

**ภาคผนวก**

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๕๕.๔๕/ว ๐๑๔

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.รังสรรค์ อินทจันทร์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์
นางสาวดวงพร วรรณเมือก รหัสประจำตัว ๕๓๙๗๒๕๑๐	การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าชะ จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. ๐ ๓๒๔๙ ๓๒๙๐



ที่ ศธ. ๐๕๕๕.๕๕/ว๐๑๔

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.สมชาย สุเทศ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียด ดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์
นางสาวดวงพร วรรณเผือก รหัสประจำตัว ๕๓๙๗๒๒๕๑๐	การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. ๐ ๓๒๕๙ ๓๒๙๐



ที่ ศธ. ๐๕๕๕.๔๕/ว ๐๖๕

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวทัศนีย์ บำรุงแขวง

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียด ดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นางสาวดวงพร วรรณเมือก รหัสประจำตัว ๕๓๙๗๒๒๕๑๐	การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่ามะแซ จังหวัดชุมพร	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.วรวิทย์ จินดาพล

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เมือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. ๐ ๓๒๔๙ ๓๒๙๐

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามทั้งหมดนี้ใช้สำหรับศึกษาเรื่อง การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการ (Check - List) ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สภาพการสมรส และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งู้นไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม

ตอนที่ 3 เป็นคำถาม เกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะทั่วไป

2. ขอให้ท่านอ่านคำชี้แจงของแบบสอบถามให้เข้าใจแล้วตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน และตรงกับความเป็นจริงหรือการปฏิบัติจริง คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

นางสาวดวงพร วรรณเฟือก

นิติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

**ตอนที่ 1** ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ
 

<input type="checkbox"/> 1. ชาย	<input type="checkbox"/> 2. หญิง
---------------------------------	----------------------------------
2. อายุ
 

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 35 ปี	<input type="checkbox"/> 2. อายุ 36-50 ปี
<input type="checkbox"/> 3. อายุ 51-60 ปี	
3. ระดับการศึกษา
 

<input type="checkbox"/> 1. มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> 2. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
<input type="checkbox"/> 3. ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 4. สูงกว่าปริญญาตรี
4. สภาพการสมรส
 

<input type="checkbox"/> 1. โสด	<input type="checkbox"/> 2. สมรส
<input type="checkbox"/> 3. หย่าร้าง/แยกกันอยู่	
5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 2 ปี	<input type="checkbox"/> 2. มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี
<input type="checkbox"/> 3. มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 8 ปี	<input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 8 ปี

**ตอนที่ 2** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาระดับความเห็นการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่ามีดำเนินงาน ในระดับใดโดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความเห็นให้ตรงกับความเห็นของท่าน โดยมีความหมาย ต่อไปนี้

- 5 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาก
- 3 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงปานกลาง
- 2 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงน้อย
- 1 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงน้อยที่สุด

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านความพอประมาณ</b>						
1.	ท่านคิดว่า ท่านใช้หลักความพอประมาณในการกำหนดทิศทางการทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล					
2.	ท่านคิดว่า หน่วยงานให้การสนับสนุนในการใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย					
3.	การใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานของท่าน มีความประหยัดในการใช้งาน					
4.	ในการปฏิบัติงานจะใช้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนในการทำงาน					
5.	ท่านคิดว่างบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานจะถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ					
<b>ด้านความมีเหตุผล</b>						
6.	ท่านคิดว่าพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ใช้เหตุผลในการทำงาน					
7.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายเสมอ					
8.	ท่านคิดว่า ในการปฏิบัติงานพนักงานทำงานตามคำสั่ง โดยคิดถึงเหตุผลและอยู่บนพื้นฐานของการนำไปปฏิบัติได้จริง					
9.	ท่านคิดว่า การตัดสินใจส่วนใหญ่ จะอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น					
10.	ท่านคิดว่า ความมุ่งมั่นในการทำงานของท่านเพื่อสนองตอบต่อความต้องการพื้นฐานความโปร่งใสของประชาชนเป็นหลัก					
<b>ด้านการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี</b>						
11.	ท่านคิดว่า นโยบายทุกด้านขององค์กร มีการเตรียมความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ					

