำลังในหน่วยงานได้เหมาะสมกับปริมาณงาน						[]
9.						

ข้อคำถาม	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
3. การนำ						
14. ท่านนิเทศการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมในการปฏิบัติงานเป็นทีม						[]
15. ท่านสร้างความเข้าใจของสมาชิกทีมในการปฏิบัติงานเป็นทีม						[]
16. ท่านตัดสินใจวินิจฉัยสั่งการในเรื่องต่างๆได้อย่างเหมาะสมทั้งในภาวะปกติและฉุกเฉิน						[]
17. ท่านประสานพลังจากบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ						[]
18.....						[]
4. การประเมินผล						[]
24. ท่านกำหนดรูปแบบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้มาตรฐาน						[]
25. ท่านมีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน						
26.						