

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับประชากรทั้งสิ้น 225 คน โดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ และมีแบบสอบถามที่มีความถูกต้องครบถ้วนและสมบูรณ์ จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 98.22 ผู้วิจัยนำเสนอผลการศึกษาวิจัยในรูปแบบตารางและการบรรยายประกอบตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส แผนกที่ปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยและวุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตอนที่ 2 พฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตอนที่ 3 ปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

**ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
เขตตรวจราชการ สาธารณสุขที่ 17 และ 18**

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส แผนกที่ปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยและวุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ดำเนินการวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส แผนกที่ปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยและวุฒิการศึกษาสูงสุดของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N =221 คน)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	221	100
อายุ (ปี)		
30 - 39 ปี	10	4.5
40 - 49 ปี	100	45.3
50 - 59 ปี	111	50.2
สถานภาพสมรส		
โสด	65	29.4
คู่	141	63.8
หม้าย , หย่าร้าง	15	6.8
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
สุติศาสตร์-นรีเวช ฯ	22	10
ศัลยกรรม	52	23.5
อายุรกรรม	39	17.6
จักษุ โสต ศอ นาสิก	10	4.5

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N =221 คน)	ร้อยละ
กุมารเวชกรรม	22	10
หลังคลอด	3	1.4
หออภิบาลผู้ป่วยหนัก	23	10.4
หอผู้ป่วยพิเศษ	23	10.4
อื่น ๆ	27	12.2
สถานที่ปฏิบัติงาน		
โรงพยาบาลทั่วไป	131	59.3
โรงพยาบาลศูนย์	90	40.7
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย		
1-5 ปี	58	26.2
6-10 ปี	41	18.6
มากกว่า 10 ปี	122	55.2
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ระดับปริญญาตรี	138	62.4
ระดับปริญญาโท	83	37.6

จากตารางที่ 4.1 พบว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 จำนวน 221 คน เป็นเพศหญิงทั้งหมด ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 50-59 ร้อยละ 50.2 และอายุระหว่าง 30-39 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดร้อยละ 4.5 ส่วนสถานภาพคู่ มีจำนวนมากที่สุด ร้อย 63.8 และสถานภาพ หม้าย หย่าร้างมีจำนวนร้อยละ 6.8 แผนกที่ปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นหอผู้ป่วยศัลยกรรม ร้อยละ 23.5 รองมาคือหอผู้ป่วยอายุรกรรม ร้อยละ 17.6 สถานที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลทั่วไป ร้อยละ 59.3 โรงพยาบาลศูนย์ ร้อยละ 40.7 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยมากกว่า 10 ปี ร้อยละ 55.2 ระยะเวลา 1-5 ปี ร้อยละ 26.2 ระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 18.6 วุฒิการศึกษาสูงสุดส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 62.4 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 37.6

**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์คะแนนเฉลี่ยของพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 17 และ 18**

ผู้วิจัยวิเคราะห์คะแนนเฉลี่ย ของพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ดังตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 การวิเคราะห์คะแนนเฉลี่ย ของพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ในแต่ละด้านของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

หลักจริยธรรม	สถานการณ์	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
1. การเคารพเอกสิทธิ์					
/ความเป็นอิสระ	1	10	9.0	0.79	มากที่สุด
2. การทำประโยชน์	2	10	9.7	0.44	มากที่สุด
3. การไม่ทำอันตราย	3	10	9.3	0.90	มากที่สุด
4. ความยุติธรรม					
/เสมอภาค	4	10	9.6	0.54	มากที่สุด
5. การบอกความจริง	5	10	8.6	0.90	มาก
6. ความซื่อสัตย์	6	10	8.0	1.27	มาก
รวม			9.1	0.44	มากที่สุด

จากตารางที่ 4.2 พบว่าพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 โดยรวมเมื่อเผชิญสถานการณ์ที่กำหนดถูกต้องตามหลักจริยธรรมในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 9.1 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านการทำประโยชน์มี คะแนนเฉลี่ย 9.7 รองลงมาคือด้าน ความยุติธรรม/เสมอภาคคะแนนเฉลี่ย 9.6 ด้านการไม่ทำอันตรายคะแนนเฉลี่ย 9.3 ด้านการเคารพเอกสิทธิ์/ความเป็นอิสระคะแนนเฉลี่ย 9.0 ด้านการบอกความจริงคะแนนเฉลี่ย 8.6 และพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 มีการตัดสินใจเชิงจริยธรรมถูกต้องน้อยที่สุดในด้านความซื่อสัตย์ คะแนนเฉลี่ย 8.0

**ตอนที่ 3 การวิเคราะห์การแจกแจงความถี่และร้อยละของปัจจัยในการตัดสินใจเชิง
จริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18**

การศึกษาปัจจัยในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยหาค่าความถี่ และร้อยละ รายละเอียดดังตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของปัจจัยในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ได้รับ	158	71.5
ไม่ได้รับ	63	28.5
รวม	221	100
ปัจจัยด้านประสบการณ์		
มี	39	17.6
ไม่มี	182	82.4
รวม	221	100
ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง		
มี	113	51.1
ไม่มี	108	48.9
รวม	221	100
ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม		
มี	104	47.1
ไม่มี	117	52.9
รวม	221	100

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ได้รับมอบหมาย	179	81.0
ไม่ได้รับมอบหมาย	42	19.0
รวม	221	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่าปัจจัยในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 คือปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานมีจำนวนมากที่สุดคือร้อยละ 81 รองลงมาคือปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ร้อยละ 71.5 ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ร้อยละ 51.1 ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม ร้อยละ 47.1 และปัจจัยด้านประสบการณ์ ร้อยละ 17.6

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรม การตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ผู้วิจัยวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรม การตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ดังตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์
ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้าน
สิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอ
ผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่
17 และ 18

ปัจจัย	คะแนนพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมตาม หลักจริยธรรม	
	r	P - value
ปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม	0.088	.095
ปัจจัยด้านประสบการณ์	0.059	.193
ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง	0.114	.046*
ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม	0.007	.461
ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	0.157	.010*

*p < .05

จากตารางที่ 4.4 จากผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านการศึกษาและ
การฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทาง
ด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยใช้การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
(Pearson's Correlation Analysis) พบว่าปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานมีความสัมพันธ์กับ
คะแนนพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล
ทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
โดยมีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระดับน้อย ($r = 0.157$) ปัจจัยด้านการมีแบบอย่างมีความสัมพันธ์กับ
คะแนนพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล
ทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
โดยมีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระดับน้อย ($r = 0.114$) ส่วนปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม
ปัจจัยด้านประสบการณ์และปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมไม่มีความสัมพันธ์กับ
คะแนนพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาล
ทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตารางที่ 4.5 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้าน
 ประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม
 และปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของ
 หัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุข
 ที่ 17 และ 18

ตัวแปร	การศึกษา/อบรม	ประสบการณ์	การมีแบบอย่าง	การมีที่ปรึกษา	สิ่งแวดล้อม	การตัดสินใจ
การศึกษา/อบรม	1.00					
ประสบการณ์	.029	1.00				
การมีแบบอย่าง	.205	.096	1.00			
การมีที่ปรึกษา	.214	.063	.305	1.00		
สิ่งแวดล้อม	.128	.073	.242	.226	1.00	
การตัดสินใจ	.088	.059	.114*	.007	.157*	1.00

* $p < .05$

จากตารางที่ 4.5 จะพิจารณาความสัมพันธ์ของตัวแปรแยกออกเป็น 2 ส่วน คือ
 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามกับตัวพยากรณ์ทุกตัวและความสัมพันธ์ระหว่างตัวพยากรณ์ด้วยกัน

ส่วนที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามกับตัวพยากรณ์

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามหรือพฤติกรรมการตัดสินใจเชิง
 จริยธรรมได้แก่ ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการศึกษา
 และการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ และปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรม โดยมี
 ความสัมพันธ์เท่ากับ .157 , .114 , .088 , .059 และ .007 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวพยากรณ์ด้วยกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างตัวพยากรณ์ด้วยกันพบว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
 ระหว่างตัวพยากรณ์ด้วยกันมีค่าระหว่าง .007 ถึง .157 ซึ่งมีค่าไม่เกิน .70 แสดงว่าตัวพยากรณ์ไม่เกิด
 ภาวะร่วมเส้นตรงพหุ

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Multiple Regression Analysis) แบบขั้นตอน (Stepwise) ระหว่างปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหรือผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ผู้วิจัยนำตัวแปรอิสระมาวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณทั้งหมด 5 ตัวแปร คือปัจจัยด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ปัจจัยด้านประสบการณ์ ปัจจัยด้านการมีแบบอย่าง ปัจจัยด้านการมีที่ปรึกษาทางด้านจริยธรรมและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานกับตัวแปรตามพฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหรือผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 โดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน รายละเอียดดังตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณในการเลือกตัวแปรพยากรณ์ที่ดีในการพยากรณ์พฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหรือผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18

ตัวพยากรณ์	b	S.E.B	Beta	t	sig
ค่าคงที่ (Constant)	8.865	.078	-	113.63	.000
ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	.156	.078	.141	2.011	.046

$$R = 0.199 \quad R^2 = 0.039 \quad \text{Adjusted } R^2 = 0.018 \quad (\text{Constant}) = .199$$

จากตารางที่ 4.6 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณพบว่าตัวแปรพยากรณ์ 1 ตัว คือปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานสามารถ พยากรณ์พฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าหรือผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 17 และ 18 ได้ โดยมีสัมประสิทธิ์พยากรณ์ร้อยละ 3.9 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

นำมาเขียนเป็นสมการถดถอยได้ดังนี้

$$\text{พฤติกรรมการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของหัวหน้าผู้ป่วย (Y) = 0.199} \\ (\text{Constant}) + .156 (\text{ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน})$$

