

บรรณานุกรม

หนังสือ

- กิ่งพร ทองใบ. การบริหารค่าตอบแทน. (กรุงเทพมหานคร : บริษัท ธรรมสาร จำกัด, 2545)
- กำธร ประสพสุขโชคมณี, ประเสริฐ ประสพสุขโชคมณี และสุภาพร พิศาลบุตร. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. พิมพ์ครั้งที่ 5. (กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด วี.เจ.พรินติ้ง, 2547)
- จิตราภา กุณฑลบุตร. การวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 1. (กรุงเทพมหานคร : ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550)
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารค่าตอบแทน. พิมพ์ครั้งที่ 6. (กรุงเทพมหานคร : บริษัท ประชุมช่าง จำกัด, 2546)
- _____. องค์การ ทฤษฎีและการออกแบบ. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538)
- _____. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2531)
- ธัญญา ผลอนันต์. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. (กรุงเทพมหานคร : บริษัท อินโนกราฟฟิกส์ จำกัด, 2547)
- นพ ศรีบุญนาค. การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สุตรไพศาล, 2546)
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. คู่มือการวิจัย การเขียนรายงาน การวิจัยและวิทยานิพนธ์. (กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2540)
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. คู่มือการบริหารค่าจ้างเงินเดือน. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เม็ดทรายพรินติ้ง, 2549)
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 6. (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, 2550)

บรรณานุกรม (ต่อ)

ภรณ์ (กীরติบุตร) มหานนท์. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2529)

เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. พิมพ์ครั้งที่ 3. (กรุงเทพมหานคร : บริษัท บพิตรการพิมพ์ จำกัด, 2548)

วรรณารัตน์ แสงมณี. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. (กรุงเทพมหานคร : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2543)

วิลาวรรณ ทรัพย์พิศาล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกรรม, 2550)

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 4. (กรุงเทพมหานคร : . บรรณกิจ, 2549)

เสนาะ ดิยาวารี. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 12. (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543)

ศิริชัย พงษ์วิชัย. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์. พิมพ์ครั้งที่ 8. (กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539)

อัศจรรย์า ปราบอริพ่าย. เทคนิคการวิเคราะห์สถิติโดยใช้โปรแกรม SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 1. (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547)

อานันท์ ชินบุตร. การบริหารแบบมาสโลว์. (กรุงเทพมหานคร : ผู้จัดการ, 2549)

ภาคินพนธ์

เกิดคุณ ชาตะกุล, นवलพรรณ ปุญญธนะศักดิ์ชัย และสมพร เหล่าจินดาพันธ์. “การบริหารค่าตอบแทนในธุรกิจวิจัยและพัฒนาเกมคอมพิวเตอร์ : กรณีศึกษาเฉพาะตำแหน่งเกมโปรแกรมเมอร์” (การศึกษาอิสระ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548)

ทวีเดช อุยวงศ์. “การบริหารค่าตอบแทน และการบริหารผลงาน : กรณีศึกษาบริษัท ไทย-เยอรมันเซรามิก อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)”. (สารนิพนธ์มหาบัณฑิต. โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549)

บรรณานุกรม (ต่อ)

- พัฒพงศ์ หนูพันธ์. “รางวัลตอบแทนภายในและภายนอกที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานของ
ผู้บริหารสาขาธนาคารไทยพาณิชย์ขนาดใหญ่ ในเขตกรุงเทพมหานคร”.
(วิทยานิพนธ์ คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537)
- ราชพฤกษ์ สู่ไชย. “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในระบบค่าตอบแทนของพนักงานฝ่าย
ระบบการสื่อสาร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย”, 2549
- รติมา เอื้อธรรมมาภิมุข, ภัทรนฤณ พันธุ์สีดา และรัชดา สีตภวังค์. “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ
ในการทำงานของพนักงาน : กรณีศึกษาสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์”. (การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547)
- สุนันทา สวรรค์ปัญญาเลิศ จักรกฤษณ์ มะลิซ้อน และชรินทร์ สุตะบุตร. “ความพึงพอใจของ
พยาบาลต่อนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และแนวปฏิบัติ: กรณีศึกษา
โรงพยาบาลบี”. (การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547)
- อุกฤต คูหพันธ์, นางสาวปิรียะ ตรีวรเวทย์ และนางสุพรรณณี จงวิวัฒน์สกุล. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ
ความพึงพอใจในงาน : กรณีพนักงานระดับหัวหน้างานสายการผลิตของธุรกิจ
ตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปในจังหวัดกรุงเทพมหานคร”. (การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547)

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

- พิชวัฒน์ ชมชื่น. (ม.ป.ป.) ขอบเขตและความหมายของการบริหารผลตอบแทน. สืบค้นเมื่อ
วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ.2551., จาก (www.hrper.com/php/compensation/php)
- เทคนิคการเพิ่มคุณค่างาน. (ม.ป.ป.) สืบค้นเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2551. จาก
(http://en.wikipedia.org/wiki/Job_enrichment)