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12.	ท่านคิดว่า ในการปฏิบัติงานจะตระหนักถึงความสำคัญของการมีภูมิคุ้มกันตนเอง					
13.	ท่านคิดว่า นโยบายการทำงานของหน่วยงาน คำนึงถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต					
14.	ท่านคิดว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ เรียนรู้สถานการณ์และปรับตัวได้กับการเปลี่ยนแปลงได้เสมอ					
15.	ท่านคิดว่า หน่วยงานมีระบบการตรวจสอบและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ดี					
<b>ด้านเงื่อนไขความรู้</b>						
16.	ท่านคิดว่าหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพความรู้ของบุคลากรอยู่เสมอ					
17.	ท่านคิดว่า การอบรมและสัมมนาส่วนใหญ่เป็นการเชื่อมโยงตามหลักวิชาการ ให้นำมาสู่การปฏิบัติงาน					
18.	ท่านคิดว่า ท่านมีการขวนขวายหาความรู้ รวบรวม และสามารถบูรณาการมาใช้ในการกิจ และหน้าที่ในองค์กรของท่านได้					
<b>ด้านเงื่อนไขคุณธรรม</b>						
19.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานของท่านกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอมา					
20.	ท่านคิดว่าความขยันหมั่นเพียรเป็นแนวทางที่ข้าราชการถือปฏิบัติเสมอมาโดยตลอด					
21.	ท่านคิดว่าบุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงคุณธรรมจรรยาบรรณมีสติ มีวินัย อดทน พากเพียรในการทำงาน					
22.	ท่านคิดว่าบุคลากรในหน่วยงานมีจิตใจดีมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงาน					
23.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานของท่านกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอมา					

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณา ระดับ การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยกาเครื่องหมาย

✓ ในช่อง ระดับความสำเร็จตามความคิดเห็นของท่าน ตามความหมายต่อไปนี้

- 5 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมาก
- 3 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนปานกลาง
- 2 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนน้อย
- 1 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนน้อยที่สุด

การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน		ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
24.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ การพัฒนาชุมชนไปสู่เป้าหมาย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีค่านิยมสุภาพดี					
25.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอุดมการณ์ มีการยึดเหนี่ยวคนในชุมชน และความเป็นชุมชนให้เกิดจิตสำนึกในการร่วมกิจกรรม					
26.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถแบ่งบทบาทหน้าที่ และประสานงานเครือข่ายเพื่อการกระจายภาระงานพัฒนาไปยังกลุ่มในชุมชนอย่างทั่วถึง					
27.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่ดี โดยมีการระดมทรัพยากรทั้งคน อุปกรณ์ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง					
28.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีชีวิตชีวา และมีการขยายกิจกรรมเครือข่ายสมาชิกของชุมชน					

การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน		ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
29.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือกิจกรรมใหม่ ๆ ในชุมชน					
30.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ					
31.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดมีทรัพยากรที่เป็นตัวเงิน วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เป็นทุนของชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
32.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชน ให้มีความหลากหลายทั้งกิจกรรม ความร่วมมือที่เกิดขึ้นจากทั้งภายในและภายนอกชุมชน					
33.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีการติดต่อสื่อสาร มีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะมากขึ้น					
34.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอำนาจต่อรองทางการเมือง เช่น สิทธิในการได้รับการจัดสรรทรัพยากรจากท้องถิ่น					
35.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอำนาจสาธารณะที่มีอยู่ในตัวบุคคลและชุมชน เพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนในชุมชน					
36.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดความเชื่อมั่นในขีดความสามารถในศักยภาพของชุมชน					
37.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้ชุมชนมีสำนักแห่งการพัฒนาเพื่อส่วนรวม					



## แบบสัมภาษณ์

การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

แบบสัมภาษณ์/แบบบันทึกผู้ให้ข้อมูล รายที่ ..... สถานที่ .....

ครั้งที่..... วันที่ ..... เวลา ..... รหัสผู้ให้ข้อมูล..... นามสมมติ.....

