



## บทที่ 5

### สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ

การวิเคราะห์ศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โดยทำการศึกษาดัง 1) โครงสร้างและการบริหารงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน 2) ความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการและคณะกรรมการเกี่ยวกับกฎระเบียบและผลประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการสังคม 3) การใช้บริการกองทุนสวัสดิการชุมชนของสมาชิกและคณะกรรมการ และ 4) การวัดศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน สามารถสรุปผลได้ดังนี้

#### 5.1 โครงสร้างและการบริหารงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ มีที่ทำการชั่วคราว ตั้งอยู่ ณ บ้านเลขที่ 9/1 หมู่ 1 ตำบลเหมืองจี้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เริ่มก่อตั้งเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 มีโครงสร้างของคณะกรรมการทั้งหมด 21 คน มีตำแหน่งประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ที่ปรึกษา และผู้ประสานงาน และมีระเบียบข้อบังคับของกลุ่มเอง ในปี พ.ศ.2553 มีจำนวนสมาชิก 1,783 คน และมีจำนวนเงินออมรวม ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548-2553 จำนวน 652,225 บาท รายได้และผลประโยชน์นำมาจัดเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกของกองทุน

#### 5.2 ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและผลประโยชน์ การใช้บริการ และศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้

สมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุมากที่สุด 94 ปี และน้อยที่สุด 33 ปี มีอายุเฉลี่ย 70 ปี และมีสถานภาพสมรสแล้ว สมาชิกส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไปและเกษตรกร มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 2,000 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 2,000 บาท และส่วนมากเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการมาแล้ว 3-4 ปี

สมาชิกกองทุนส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบของกองทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ สมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ต้องมีชื่อในทะเบียนของตำบล

เหมืองจี้ อันดับที่ 2 คือ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีเกณฑ์การออมเงินวันละ 1 บาท อันดับที่ 3 คือ เมื่อสมาชิกพ้นสภาพสมาชิกจากการลาออกเองจะไม่ได้รับเงินออมคืน ด้านความรู้ความเข้าใจของสมาชิกในกฎระเบียบข้อบังคับน้อยที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ การพ้นสภาพการเป็นคณะกรรมการเมื่อ ดาย ออกตามวาระ (คราวละ 2 ปี) ลาออก และคณะกรรมการมีมติ 2 ใน 3 ให้ออกเนื่องจากทำให้กองทุนเสียหาย อันดับที่ 2 คือ การจ่ายค่าสมทบกลุ่มแรกเข้า 50 บาท อันดับที่ 3 คือ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการวาระคราวละ 4 ปี

ด้านความรู้ความเข้าใจของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มากที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ เมื่อสมาชิกของทุนสวัสดิการมีบุตรแรกเกิดจะได้รับเงินสวัสดิการมากกว่ารายละ 100 บาท อันดับที่ 2 คือ สมาชิกมีความเข้าใจถูกต้องว่าคณะกรรมการไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนสวัสดิการมากกว่าสมาชิก 3 เท่า และได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน อันดับที่ 3 คือ เมื่อสมาชิกกองทุนเสียชีวิตจะได้รับค่าฌาปนกิจศพขั้นต้น 2,000 บาท ไม่เกิน 10,000 บาท ตามระยะเวลาการออม และตามเกณฑ์ที่กำหนด ด้านความเข้าใจไม่ถูกต้องมากที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ เมื่อเป็นสมาชิกอย่างน้อย 6 เดือนขึ้นไป สามารถได้รับสวัสดิการเดินทางไปประชุมนอกสถานที่ได้ อันดับที่ 2 คือ สมาชิกคลอดบุตรจะได้รับสวัสดิการรายละ 500 บาท อันดับที่ 3 คือ คณะกรรมการมีสิทธิประโยชน์ได้รับสวัสดิการ และได้รับค่าตอบแทน

ในส่วนการศึกษาการบริการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน สมาชิกของกองทุนมีการใช้บริการการเบิกค่ารักษาพยาบาลมากที่สุด และได้รับเงินค่าทดแทนในกรณีเป็นผู้ติดเชื้อ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสจากการผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการรองลงมา ในส่วนของการใช้บริการสวัสดิการเด็กแรกเกิด หรือค่ารักษาผู้ดูแลเด็กแรกเกิดและสวัสดิการคลอดบุตรรวม 1,000 บาท ยังไม่มีผู้มาใช้บริการ

สมาชิกมีความคิดเห็นว่าศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีศักยภาพอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.63 โดยการวัดศักยภาพตามความคิดเห็นของสมาชิกทั้ง 4 ด้านนั้น ปัจจัยที่อยู่ในระดับศักยภาพดีที่มีคะแนนมากที่สุดคือ ปัจจัยด้านสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 รองลงมาปัจจัยด้านการจัดการ โครงสร้าง มีคะแนนเท่ากับ 2.67 ปัจจัยด้านผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.64 และปัจจัยด้านคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.47 ตามลำดับ

### 5.3 ความคิดเห็นของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ด้านความรู้ความเข้าใจของเกี่ยวกับกฎระเบียบและผลประโยชน์ การให้บริการ และศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้

คณะกรรมการของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นเพศชาย มีอายุมากที่สุด 85 ปี และน้อยที่สุด 55 ปี มีอายุเฉลี่ย 70 ปี และมีสถานภาพสมรสแล้ว คณะกรรมการส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ส่วนใหญ่ไม่ทำงานและประกอบอาชีพเกษตรกร มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 2,001-7,000 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 2,001-7,000 บาท และส่วนมากเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการมาแล้ว 5-6 ปี และเป็นคณะกรรมการมาแล้ว 5-6 ปี

คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มากที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ สมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ต้องมีชื่อในทะเบียนของตำบลเหมืองจี้ และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับผลประโยชน์จากกองทุนจะต้องออมเงินครบ 180 วันขึ้นไป อันดับที่ 2 คือ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีเกณฑ์การออมเงินวันละ 1 บาท อันดับที่ 3 คือ เมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม ลาออก ขาดการส่งเงินออมติดต่อกัน 6 เดือนและย้ายที่อยู่ออกนอกพื้นที่ตำบลเหมืองจี้ จะพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ด้านความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการในกฎระเบียบข้อบังคับน้อยที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ การจ่ายเงินค่าสมทบแรกเข้า 50 บาท จากการสมัครสมาชิก อันดับที่ 2 คือ การจ่ายค่าสมัครแรกเข้า อันดับที่ 3 คือ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการวาระคราวละ 4 ปี

ความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มากที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ สมาชิกมีบุตรเด็กแรกเกิดจะไม่ได้รับสวัสดิการรายละ 100 บาท และเมื่อคณะกรรมการทำงานให้กับกองทุนจะได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่าสมาชิก 3 เท่า และมีค่าตอบแทนการทำงาน อันดับที่ 2 คือ คณะกรรมการมีความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับผลประโยชน์การเบิกค่ารักษาพยาบาล วันละ 100 บาท รวมไม่เกิน 5 วัน และเบิกได้ไม่เกินครั้งละ 500 บาทต่อครั้งต่อปี อันดับที่ 3 คือ ผลประโยชน์ค่าช่วยเหลือค่าทำศพขั้นต้น 2,000 บาท ไม่เกิน 10,000 บาท ตามระยะเวลาการออม และ กองทุนสวัสดิการชุมชนไม่สามารถกู้ยืมเงินได้ ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์น้อยที่สุด 3 อันดับแรก อันดับที่ 1 คือ เมื่อเป็นสมาชิกอย่างน้อย 6 เดือนขึ้นไป สามารถได้รับสวัสดิการเดินทางไปประชุมนอกสถานที่ได้ อันดับที่ 2 คือ สมาชิกตลอดบุตรจะได้รับสวัสดิการรายละ 500 บาท อันดับที่ 3 คือ สมาชิกที่เป็นผู้ติดเชื้อ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสจะได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนสวัสดิการก็ต่อเมื่อผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการ

สำหรับการให้บริการของคณะกรรมการมีการให้บริการเบิกค่านอนพักรักษาพยาบาลมากที่สุด และมีการเบิกครั้งละ 1,000 บาท/ปี และได้รับผลประโยชน์เป็น 2 เท่า และได้ค่าตอบแทนจากการทำงาน และในส่วนของกรให้บริการสวัสดิการเด็กแรกเกิด หรือค่ารักษาวัยเด็กแรกเกิดและสวัสดิการคลอดบุตรรวม 1,000 บาท ยังไม่มีผู้มาใช้บริการ

คณะกรรมการมีความคิดเห็นว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้มีศักยภาพอยู่ในระดับ ดี มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 โดยการวัดศักยภาพตามความคิดเห็นของคณะกรรมการทั้ง 4 ด้านนั้น อยู่ในระดับดีทั้งหมดโดยปัจจัยที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ปัจจัยด้านสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 รองลงมาปัจจัยด้านโครงสร้าง มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 รองลงมาปัจจัยด้านผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และปัจจัยด้านคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.55 ตามลำดับ

#### 5.4 ข้อเสนอแนะ

1. จากการศึกษาพบว่า โครงสร้างการบริหารงานกลุ่มยังขาดตำแหน่งกรรมการตรวจสอบกองทุน ทางกองทุนอาจจะตั้งกรรมการตรวจสอบเพื่อทำการตรวจสอบข้อมูล ผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการด้วย
2. จากการศึกษาพบว่า การจัดทำบัญชีของกองทุนสวัสดิการชุมชนยังขาดความเป็นระบบ เนื่องจากการจัดทำบัญชี และทะเบียนสมาชิกยังใช้การจดและเขียนลงในสมุด ยากแก่การค้นหา จึงควรจัดทำฐานข้อมูลในเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และสามารถนำข้อมูลมาใช้ได้
3. จากการศึกษาพบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่มีอาคารที่ทำการอย่างกองทุนอย่างเป็นทางการ โดยใช้บ้านของผู้ประสานกองทุน และอาคารอเนกประสงค์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเหมืองจี้เป็นที่ทำการ ควรจัดหาที่ทำการที่เป็นอาคารถาวร เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน ควรป้ายระบุอย่างเป็นทางการ เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อ
4. จากการศึกษาพบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมน้อย สมาชิกควรเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือแสดงความคิดเห็น เข้าร่วมการประชุม ทำความเข้าใจกับกฎระเบียบข้อบังคับ และสิทธิผลประโยชน์ที่จะได้รับด้วยเพื่อการรับสวัสดิการ ได้อย่างทั่วถึง
5. จากการศึกษาในเรื่องความรู้ความเข้าใจของสมาชิกและคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการเกี่ยวกับผลประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนผลการศึกษาที่พบคณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจน้อยกว่าสมาชิก ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการในด้านกฎระเบียบข้อบังคับ และสิทธิผลประโยชน์ที่จะได้รับของกองทุนสวัสดิการ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนมี

ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหมืองจี้ และต่อสมาชิก  
กองทุน