

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน กับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ และศึกษาตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง สาธารณสุข กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลประจำการ จำนวน 348 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่าง อย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามการมีส่วนร่วมใน งาน แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน และแบบสอบถามการปฏิบัติงานของพยาบาล ซึ่งได้ผ่านการ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน และหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือ โดยใช้สูตร สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้ค่าเท่ากับ .89, .86 และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และสมการถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.93, SD = .41$)
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. การมีส่วนร่วมในงาน และ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .46$ และ $.51$ ตามลำดับ)
4. ตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 คือ การมีส่วนร่วมในงาน และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการได้ร้อยละ 30.2 ($R^2 = .302$)

สมการพยากรณ์ในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน มีดังนี้

การปฏิบัติงานของพยาบาล = $.373$ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในงาน + $.234$ การมีส่วนร่วมในงาน

4777846136: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: JOB INVOLVEMENT / WORK ACHIEVEMENT MOTIVATION / JOB PERFORMANCE / STAFF NURSES

VARATIP LAONG : RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL FACTORS, JOB INVOLVEMENT, WORK ACHIEVEMENT MOTIVATION AND JOB PERFORMANCE OF STAFF NURSES, HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR: ASSOC.PROF. POL.CAPT. YUPIN AUNGSUROCH, Ph.D., 140 pp.

The purposes of this research were to study job performance of staff nurses; to explore relationships between personal factors, job involvement, work achievement motivation and job performance of staff nurses; and to investigate predictors of job performance of staff nurses in Hospitals under the Jurisdiction of the Ministry of Public Health, Bangkok Metropolis. Research subjects consisted of 348 staff nurses who were selected by simple random sampling. Research instruments were personal factors, job involvement, work achievement motivation, and job performance of staff nurses, All instruments were tested for content validity by 5 experts and internal reliability with Cronbach's Alpha coefficient which were .89, .86, .93, respectively. The data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficients, and stepwise multiple regression analysis.

The major findings were as follows :

1. The job performance of staff nurses in Hospitals under the Jurisdiction of the Ministry of Public Health, Bangkok Metropolis was good level. (\bar{X} = 3.93, SD = .41)
2. Education status and work experience were significantly related to job performance of staff nurses at the .05 level ($r = .15$ and $.16$, respectively).
3. Job involvement and work achievement motivation were significantly related at medium level to the job performance of staff nurses in Hospitals under the Jurisdiction of the Ministry of Public Health, Bangkok Metropolis ($r = .46$ and $.51$, respectively) at the .05 level.
4. The variables that could significantly predicted job performance of staff nurses at the .05 level were job involvement and work achievement motivation which accounted for 30.2 percents ($R^2 = .302$).

The predicted equation in standardized score could be stated as follows:

$$\text{Job performance} = .373 \text{ work achievement motivation} + .234 \text{ job involvement}$$