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

## 1. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

## 2. อายุ

- ( ) 1. ต่ำกว่า 35 ปี ( ) 2. อายุ 36-50 ปี
- ( ) 3. อายุ 51-60 ปี

## 3. ระดับการศึกษา

- ( ) 1. มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ( ) 2. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ( ) 3. ปริญญาตรี ( ) 4. สูงกว่าปริญญาตรี

## 4. สภาพการสมรส

- ( ) 1. โสด ( ) 2. สมรส
- ( ) 3. หย่าร้าง/แยกกันอยู่

## 5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ( ) 1. ต่ำกว่า 2 ปี ( ) 2. มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี
- ( ) 3. มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 8 ปี ( ) 4. มากกว่า 8 ปี

**ตอนที่ 2** คำถามเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. ในความเข้าใจของท่านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอประมาณหมายถึงอะไร และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

2. ในความเข้าใจของท่านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความมีเหตุผลหมายถึงอะไร และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

3. ในความเข้าใจของท่านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวหมายถึงอะไร และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

4. ในความเข้าใจของท่านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านเงื่อนไขความรู้หมายถึงอะไร และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

5. ในความเข้าใจของท่านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านเงื่อนไขคุณธรรมหมายถึงอะไร และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

6. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

---

---

---

---

---

---

---

---

**ตอนที่ 3** คำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

1. ท่านคิดว่า การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่ มีอุดมการณ์และวิสัยทัศน์ร่วม สามารถสร้างชุมชนให้มีอุดมการณ์ มีการยึดเหนี่ยวกันในชุมชน และความเป็นชุมชนให้เกิดจิตสำนึกในการร่วมกิจกรรมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่า การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่ สามารถบริหารจัดการชุมชน ให้เกิดกิจกรรมและความร่วมมือ มีการบริหารจัดการทรัพยากรมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสามารถส่งเสริมความร่วมมือของสาธารณชนในการร่วมปฏิบัติงานของชุมชนหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ในความคิดเห็นของท่าน การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่ ให้เป็นชุมชนที่มีชีวิตชีวา แสดงถึงการขยายกิจกรรมหรือเครือข่ายของคนในชุมชน มีความสามารถให้คนในชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอยู่เสมอหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ในความคิดเห็นของท่าน การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่สามารถสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะผู้นำของชุมชน ตลอดจนสามารถสร้างให้บุคคลมีศักยภาพ และมีสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอยู่เสมอหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

5. ในความคิดเห็นของท่าน การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกชุมชนหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

6. ในความคิดเห็นของท่าน การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่มีอำนาจต่อรองทางการเมือง เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของประชาชนหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

7. ในความคิดเห็นของท่าน การดำเนินงานของ อบต. เป็นการดำเนินงานเพื่อให้ชุมชนในเขตพื้นที่ให้เกิดความเชื่อมั่นในขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้เกิดการยอมรับจากสังคมภายนอกหรือไม่ อย่างไร

---

---

---

---

---

---

---

---

8. ข้อเสนอแนะ

---

---

---

---

---

---

---

---

ภาคผนวก ค

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่องานวิจัย

**ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่องานวิจัย (IOC)**  
**เรื่อง การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร**

---

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามทั้งหมดใช้สำหรับศึกษาเรื่อง การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการ (check - list) ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และสภาพการสมรส

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งู้อื่น ไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม

ตอนที่ 3 เป็นคำถาม เกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะทั่วไป

2. ขอให้ท่านอ่านคำชี้แจงของแบบสอบถามให้เข้าใจ แล้วตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน และตรงกับความเป็นจริงหรือการปฏิบัติจริง คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

นางสาวดวงพร วรรณเผือก

นิติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

**ตอนที่ 1** ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

2. อายุ

- ( ) 1. ต่ำกว่า 35 ปี ( ) 2. อายุ 36-50 ปี  
( ) 3. อายุ 51-60 ปี

3. ระดับการศึกษา

- ( ) 1. มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ( ) 2. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  
( ) 3.ปริญญาตรี ( ) 4. สูงกว่าปริญญาตรี