บรรณานุกรม (ต่อ)

Books

- Alderfer, C.P. (1972) Existence, Relatedness and Growth : Human Needs in Organization Setting. New York. The Free Press. Collier-Macmillan Limited,
- Amitai Etzioni.(1964) Modern Organizations. New Jersey. Prentice-Hall.
- Andrew J. Dubrin. (1984) Foundation of Organizational Behavior. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice -Hall Inc.
- Beach, D.S. (1985) Personnel : The Management People at Work. New York. Macmillan Publishing Company.
- Byars, L.L. and Rue, L.W.(1997) Human Resource Management. 5th ed. Illinois. Richard D. Irwin. Inc.
- Carrell, M.R., Elbert, N.E. and Hatfield, R.D. (1999) Human Resource Management : Global Strategies for Managing a Diverse Workforce. 5th ed. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice-Hall.
- Davis K. and Newstrom J.W. (1985) Human Behavior at Work: Organization Behavior: McGraw-Hill.
- Edward, L.E.(1973) Motivation in Work Organization. New York. Monterey. Calif book.
- Gomez-Mejia, L.R., Balkin, D.B. and Cardy, R.L.(2004) Managing Human Resources. 4th ed. New Jersey. Pearson Education, Inc.,
- Herzberg, F., Bernard, M. and Babara , S. (1959) The Motivation to Work. New York. John Wiley and Sons Inc.
- Ivancevich, John M.(1998) Human Resource Management. Boston. Irwin McGraw-Hill.
- Luthans Fred.(1992) Organization Behavior. Book Co-Singapore. McGraw-Hill.
- Luthans, Fred.(2002) Organizational Behavior. 9th ed. New York: McGraw-Hill.
- Maslow, A.H.(1954) Motivation and Personality. New York. Harper & Brothers.
- Mondy, R.W. and Noe, R.M.(2005) Human Resource Management. 9th ed. New Jersey. Pearson Education, Inc.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- Milkovich, G.T. and Newman, J.M.(2008) Compensation. 9th ed. New York. McGraw-Hill Inc.
- Milton L. Blum and James C. Naylor.(1968) Industrial Psychology. New York: Harper and Row Publishers.
- Price, A. (1997) Human Resource Management in a Business Context. London. International Thomson Business Press.
- Robbins, S.P.(1997) Essentials of Organizational Behavior. 5th ed. New Jersey. Prentice-Hall International, Inc.
- Robert Kreitner and Angelo Kinicki.(2004) Organizational Behavior. 6th ed. New York, Irwin McGraw-Hill.
- Smith,Patricia C.,Kendall,Come M. and Hulin Charles L. (1969) The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement. Chicago. Rand Mc Mally.
- Steers, Richard M. and Porter, Lyman W. (1991) Motivation and Work Behavior. New York. McGraw-Hill.
- Von Haller B. Gilmer. (1996) Industrial Psychology. New York: MaGraw-Hill.
- Vroom Victor H.(1973) Management and Motivation. Middleset. Panguin Book Ltd.
- Zollitsch, H.G. and Langsner, A.(1970) Wage and Salary Administration. 2nd ed. Cincinnati. South –Western Publishing.

Journals

- Bob Nelson. (2003) **Five Questions About Employee Recognition and Reward**. Harvard Business School Publishing Corporation. pp. 3
- Edward, Lawer and Porter, Lyman W.(1967) **The Effective of Performance on Job satisfaction**. Industrial Relation , Vol.7 pp. 20-28
- Gice, Jon.(1995) **The relationship between job satisfaction and workers compensation claims**. CPCU ,Vol.48, No. pp.178-184

บรรณานุกรม (ต่อ)

- Grace Davis. (2004) **Job satisfaction survey among employees in small business.**
Journal of Small Business and Enterprise Development.Vol. 11.No.4,
pp. 495-503
- Joe Kavanaugh, Jo Ann Duffy and Juliana Lilly (2006) **The relationship between job satisfaction and demographic variables for healthcare professionals.**
Management Research news. Vol.29. No.6.pp.304-325
- Lawson K. Savery (1996) **The congruence between the importance of job satisfaction and the perceived level of achievement.** Journal of Management Development, MCB University Press. Vol.15 No.6 pp. 18-27
- Niels O.Pors (2003) **Job satisfaction among library managers: a cross-cultural study of stress, freedom and job conditions.** New Library World.Vol.104
No.1194/1195, pp. 464-473
- Roy Saunderson.(2004) **Survey Findings of the Effectiveness of Employee Recognition in the Public Sector.** International Personnel Management Association .
Volume 33.No.3 pp.255-260
- WorldatWork Journal.(2007) **Reward Programs : What Works and What Needs to be Improved.** 3rd Quarter. pp. 6-21