

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 กำหนดการทำงาน	5
2.1 จำนวนพนักงานระดับจัดการในปัจจุบันแบ่งตามหน่วยงาน	14
3.1 ประเภทของค่าตอบแทน	22
4.1 กรอบแนวความคิดในการศึกษา	52
4.2 คำจำกัดความของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	53
4.3 สมมุติฐานในการศึกษา	55
4.4 จำนวนข้อคำถามตัวแปรปัจจัยอิสระและตัวแปรตามที่เป็นคำถามเชิงบวกและ คำถามเชิงลบ	57
4.5 การกำหนดการให้คะแนนการให้ค่าของคำตอบ	58
4.6 การแบ่งระดับความคิดเห็น โดยใช้ค่าเฉลี่ย	58
4.7 ค่าครองบราคัลลฟ้าของคำถามตัวแปรปัจจัยอิสระและตัวแปรตาม	60
4.8 กรอบแนวความคิดในการศึกษาหลังการปรับข้อมูล	61
5.1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (เพศ)	65
5.2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตามอายุ (ปี)	65
5.3 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตามสถานภาพ	66
5.4 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตามอายุการทำงาน (ปี)	66
5.5 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตามอายุการทำงาน ในตำแหน่งปัจจุบัน (ปี)	67
5.6 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามเพศ	68
5.7 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามเพศ	68
5.8 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามอายุ	69
5.10 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	71

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
5.9 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามอายุ	70
5.11 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความแปรปรวนของความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	72
5.12 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน ในบริษัทฯ	72
5.13 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความแปรปรวนของความพึงพอใจ ในการทำงาน จำแนกตามอายุงานในบริษัท	73
5.14 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน ในตำแหน่งปัจจุบัน	74
5.15 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความแปรปรวนของความพึงพอใจใน การทำงาน จำแนกตามอายุงานในตำแหน่งปัจจุบัน	75
5.16 ปัจจัยคุณลักษณะของงาน	82
5.17 ปัจจัยความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	83
5.18 ปัจจัยโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน	84
5.19 ปัจจัยโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	85
5.20 ปัจจัยการได้รับการยอมรับนับถือ	86
5.21 ปัจจัยการปกครองและบังคับบัญชา	87
5.22 ปัจจัยแผนการให้ค่าตอบแทนที่ยืดหยุ่น	88
5.23 ปัจจัยสภาพการทำงานที่ดี	89
5.24 ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม	90
5.25 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่แสดงระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยค่าตอบแทน ที่ไม่ใช่ตัวเงินและระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับจัดการ	91
5.26 ผลการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ	92
5.27 สรุปข้อมูลจากคำถามปลายเปิด	97

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
6.1 สรุประดับความพึงพอใจในแต่ละปัจจัย โดยแบ่งตามทฤษฎีสองปัจจัยของ เฮิร์ชเบิร์ก	111
6.2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับจัดการ ตามสมการพยากรณ์ จำแนกประเภทปัจจัยตามแนวคิดของเฮิร์ชเบิร์ก	115