4. สภาพการสมรส

- ( ) 1. โสด ( ) 2. สมรส  
( ) 3. หย่าร้าง/แยกกันอยู่

5. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ( ) 1. ต่ำกว่า 2 ปี ( ) 2. มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี  
( ) 3. มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 8 ปี ( ) 4. มากกว่า 8 ปี

**ตอนที่ 2** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาระดับความเห็นการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ว่ามีดำเนินงาน ในระดับใด โดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความเห็น ให้ตรงกับความเห็นของท่านโดยมีความหมาย ต่อไปนี้

- 5 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด  
4 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาก  
3 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงปานกลาง  
2 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงน้อย  
1 หมายถึง มีการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงน้อยที่สุด

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คะแนนความเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุปผล
		ชุดที่ 1	ชุดที่ 2	ชุดที่ 3	รวม		
<b>ด้านความพอประมาณ</b>							
1.	ท่านคิดว่าท่านใช้หลักความพอประมาณในการกำหนดทิศทางการทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล	1	1	0	2	0.67	ใช้ได้
2.	ท่านคิดว่า หน่วยงานให้การสนับสนุนในการใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
3.	การใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานของท่านมีความประหยัดในการใช้งาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
4.	ในการปฏิบัติงานจะใช้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนในการทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
5.	ท่านคิดว่างบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานจะถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
<b>ด้านความมีเหตุผล</b>							
6.	ท่านคิดว่าพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ใช้เหตุผลในการทำงาน	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
7.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายเสมอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
8.	ท่านคิดว่า ในการปฏิบัติงานพนักงานทำงานตามคำสั่ง โดยคิดถึงเหตุผลและอยู่บนพื้นฐานของการนำไปปฏิบัติได้จริง	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
9.	ท่านคิดว่า การตัดสินใจส่วนใหญ่ จะอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น	1	1	1	3	1	ใช้ได้

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คะแนนความเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุปผล
		จุดที่ 1	จุดที่ 2	จุดที่ 3	รวม		
10.	ท่านคิดว่าความมุ่งมั่นในการทำงานของท่าน เพื่อสนองต่อความต้องการพื้นฐานความโปร่งใส ของประชาชนเป็นหลัก	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
<b>ด้านการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี</b>							
11.	ท่านคิดว่านโยบายทุกด้านขององค์กรมีการเตรียม ความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
12.	ท่านคิดว่าในการปฏิบัติงานจะตระหนักถึง ความสำคัญของการมีภูมิคุ้มกันตนเอง	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
13.	ท่านคิดว่านโยบายการทำงานของหน่วยงาน คำนึงถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	1	1	0	2	0.67	ใช้ได้
14.	ท่านคิดว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ เรียนรู้ สถานการณ์และปรับตัวได้กับการเปลี่ยนแปลง ได้เสมอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
15.	ท่านคิดว่าหน่วยงานมีระบบการตรวจสอบและ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ดี	1	1	1	3	1	ใช้ได้
<b>ด้านเงื่อนไขความรู้</b>							
16.	ท่านคิดว่า หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพความรู้ของ บุคลากรอยู่เสมอ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
17.	ท่านคิดว่า การอบรมและสัมมนาส่วนใหญ่เป็น การเชื่อมโยงตามหลักวิชาการให้นำมาสู่ การปฏิบัติงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
18.	ท่านคิดว่าท่านมีการขวนขวายหาความรู้ รวบรวม และ สามารถบูรณาการมาใช้ในภารกิจ และหน้าที่ ในองค์กรของท่านได้	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คะแนนความเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุปผล
		จุดที่ 1	จุดที่ 2	จุดที่ 3	รวม		
<b>ด้านเงื่อนไขคุณธรรม</b>							
19.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานของท่าน กระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอมา	1	1	1	3	1	ใช้ได้
20.	ท่านคิดว่าความขยันหมั่นเพียรเป็นแนวทางที่ข้าราชการถือปฏิบัติเสมอมาโดยตลอด	1	1	0	2	.67	ใช้ได้
21.	ท่านคิดว่าบุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงคุณธรรม จรรยาบรรณมีสติ มีวินัย อดทน พากเพียรในการทำงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
22.	ท่านคิดว่า บุคลากรในหน่วยงานมีจิตใจดีมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงาน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
23.	ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของท่านกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอมา	1	1	1	3	1	ใช้ได้

