

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลกับประสิทธิผล
ของทีมการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 9

ผู้วิจัย นางสาวลักขณ์ จินดาดี รหัสนักศึกษา 2495100550

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข (2) อาจารย์ นาวาเอกหญิง ดร. ธนพร แยมสุดา

ปีการศึกษา 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผล และประสิทธิผลของทีมการพยาบาลในหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ 2) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลกับประสิทธิผลของทีมการพยาบาลในหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 9

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นทีมการพยาบาลในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 9 จำนวน 279 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถามแบ่งเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล ประสิทธิภาพของทีมการพยาบาล ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผล ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน และวิเคราะห์ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามส่วนที่ 2-4 โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.91, 0.98 และ 0.93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติร้อยละ ค่ามัธยฐาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ และประสิทธิผลของทีมการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 9 อยู่ในระดับมาก 2) ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย และภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของทีมการพยาบาลในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($r = 0.476$ และ $r = 0.557$) ดังนั้นจึงควรส่งเสริมและสนับสนุนคุณลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย และคุณลักษณะผู้ตามที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการอย่างต่อเนื่อง

คำสำคัญ ประสิทธิภาพ ทีมการพยาบาล ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล ภาวะผู้ตามที่มีประสิทธิผล
โรงพยาบาลชุมชน

Thesis title: The Relationships Between Effective Leadership, Effective Followers, and the Effectiveness of Nursing Teams at Community Hospitals, Public Health Inspection Region 9

Researcher: Mrs. Saovaluk Jindadee; **Degree:** Master of Nursing Science (Nursing Administration); **Thesis advisors:** (1) Dr.Chuenjit Potisupsuk; (2) Captain Dr.Thanaporn Yaemsuda; **Academic year:** 2011

Abstract

The purposes of this research were: 1) to study the level of effective leadership of head nurses, effective followers, and the effectiveness of nursing teams, according to the perception of nurses who worked in in-patient units at community hospitals, public health inspection region 9; and 2) to examine the relationships between effective leadership of head nurses, effective followers, and the effectiveness of the nursing team.

The sample consisted of 279 staff nurses, selected from in-patient units at community hospitals, public health inspection region 9 by using the stratified random sampling technique. Questionnaires were used as research tools and comprised four sections: personal data, effective leadership, effective followers, and the effectiveness of nursing teams of staff nurses. These questionnaires were tested for content validity by five experts. The Cronbach alpha reliability coefficients of the second to the fourth sections were 0.91, 0.98, and 0.93 respectively. The statistical devices used for data analysis were percentage, median, mean, standard deviation, and Pearson product moment correlation coefficient.

The results of this study were as follows: 1) Staff nurses rated effective leadership of their head nurses, their effective followers and the effectiveness of nursing teams at the high level. 2) Effective leadership of head nurses and effective followers correlated significantly and positively with the effectiveness of nursing teams at the moderate level ($r = 0.476$, $p < 0.05$ and $r = 0.557$, $p < 0.05$ respectively). Therefore, effective leadership of head nurses and effective followers of staff nurses should be promoted and supported continuously.

Keywords: Effectiveness, Nursing team, Effective leadership, Effective follower, Community hospital.