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาระดับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความสำเร็จตามความคิดเห็นของท่านตามความหมายต่อไปนี้

- 5 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมาก
- 3 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนปานกลาง
- 2 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนน้อย
- 1 หมายถึง มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนน้อยที่สุด

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คะแนนความเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุปผล
		ชุดที่ 1	ชุดที่ 2	ชุดที่ 3	รวม		
24.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ การพัฒนาชุมชนไปสู่เป้าหมายคุณภาพชีวิตที่ดี และมีค่านิยมสุภาพดี	1	1	0	2	0.67	ใช้ได้
25.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอุดมการณ์ มีการยึดเหนี่ยวคนในชุมชน และความเป็นชุมชนให้เกิดจิตสำนึกในการร่วมกิจกรรม	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
26.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถแบ่งบทบาทหน้าที่ และประสานงานเครือข่ายเพื่อการกระจายภาระงานพัฒนาไปยังกลุ่มในชุมชนอย่างทั่วถึง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
27.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่ดี โดยมีการระดมทรัพยากรทั้งคน อุปกรณ์เข้ามาใช้ในการดำเนินงานของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3	1	ใช้ได้
28.	การดำเนินงานของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีชีวิตชีวาและมีการขยายกิจกรรมเครือข่ายของชุมชน	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้

การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คะแนนความเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุปผล
		ชุดที่ 1	ชุดที่ 2	ชุดที่ 3	รวม		
29.	การดำเนินงานของ อบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือกิจกรรมใหม่ๆ ในชุมชน	1	1	0	2	0.67	ใช้ได้
30.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ	1	1	1	3	1	ใช้ได้
31.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดมีทรัพยากรที่เป็นตัวเงิน วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เป็นทุนของชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1	1	1	3	1	ใช้ได้
32.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชน ให้มีความหลากหลายทั้งกิจกรรม ความร่วมมือที่เกิดขึ้น จากทั้งภายในและภายนอกชุมชน	1	1	0	2	0.67	ใช้ได้
33.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีการติดต่อสื่อสาร มีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็น สาธารณะมากขึ้น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
34.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอำนาจต่อรองทางการเมือง เช่น สิทธิในการได้รับการจัดสรรทรัพยากรจากท้องถิ่น	1	1	1	3	1	ใช้ได้
35.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้มีอำนาจสาธารณะที่มีอยู่ในตัวบุคคลและชุมชน เพื่อการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนในชุมชน	1	0	1	2	0.67	ใช้ได้
36.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้เกิดความเชื่อมั่นในขีดความสามารถในศักยภาพ ของชุมชน	1	1	1	3	1	ใช้ได้
37.	การดำเนินงาน ของอบต. เป็นการสร้างชุมชนให้ชุมชนมีสำนึกแห่งการพัฒนาเพื่อส่วนรวม	1	1	-1	2	0.67	ใช้ได้

**ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Mean	Std Dev	Cases
1. V1	4.2667	.5833	30.0
2. V2	4.5333	.6288	30.0
3. V3	4.6000	.4983	30.0
4. V4	4.2667	.5833	30.0
5. V5	4.8000	.4068	30.0
6. V6	4.6667	.4795	30.0
7. V7	4.4000	.6215	30.0
8. V8	4.5333	.5074	30.0
9. V9	4.9333	.2537	30.0
10. V10	4.4667	.6288	30.0
11. V11	4.5333	.7303	30.0
12. V12	4.2667	.4498	30.0
13. V13	4.4667	.6288	30.0
14. V14	4.6000	.7240	30.0
15. V15	4.4667	.5074	30.0
16. V16	4.6000	.7240	30.0
17. V17	4.6000	.4983	30.0
18. V18	4.6000	.6215	30.0
19. V19	4.7333	.4498	30.0
20. V20	4.8667	.5074	30.0
21. V21	4.6667	.4795	30.0
22. V22	4.6000	.6215	30.0
23. V23	4.5333	.6288	30.0
24. V24	4.2000	.6644	30.0
25. V25	4.4000	.6215	30.0
26. V26	4.5333	.6288	30.0
27. V27	4.6667	.6065	30.0
28. V28	4.4667	.6288	30.0
29. V29	4.5333	.5074	30.0
30. V30	4.6000	.6215	30.0
31. V31	4.6000	.4983	30.0
32. V32	4.6667	.4795	30.0
33. V33	4.8667	.3457	30.0
34. V34	4.6000	.6215	30.0
35. V35	4.6667	.4795	30.0
36. V36	4.8667	.3457	30.0
37. V37	4.3333	.8023	30.0

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 37

Alpha = .8690

ภาคผนวก จ

ข้อมูลการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง

### การสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง

การสัมภาษณ์ประกอบการทำวิจัยเรื่อง “การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร” โดยการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร จำนวน 10 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	หน่วยงาน อบต.	ชื่อ-สกุล	อายุ	ระดับการศึกษา
1	ท่าแซะ	นายเชาวลิต พันธ์นาชี	51	ปวส.
2	คูริง	นายอำนาจ อินทนา	44	ปริญญาตรี
3	หินแก้ว	นายลิขิต ศรีชาติ	39	ปริญญาโท
4	หงษ์เจริญ	นายนิยม สังข์เอียด	52	มัธยมศึกษาตอนต้น
5	ท่าข้าม	นายกฤษฎ์ แก้วรักษ์	51	ปริญญาโท
6	รับร่อ	นายอวยพร มีเพียร	46	มัธยมศึกษาตอนปลาย
7	ทรัพย์อนันต์	นายจรัส สุขภิลาก	58	ประถมศึกษาปีที่ 4
8	นากระตาม	นายประทีป แสงจันทร์	48	มัธยมศึกษาตอนปลาย
9	สองพี่น้อง	นายสมชาย ยอดยิ่ง	57	มัธยมศึกษาตอนต้น
10	สลุย	นายมณี ชูมาก	50	ปริญญาตรี

### แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

ประกอบการทำวิจัยเรื่อง “การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร”

**ผู้วิจัย** นางสาวดวงพร วรรณเผือก  
นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

**ตอนที่ 1** ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

**ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์** นายเชาวลิต พนัสนาชี

**ตำแหน่ง** นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลท่าแซะ

**เพศ** ชาย

**อายุ** 51 ปี

**ระดับการศึกษา** ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

**สถานที่ทำงาน** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

**วัน/เดือน/ปี-เวลาที่สัมภาษณ์** สัมภาษณ์วันที่ 4 กรกฎาคม 2555 เริ่มสัมภาษณ์ เวลา 10.00 น. (สัมภาษณ์ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร)



**ผู้สัมภาษณ์** นางสาวดวงพร วรรณเฟือก

นางสาวดวงพร วรรณเฟือก แนะนำตัวเองและชี้แจงวิธีการศึกษาในลักษณะแบบสัมภาษณ์อย่างมีโครงสร้าง (Structured Interview) โดยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแพะ จังหวัดชุมพร ซึ่งคำสัมภาษณ์ที่ได้รับในวันนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยเพชรบุรีต่อไป

**ตอนที่ 2** แบบสัมภาษณ์โดยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บันทึกข้อมูลการสนทนาในประเด็นการสัมภาษณ์

คำถาม.- นางสาวดวงพร วรรณเฟือก

ในฐานะท่านเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพะ ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ด้านเงื่อนไขความรู้ และด้านเงื่อนไขคุณธรรม อย่างไร

คำตอบ.- นายเชาวลิต พันธ์สนาชี

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในด้านความพอประมาณ

สรุปโดยรวม “สำหรับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพะ ได้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานอย่างประหยัดในการใช้งาน เช่น ในการจัดกิจกรรมประเพณีขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ใช้งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอเพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการ ภายใต้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำเป็นและประหยัด”

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความมีเหตุผล

สรุปโดยรวม “ในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความมีเหตุผล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพะ ได้มีการตัดสินใจบริหารบนพื้นฐานของความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในการทำงาน และได้ดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์อย่างชัดเจนในการดำเนินงาน”

3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านภูมิคุ้มกันที่ดี

สรุปโดยรวม “บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ ได้มีการเรียนรู้สถานการณ์ความเข้าใจและปรับตัวได้กับการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรอยู่เสมอ

ในส่วนของปฏิบัติงานได้มีการตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการทำงานของหน่วยงาน การยึดแนวทางการดำเนินงาน โดยการคำนึงถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต”

4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเงื่อนไขความรู้

สรุปโดยรวม “องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพความรู้ของบุคลากรอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถนำไปสู่การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเป็นองค์กรของประชาชนอย่างแท้จริง”

5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านเงื่อนไขคุณธรรม

สรุปโดยรวม “บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ถือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้การดำเนินงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต”

ตอนที่ 3 แบบสัมภาษณ์ โดยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

บันทึกข้อมูลการสนทนาในประเด็นการสัมภาษณ์

คำถาม.- นางสาวดวงพร วรรณเฟือก

ในฐานะท่านเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในด้านการดำเนินงานภายใต้อุดมการณ์และวิสัยทัศน์ร่วม ด้านการดำเนินงานมีการจัดองค์กรและการบริหารจัดการ ด้านการดำเนินงานการมีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง ด้านการดำเนินงานโดยมีทุน ด้านการดำเนินงานมีเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการดำเนินงานให้เกิดสิทธิและอำนาจต่อรองทางการเมือง และด้านการดำเนินงานให้เกิดการยอมรับจากสังคมภายนอกอย่างไร

คำตอบ.- นายเชาวลิต พนัสนาชี

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินงานภายใต้อุดมการณ์และวิสัยทัศน์ร่วม

สรุปโดยรวม “การดำเนินงานปกติขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ ได้พยายามสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง มีอุดมการณ์ มีการยึดเหนี่ยวคนในชุมชน และให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้มีความเป็นชุมชนให้ร่วมกิจกรรม ทั้งเพื่อให้คนในชุมชนได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาชุมชนไปสู่เป้าหมายคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

โดยปกติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ ได้ส่งเสริมกิจกรรมให้แก่คนในชุมชนอย่างต่อเนื่องเสมอ เช่น การส่งเสริมงานประเพณี งานวันสำคัญทางราชการ งานวันเด็ก และการส่งเสริมกิจกรรมทางด้านสาธารณสุข เป็นต้น”

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินงาน มีการจัดองค์กรและการบริหารจัดการ

สรุปโดยรวม “ในด้านการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ ได้มีการจัดองค์กรและการบริหารจัดการ เพื่อให้ในแต่ละชุมชนมีการสร้างชุมชนให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่ดี ซึ่งมีการระดมทรัพยากรทั้งคน อุปกรณ์ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ได้สร้างชุมชนให้สามารถแบ่งบทบาทหน้าที่ และประสานงานระหว่างประชาชนในชุมชนต่าง ๆ เพื่อเป็นการกระจายการพัฒนาให้แก่ชุมชนอย่างทั่วถึง”

3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินการมีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง

สรุปโดยรวม “หากกล่าวถึงการมีกิจกรรมที่ต่อเนื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ ได้มีการสร้างกิจกรรมใหม่ ๆ ในชุมชนอยู่เสมอ เช่น การสร้างกิจกรรมวันสำคัญของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อเป็นการสร้างชุมชนให้มีชีวิตชีวา และมีการขยายกิจกรรมให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ”

4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินงาน โดยมีทุน

สรุปโดยรวม “ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ ได้ส่งเสริมสนับสนุน สร้างชุมชนให้เกิดมีทรัพยากรที่เป็นตัวเงิน วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เป็นทุนของชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จะขอยกตัวอย่างเช่น การปรับใช้สถานที่ภายในชุมชนในการจัดกิจกรรมของในแต่ละชุมชน การใช้ทรัพยากรที่เป็นตัวเงินจากการร่วมบริจาคของคนในชุมชน การเป็นงบประมาณจัดกิจกรรมงานประเพณีของชุมชน เป็นต้น”

5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินการมีเครือข่ายความร่วมมือ

สรุปโดยรวม “หากจะมองการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ ในส่วนของการดำเนินงานที่มีความร่วมมือของคนในชุมชน ได้มีการสร้างชุมชนให้มีการติดต่อสื่อสาร มีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้การดำเนินงานของชุมชนได้รับความร่วมมือจากภายในและภายนอกชุมชน”

6. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินงานให้เกิดสิทธิและอำนาจต่อรองทางการเมือง

สรุปโดยรวม “ในส่วนของการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ มีเป้าประสงค์ในการสร้างชุมชนให้เป็นชุมชนที่มีสิทธิและอำนาจต่อรองทางการเมืองเพื่อให้ได้รับการจัดสรรทรัพยากรจากท้องถิ่นที่เหนือกว่า

ซึ่งจะขอยกตัวอย่างเช่น การสร้างชุมชนให้เป็นชุมชนที่มีความสามัคคีในการร่วมกิจกรรมของส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร เป็นต้น”

7. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้านการดำเนินงานให้เกิดการยอมรับจากสังคมภายนอก

สรุปโดยรวม “องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ ได้มีการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการยอมรับจากสังคมภายนอก ซึ่งได้สร้างชุมชนให้มีสำนักแห่งการพัฒนาเพื่อส่วนรวมอยู่เสมอ

ส่วนตัวของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะเอง มีความพยายามที่จะบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะให้พัฒนาในทุกด้าน ทั้งความจำเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริหารสาธารณะ ด้านการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ เพื่อให้เป็นองค์กรที่น่าไปสู่การพัฒนาอย่างสมบูรณ์ และได้รับการยอมรับจากองค์กรอื่น ๆ อย่างแท้จริง”

#### ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะทั่วไป

บันทึกข้อมูลการสนทนาในประเด็นการสัมภาษณ์

คำถาม.- นางสาวดวงพร วรรณเผือก

ในการจากการสัมภาษณ์ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ ขอให้ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะงะ อย่างไร

คำตอบ.- นายเชาวลิต พันธ์นาฮี

ผมคิดว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้เข้าร่วม กิจกรรมอยู่เสมอ เป็นการสร้างบทบาทของประชาชนในการมีส่วนร่วม นอกจากนี้ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการติดตามและประเมินผล การจัดกิจกรรมทุกครั้ง เพื่อเป็นการวัดผลสำเร็จของกิจกรรมว่าบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์หรือไม่ มีอะไรที่จะต้องนำไปปรับปรุงและแก้ไขอย่างไร เพื่อให้การจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

นางสาวดวงพร วรรณผือก

ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างมากในการให้สัมภาษณ์ครั้งนี้

ปิดการสัมภาษณ์ เวลา 12.00 น.

2. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายอำนาจ อินทนา นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอท่าแซะ  
จังหวัดชุมพร



3. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายลิขิต ศรีชาติ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหินแก้ว อำเภอ  
ท่าแซะ จังหวัดชุมพร



4. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายนิยม สังข์เอียด นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



5. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายกฤษณ์ แก้วรักษ์ นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



6. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายอวยพร มีเพียร นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลรับร้อ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



7. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายจำรัส สุขภิลาก นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



8. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายประทีป แสงจันทร์ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



9. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายสมชาย ยอดยิ่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร



10. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายมณี ชูมาก นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภота่าแซะ  
จังหวัดชุมพร



## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	นางสาวดวงพร วรรณเฟือก
วัน เดือน ปีเกิด	1 ตุลาคม 2525
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	141 หมู่ที่ 9 ตำบลรับร่อ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร 86190
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2548 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
ประวัติการทำงาน	พ.ศ. 2548 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล จังหวัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2549 - 2554 นักวิชาการคลัง ระดับ 5 กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จังหวัดชุมพร พ.ศ. 2554 - 2555 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ จังหวัดชุมพร
สถานที่ทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร 86140 โทรศัพท์ 085 - 6552718